

Копия
Копия



государственного
университета

Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

Омский Университет

ОРГАН СОВЕТА ОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ☆ №13(228) ☆ 11 апреля 1997г. ☆ Цена договорная

Начало

Приближается десятилетие жизни подразделения университета, которое сегодня называется Центр делового образования (ЦДО). Его создание (с опозданием на 20-30 лет) было вызвано необходимостью обновления экономических знаний у специалистов высшей квалификации. Для значительной части инженерного корпуса обучение на факультете давало возможность получить начальные экономические знания. Наши технические вузы при подготовке инженерных кадров в то время давали им весьма скудное экономическое образование.

Непосредственным толчком к его созданию было Постановление правительства СССР от 6 февраля 1988 года №166 «О перестройке системы повышения квалификации и переподготовке руководящих работников и специалистов народного хозяйства», в котором были определены основные виды непрерывного повышения квалификации и переподготовки кадров, источники финансирования, порядок аттестации образовательных учреждений и оплаты труда работников этих учреждений. Это был шаг вперед. Но предусмотренные в документе нормативы закладывали отставание от развитых стран в 15- 20 раз. Оно сохраняется и сегодня, несмотря на обилие всевозможных школ, курсов и академий.

Создание МФПК (Межотраслевого факультета повышения квалификации - таково было его первое название) сразу натолкнуло на чиновничью стену в Министерстве: согласие на открытие факультета не давалось, так как не было материальной базы и педагогических кадров с соответствующими степенями. Последнего мы не могли создавать, так как не был открыт факультет.

За основу технологии обучения был взят опыт Специального факультета при Новосибирском государственном университете. Слушатель, наряду с лекциями и семинарами, в период учебы выполнял выпускную работу, имеющую практическое значение для предприятия, которое направляло его учиться. Публично ее защищал. А в удостоверении должно было указываться, что в период обучения он показал знания, соответствующие определенной категории специалиста (предполагалось разработать соответствующие критерии оценок). Известно, что предприятия и сегодня эту категорию определяют, исходя из способностей руководителя давать оценку. Способности, как известно, существенно различаются. Вот и получалось: работал специалист на Сибзаводе, имел первую категорию. Перешел на завод им.Козицкого - получил третью категорию. МФПК пытался в этом вопросе «навести порядок».

Увы! Этого достичь не удалось. «Бастовали» все. Кому хочется сдавать дополнительный экзамен! А в те времена не предусмат-

ривали такую технологию обучения. И таким образом, стимулы для учебы были слабые. Да и многие слушатели учебу рассматривали как форму отдыха. А некоторые, чтобы прикрыть свое нежелание учиться (все-таки это один из самых тяжелых видов труда), ругали факультет: «Плохо учили!» Но, несмотря на некоторые неудачи, факультет не только выжил, но и получил «второе дыхание». Сегодня предприятия работают не по готовым инструкциям, спускаемым сверху. Они сами разрабатывают свои планы и положения. Для этого необходимы уже другие знания. Получение знаний выступает стимулом для учебы. По нашим оценкам ЦДО готов предоставить эти услуги практически всем специалистам.

Л.Еловиков, профессор ОмГУ, бывший (первый) декан МФПК.
На снимке: коллектив ЦДО: С.Э. Захаренкова, Г.Л. Пономарева, Л.И. Фомина, Ю.А. Кудря, Т.М. Ларионова, В.А. Целищев, В.В. Ковалева, В.И. Мельникова, Г.Е. Питлер, Н.А. Кальницкая.

Фото А. Галюкшева.





Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск. ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su



ЗНАНИЕ - СИЛА, КАРЬЕРА, УСПЕХ !

**ПРОБЛЕМЫ
ОБОСТРАЮТСЯ,
А ВЫЖИТЬ НАДО**

Специалисты утверждают, что для периода между столетиями характерен всплеск политических, экономических и социальных проблем. На наших глазах за последнее десятилетие экономика страны переживает сильнейший кризис. Происходят структурные изменения, развивается малый бизнес, обостряются социальные проблемы...

С одной стороны, практически остановлены тысячи предприятий, что повлекло за собой высвобождение миллионов специалистов, которые оказываются невостребованными в фирмах нового типа. С другой стороны, вузы продолжают выпускать тысячи и тысячи новых молодых специалистов, трудоустройство которых еще более проблематично из-за отсутствия практического опыта, а порой - просто невостребованностью полученной ими специальности рынком труда.

Таким образом, возникло противоречие между наличием большого числа специалистов и отсутствием спроса на них.

Система дополнительного образования представляет собой учреждения в которых, имея базовое образование, можно

получить новую специализацию либо повысить свою квалификацию. В связи со всеми перестроечными процессами, эта система также не остается неизменной. Происходит ее реорганизация, но следует отметить: очень, очень медленными темпами.

Еще одно ярко выраженное противоречие заключается в том, что в то время, когда требуется профессиональное переобучение миллионов людей, система дополнительного образования практически не финансируется государством. А предприятия тем более не имеют такой возможности.

Возникает вопрос: каким будет специалист XXI века, если сегодня в его образование перестали вкладывать деньги? Мы говорим о новых технологиях в производстве. Нельзя забывать и о новых образовательных технологиях, разработка которых тоже стоит немалых средств.

ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ

Сегодня на региональном рынке образовательных услуг хорошо известны такие учреждения как СИБЭКО, ПРОСПЕРО, ИНФРА, Инновационный Центр и другие. И мы с уважением относимся к деятельности наших коллег.

Наш Центр также не новичок в бизнес-образовании. В следующем году мы отметим свое 10-летие. Многие омичи знают нас как «Специальный факультет переподготовки кадров». И сегодня мы хотим рассказать о себе не только в связи с реорганизацией спецфака, но прежде всего потому, что перед нами стоят новые задачи и спектр наших услуг значительно расширился.

В чем же наше принципиальное отличие от других учреждений дополнительного образования?

Первое и наиболее важное отличие заключается в том, что, являясь структурным подразделением ОмГУ, работая на основании лицензии, мы предлагаем три уровня образовательных программ:

- переподготовка или полу-

чение второго высшего образования за 2 года с выдачей диплома о высшем образовании государственного образца;

- профессиональная переподготовка или получение новых знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности за 6 или 9 месяцев, с выдачей диплома о профессиональной переподготовке;

- повышение квалификации - тренинги, семинары по актуальным проблемам, с выдачей, в зависимости от объема программы сертификата, удостоверения или свидетельства о повышении квалификации.

Сегодня в Центре обучаются: 5 групп слушателей по специальности «Юриспруденция», 1 группа - по специальности «Финансы и кредит», 2 группы - по направлению «Психология».

Подготовлена новая программа по специальности «Маркетинг» и уже в начале апреля по этой программе начнут заниматься группа студентов выпускников отделения «Коммерция».

Второе принципиальное отличие состоит в том, что мы создали кадровое агентство, которое в ближайшее время будет способствовать трудоустройству выпускников вузов и нашего Центра.

Основной целью кадрового агентства является содействие в трудоустройстве выпускников вузов и ЦДО и соответственно привлечении предложений работодателей как по подбору нужного персонала, так и по вопросам оказания целого ряда услуг, связанных с проблемами персонала.

Преимуществом создания Кадрового Агентства является то, что лица, нуждающиеся в дополнительных знаниях и умениях, смогут получить их пройдя обучение в Центре.

Третье принципиальное отличие ЦДО заключается в том, что мы занялись исследованием спроса регионального рынка труда на услуги дополнительного образования, с целью «быстрого реагирования» на

требования рынка труда.

Четвертое отличие - предложение управления, консультирования, как целого комплекса работ по диагностике, разработке рекомендаций, их внедрения, а также обучения персонала фирм знаниям и навыкам, необходимым для реализации нововведений.

И, наконец, пятое. Понимая всю сложность материального положения слушателей ЦДО, особенно студентов (получающих в Центре дополнительное образование, наряду с обучением на основных факультетах), коллектив Центра принял решение о спонсировании их обучения. Мы установили льготу для студентов ОмГУ в размере 20%, а преподавателей и сотрудников ОмГУ в размере 15 процентов. Это не так уж мало. За прошлый учебный год общая спонсируемая Центром сумма превысила 80 млн. рублей.

Таким образом, Центр делового образования сегодня в регионе выполняет ряд социальных функций:

- переобучение лиц, имеющих высшее образование, а также студентов выпускных курсов в короткие сроки;
- содействие в трудоустройстве выпускников вузов и ЦДО;
- исследование потребностей рынка спроса и предложений высококвалифицированной рабочей силы, а также услуг дополнительного образования. Реализацией образовательных программ и услуг, предлагаемых Центром, занимается профессорско-преподавательский состав университета, других вузов города, высококвалифицированные специалисты-практики.

С 1996 г. наш Центр стал членом Российской Ассоциации Бизнес-Образования (РАБО). Это почетно и ответственно, так как РАБО объединяет более 70-ти крупнейших российских вузов и школ бизнеса. В их числе такие монстры, как Высшая школа международного бизнеса при Правительстве РФ, Финансовая Академия при правительстве России, Санкт-Петербургский международ-



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

ный институт менеджмента и другие.

КАК МЫ УСТРОЕНЫ

По своей сути ЦДО - «организационная форма», и персонал Центра занят организацией различных видов и форм образовательных программ и услуг. «Содержанием» же нашу форму заполняют преподаватели, во главе которых кураторы направляют переподготовки. Их функции соответствуют тем, которые на обычных факультетах исполняют заведующие кафедрами. Наши кураторы отвечают за качество переподготовки.

Регулярно мы проводим опрос наших с помощью анкеты «Преподаватель глазами слушателей». По результатам опроса строится «профессиональный профиль» преподавателя. Мы отказываемся от сотрудничества с теми из них, чей рейтинг оказался низким.

КАКНЕ МЫ

Штат Центра 10 человек, на 90 процентов - женский. Все наши преподаватели, а их около 100- совместители. Наш средний возраст - 33 года. Мы дружные, веселые, открытые, доброжелательные, внимательные. В общем, мы хорошие.

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ

Мудрый Сенека изрек: «Кто не знает, в какую гавань глывет для того нет попутного ветра». Ищите себя, а мы поможем.

Сотрудники и преподаватели ЦДО всегда рады целеустремленным, жаждущим знаний, желающим развить и реализовать свой потенциал.

Преподаватели-новаторы, откликнитесь! Все то, что Вас переполняет, но остается «за бортом» государственного стандарта специальности, может быть реализовано в спецсеминарах и тренингах, деловых играх, CASE STUDY и других образовательных программах в Центре делового образования.

С верой в будущее

Татьяна Ларионова,
директор ЦДО, доцент
кафедры экономики и
социологии труда ОмГУ.

Зачем вузу ЦДО: взгляд из ректората

Существует несколько ответов на поставленный в заголовке статьи вопрос.

Во-первых, международный опыт деятельности университетов в условиях рыночной экономики говорит о том, что образование должно быть непрерывным. Базовое высшее образование, полученное вчерашним выпускником школы, создает фундамент знаний. Однако конкретные знания устаревают, требуются новые навыки, например, в области психологии и управления. Для решения этой задачи создаются так называемые магистерские школы. В отличие от наших курсов повышения квалификации, эти школы дают фундаментальные знания. Знания для практиков. Обычно 80 процентов деятельности таких школ сосредоточено в области экономики и права. То же самое мы имеем сейчас в ЦДО: свидетельство правильно выбранного направления нашего университета. Как прообраз магистерской школы, ЦДО привлекает в проведение занятий ведущих профессоров вузов. Здесь читают лекции А.И. Казанник, М.С. Гринберг, Е.И. Лавров, В.Б. Коженевский и другие профессора университета. Таким образом, специалисты-практики имеют уникальную возможность получить не только самые актуальные сегодня знания, но и послушать ведущих ученых Омска.

Во-вторых, второе образование по закону предоставляется на платной основе. В условиях недостатка финансирования со стороны учредителя, вуз естественным образом старается использовать имеющиеся возможности для зарабатывания средств, предоставляя на рынок образовательных услуг новые, эффективные и актуальные учебные программы. ЦДО - это наше, по сути, дочернее коммерческое предприятие, вуз предоставил ЦДО лучшие площадки в качестве стартового капитала и надеется получить отдачу.

В-третьих, ЦДО - это лаборатория новых форм и методов обучения, ориентированных на разного потребителя. Действуя на рынке, ЦДО является субъектом конкуренции и призван улавливать новшества в образовательном процессе, в том числе новые технологии, программные средства и т.д.

Наконец, ЦДО представляет ОмГУ в Российской Ассоциации Бизнес -Образования (РАБО) - ведущей общественной организации в данной области, имеющей значительное влияние в России и обширные связи за рубежом.

Что мы ждем от ЦДО в будущем? Прежде всего, поступательного и динамичного развития в уже освоенной области. Кроме того, продвижения новых программ, в частности, в области государственного и муниципального управления, международного бизнеса, различных аспектов менеджмента, создания краткосрочных программ.

В добрый путь!

В. Чухломин, проректор по коммерческой работе, доцент,
заведующий кафедрой коммерции и инноватики

ПРАВИЛА ПРИЁМА в ЦДО ОмГУ лиц, получающих второе высшее образование (на 1997-98 учебный год)

1. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории СНГ, имеющие высшее образование, имеют право пройти переподготовку (получить второе высшее образование) в Центре делового образования ОмГУ по очно-заочной (вечерней) форме обучения на коммерческой основе, в соответствии с контрактом.

2. Прием проводится по личному заявлению гражданина на имя ректора ОмГУ. К заявлению прилагаются:

- копия диплома о высшем образовании с вкладышем;
- фотографии размером 3x4 (4 шт.).

Паспорт и подлинники документов об образовании предъявляются лично.

Граждане других государств обязаны предоставить заверенный перевод на русский язык документов об образовании.

3. Прием документов производится в течение всего календарного года специально назначенными сотрудниками ЦДО и контролируется приемной комиссией ОмГУ. Сроки вступитель-

ных испытаний определяются распоряжением директора Центра (как правило, по мере укомплектования групп абитуриентов).

4. Основными видами вступительных испытаний для лиц с высшим образованием являются собеседование и тестирование. Вступительные испытания проводятся отборочными комиссиями по каждой специальности (предметными экзаменационными комиссиями), создаваемыми приказом ректора по представлению директора ЦДО. Отборочные комиссии выносят на рассмотрение приемной комиссии рекомендации о зачислении абитуриента в число слушателей ЦДО.

5. Абитуриенты, не явившиеся на вступительные испытания согласно расписанию без уважительной причины, или не прошедшие вступительные испытания, не получают рекомендации к зачислению.

6. Приказ о зачислении в число слушателей ЦДО ОмГУ (по программе переподготовки) издается ректором ОмГУ на основании решения приемной комиссии после оплаты стоимости обучения в соответствии с контрактом.

7. Абитуриент вправе ознакомиться с Уставом ОмГУ, лицензией на право ведения образовательной деятельности, правилами приема и апелляции.



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

ЭТО БЫЛО НЕДАВНО...

А начиналось все так давно и так недавно. 1988 год - радикальная экономическая реформа, внедрение полного хозяйственного расчета, предприятия стремятся работать по новому, повышается роль грамотного, думающего, инициативного специалиста. И его надо не только учить, но и переучивать. Организацию Межотраслевого факультета переподготовки кадров взял на себя Еловиков Леонид Андреевич, и его поддержали на областном уровне и ректорат университета. Он стал нашим первым руководителем, и спасибо ему огромное за это.

Расположился МФПК на 4-м этаже 3-го корпуса ОмГУ. И вот у нас уже свой дисплейный класс, несколько скромных «персоналок» были большим достижением - мы искренне радовались. Направления, по которым осуществлялось повышение квалификации, были разнообразны: организация и оплата труда, экономическое и социальное планирование, кадровая служба в новых условиях хозяйствования и т.д. около 12 направлений. В итоге к 1991 году МФПК повысил квалификацию 870 человек более, чем из 120 предприятий и организаций Омска и области.

Переименование в 1991 году МФПК в СФПК (специальный факультет переподготовки кадров) стало не случайным. Новые возможности факультета - переход от краткосрочных курсов к долгосрочным программам - уже не вмещались в старое название. Переподготовка психологов, социальных работников, организаторов производства - этого требовало время. Оценка качества выпускных работ специалистами со стороны была очень высокой, ведь к преподаванию дисциплин впервые привлекались московские ученые.

Спецфак переехал на площади областного Центра профориентации населения, а поз-

же у нас еще появилась небольшая комнатка в 3-м корпусе. С нами вместе новоселье справили ксерокс, кодоскоп и наша гордость - два 286-х компьютера. Для повышения качества подготовки слушателей были введены должности кураторов направлений, а в целях проведения маркетинга рынка образовательных услуг и непрерывного комплектования групп у нас появились менеджеры - заморские должности, которые удивляли, настораживали, и их считали данью моде.

Коммерческая основа обучения требует большей ориентации на потребности слушателей, поэтому в аудитории приглашаются наиболее квалифицированные преподаватели и практики. К 1995 году факультет поздравил с выпуском 3 группы юристов - 97 человек, 5 групп менеджеров и маркетологов - 162 человека, 10 групп психологов - 351 человек, группу социальных работников - 27 человек - и выдал им дипломы о переподготовке, а удостоверение о повышении квалификации получили 879 человек.

Отличный результат деятельности, но это уже не масштаб факультета. И ученый совет университета решает создать Центр делового образования как структурное подразделение ОмГУ на базе СФПК. Попутный ветер был с нами - мы разместились в новом 4-м корпусе университета. Задачи перед Центром поставлены не малые, но мы верим в наше будущее, тем более, что возглавляет Центр удивительная женщина - Ларионова Татьяна Михайловна, специалист в области управления персоналом, сочетающая в себе мягкость души с организаторскими способностями. Она - наш «генератор» идей, сплотившая разнохарактерный коллектив. А у любой большой задачи есть препятствия, равные или превышающие эту задачу, да и дистанция между тем, что хочется сделать и возможностями сегодняшнего дня достаточно велика.

Но успех надо планировать. У нас в России о Паблик Рилейшнз (ПР) серьезно заговорили несколько лет назад, ведь ПР - это планируемые, длительные усилия, направленные на создание и поддержание доброжелательных отношений и взаимопонимания между организацией и общественностью. Сегодня практически ни одна организация, независимо от сферы деятельности не обходится без тесных связей и постоянных контактов с общественностью и прессой. Старемся идти по этому пути и мы. В наших планах: изучение общественного мнения относительно услуг ЦДО, создание информационной базы потенциальных клиентов, презентации предлагаемых образовательных программ, проведение выставок и других мероприятий, направленных на поддержание положительного имиджа Центра. Разработка фирменного стиля - одна из сегодняшних, почти выполненных задач.

Постоянные рекламные компании с помощью средств массовой информации, организация семинаров разного уровня, недавно проведенная пресс-конференция с журналистами получили высокую оценку. Мнения участников этих мероприятий сошлись в одном: Центр может работать на высоком международном уровне. Это вдохновляет. Проанализировав рынок спроса образовательных услуг, кроме основных программ, мы хотим поставить на широкие рельсы такие краткосрочные эффективные методы обучения как семинары и тренинги. Потребности каждой компании и отдельных клиентов очень специфичны, и мы хотим работать с ними по наиболее эффективным схемам, включающим диагностику этих потребностей, разработку образовательных программ, необходимых конкретной фирме, само обучение и оценку результатов. Теперь всегда с нами наш фирменный знак - лучистое солнышко, которое согреет

и даст жизнь всем нашим начинаниям. Лучи, исходящие из его центра - знания, которые получите у нас. Вы можете реализовать в собственной карьере и добиться успеха в жизни.

МФПК - СФПК - ЦДО... Хоть Бог и любит троицу, не будем ставить на этом точку. Верим: за нами будущее.

Г. Питлер, исполнительный директор ЦДО.

ВНИМАНИЕ! НОВАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ!

Новое направление подготовки специалистов в области бизнеса по специальности «Маркетинг» открыто в ОмГУ.

Мы приступаем к набору групп слушателей по данному направлению и готовы предложить следующие специализации:

- промышленный маркетинг;
- торговый маркетинг;
- банковский маркетинг;
- рекламная деятельность;
- техника продаж;
- управление маркетингом;
- маркетинговые исследования.

Выпускники данного направления получают универсальную подготовку для работы в сфере экономики и управления, в коммерческих компаниях и маркетинговых службах государственных, муниципальных и акционерных предприятий, в рекламных агентствах, а также в зарубежных представительствах российских фирм.

И. Чухломина, куратор направления «Маркетинг», доцент кафедры коммерции и инноватики.

Студенческий билет № 94119, выданный ОмГУ на имя Барабанщиковой Александры Игоревны (Я-41), считать недействительным.

Студенческий билет № 95829, выданный ОмГУ на имя Ивановой Анны Борисовны (Х-52), считать недействительным.



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СЕБЕ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО

В современных условиях резко повышаются требования к уровню подготовки специалистов в области финансов.

В 1996 году в Омском государственном университете была открыта новая специальность - «Финансы и кредит», и в октябре 1996 года в ЦДО был сделан первый набор слушателей, обучающихся по ускоренной программе. Занятия проводятся в очно-заочной форме, то есть 16 часов в неделю - аудиторские занятия, а в остальное время студенты занимаются самостоятельно. Учебный план включает все дисциплины государственного образовательного стандарта специальности и практически не отличается от учебного плана, по которому обучаются студенты дневной формы обучения. По основным предметам слушатели ЦДО пишут и защищают контрольные и курсовые, а по окончании обучения дипломную работу. Методическое руководство обучением студентов осуществляет кафедра финансов и кредита экономического факультета ОмГУ. Занятия в ЦДО проводит профессорско-преподавательский состав ОмГУ и приглашенные преподаватели-практики, работающие в банках, налоговых инспекциях, финансовых компаниях, аудиторских фирмах. Большая часть преподавателей имеет квалификационные аттестаты Министерства финансов Российской Федерации на право работы с ценными бумагами и лицензии аудиторов, что подтверждает высокую квалификацию и навыки практической работы этих специалистов в области финансов.

Несколько слов о самой специальности. «Экономист» по специальности «Финансы и кредит» - так официально называется квалификационная академическая степень, которую присваивают успешно окончившему курс обучения. Слушатели получают знания в области государственных финансов, банковского и страхового дела, денежного обращения, финансового менеджмента, рынка

ценных бумаг, налогов и налогообложения, знакомятся с основами финансового менеджмента, организацией финансов предприятий и организаций. Сегодня ЦДО предлагает слушателям две специализации: «Банковское дело» и «Рынок ценных бумаг (Биржевое дело)». В перспективе - открытие таких специализаций как «Государственный бюджет», «Налоги и налогообложение», «Страхование», «Финансовый менеджмент».

Дипломированные специалисты - выпускники ЦДО - могут найти применение полученным знаниям в государственных органах территориального и муниципального уровня, в кредитных организациях (банках), на биржах, в финансовых компаниях, экономических службах предприятий и организаций.

Получить высшее образование за 2 года - достаточно заманчивая перспектива. Однако это - не единственная форма обучения по специальности «Финансы и кредит» в ЦДО. Если не хватает времени, сил, существуют финансовые проблемы, можно выбрать модульную систему обучения, которая позволит получить новые знания, повысить квалификацию, пройти переподготовку. Модульная система позволяет приобрести знания по одному или нескольким выбранным направлениям и предназначена не только для людей, уже имеющих высшее образование, но и для сегодняшних студентов любых факультетов. Разве мешают профессиональные знания в области финансов выпускнику математического факультета, желающему заняться аналитической работой, журналисту или юристу? Наличие диплома о высшем образовании и диплома о профессиональной переподготовке, полученного в ЦДО, повысит конкурентоспособность молодого специалиста на рынке труда. Только позаботиться об этом нужно заблаговременно.

И.Горловская, куратор направления переподготовки «Финансы и кредит», доцент ОмГУ.

ПЛЮС ДИПЛОМ ЮРИСТА ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ

(информация для всех, кроме юристов)

Любой специалист, по образному выражению Козьмы Прутова, подобен флюсу - в том плане, что его знания по своей специальности обычно глубже познаний во всех других сферах науки и практики, вместе взятых. И это, видимо, нормально. Однако в условиях правового государства, рыночной экономики, основой которой является договор (сделка), хороший специалист немислим еще без одного «флюса» - глубоких и прочных юридических знаний. Так, например, любая предпринимательская деятельность - это не что иное, как непрерывная цепь гражданско-правовых сделок, направленных на извлечение прибыли. И не быть эрудированным в области гражданского, финансового, налогового, таможенного, банковского, предпринимательского права, пускаясь в плавание по океану бизнеса, - это значит блуждать в потемках, заранее обрекая себя на убытки, судебные тяжбы, которые сами по себе способны разорить любого предпринимателя. Во многих сферах практической деятельности и личной жизни, кстати, тоже вряд ли можно достигнуть успеха, не зная жилищного, семейного, административного, международного, да и уголовного права, а заодно и правил рассмотрения обычными и арбитражными судами судебных споров. С созданием в ОмГУ Центра делового образования (ЦДО) у студентов старших курсов всех факультетов университета и других вузов появилась возможность (без вступительных экзаменов!) приобрести второе полноценное высшее образование за два года и получить, одновременно с дипломом по раннее избранной специальности диплом юриста высшей квалификации. Этот диплом (с синими или даже красными «корочками») ничем не

будет отличаться по форме (и по содержанию) от диплома, который получают студенты юрфака ОмГУ, проучившись пять лет на дневном или шесть лет на заочном отделении. Во вкладыше в диплом все те же учебные дисциплины, что и в дипломе студента юрфака. Экономия во времени обучения достигается путем сочетания очно-заочной формы обучения с целеустремленностью (и выносливостью) студента, а также за счет зачета общеобразовательных и других дисциплин, которые не нужно будет изучать повторно (экономические дисциплины, философия, история, информатика и вычислительная техника, физкультура и пр.).

Дополнительные усилия и материальные затраты, несомненно, окупятся: спрос на специалистов любого профиля, имеющих одновременно ещё и высшее юридическое образование, как показывает практика, пока намного превышает предложение. С учетом этого в ЦДО уже «грызут» гранит юриспруденции студенты экономического, филологического, химического факультетов ОмГУ, студенты и аспиранты других вузов Омска. Для тех же, кто не претендует на второе высшее образование по полной программе юридического вуза, ЦДО предлагает ещё более ускоренное - девятимесячное - обучение по специальности «юриспруденция» - с изучением всех основных отраслей права и получением соответствующего диплома о профессиональной переподготовке. Преподают в ЦДО наиболее квалифицированные преподаватели - профессора и доценты юрфака ОмГУ и других вузов, а также судьи, работники прокуратуры и других правоохранительных органов. Только для студентов ОмГУ предусмотрены льготы по оплате обучения. Стоит подумать?

Е.Невзгодина, куратор направления переподготовки по специальности «Юриспруденция», доцент кафедры «Гражданского права и процесса».



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

БЕЗГРАНИЧНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПСИХОЛОГИИ

Название «психология» все ещё окутано завесой тайны для тех, кому не приходилось соприкоснуться с этой наукой. Однако число людей, приступающих к изучению психологии сегодня достаточно велико. Они надеются глубже познать себя, а главное - овладеть методами, позволяющими лучше понимать других людей и, в конечном итоге, оказывать им психологическую помощь и поддержку.

До сих пор у некоторых людей существует представление о психологе, как врачевателе души, умеющем глубоко проникать в тайные замыслы и помочь им изменить свою судьбу. Такой портрет психолога мало соответствует действительности. Безусловно - это люди, изначально обладающие особым «даром» контактности и непринужденного общения, что позволяет им выслушивать других и оказывать им моральную поддержку или подводить их ближе к ответам на те или иные вопросы. Но как объективно установить, можно ли считать удовлетворение, получаемое клиентом от такого общения, показателем какого-то реального, а не воображаемого успеха? Сколько приходится на одного психолога, достойного этого звания, шарлатанов в этом деле?

Психология как наука может продвигаться вперед только при условии серьезного исследования механизмов, лежащих в основе поведения; только применение научного метода позволяет получить такие сведения и объективно оценить результаты такого воздействия на человека. А единственную гарантию серьезного проведения такой работы дает солидная подготовка психолога. Эта подготовка обязательно должна включать как широкое овладение теоретическими знаниями в различных областях психологии, так и умение приложить эти знания для ре-

шения разнообразных практических задач. Вкратце расскажем о функциях профессиональных психологов в некоторых сферах.

Клинические психологи работают главным образом в больницах, центрах психического здоровья, консультационных кабинетах. Они помогают людям преодолеть состояние тревоги, выражающееся в функциональных расстройствах эмоционального и сексуального плана; помогают научиться разрешать трудности и неурядицы в повседневной жизни.

Школьному психологу приходится оказывать психологическую поддержку учащимся, у которых возникают трудности, связанные с процессом адаптации к школе; учителям, у которых возникает так называемый «синдром сгорания»; родителям, у которых возникают проблемы с детьми по поводу учебного процесса и т.п.

Промышленный психолог может разрабатывать программы обучения, направленные на повышение производительности труда и чувства причастности к делу предприятия. Он может выступать также в роли консультанта как рабочих, так и предпринимателей и играть важную роль в разрешении конфликтов между ними.

Психология рекламы занимается оценкой нужд и ожиданий потребителей, создавая спрос на подлежащий сбыту продукт, будь то зубная паста или избирательная программа политического деятеля.

Юридическая психология стремится гуманизировать взаимоотношения между исправительными учреждениями и заключенными или между последними и их семьями.

Военная психология разрабатывает, главным образом, способы совершенствования методов командования или укрепления связей между разными группами.

Психология религии пыта-

ется понять и объяснить поведение верующих в целом или представителей различных сект.

Экологическая психология занимается изучением наиболее эффективных способов улучшения условий в местах, где протекает жизнедеятельность человека.

Генетические психологи пытаются понять, объяснить, как происходит психологическое развитие человека с первых часов его жизни и до смерти. До недавнего времени главное внимание уделялось детству и отрочеству, которые казались основными этапами развития человека. Однако постепенно центр внимания перемещался на аспекты жизни, связанные со зрелостью, старостью и приближением смерти - этапами, которые в не меньшей степени порождают кризисы и напряженность у людей соответствующих возрастов. Вскоре появились целый ряд исследований, показывающих, что девять месяцев внутриутробной жизни - очень важный этап психического развития; значительная часть восприятий младенца и его связей с миром зарождается еще в утробе матери.

Психофармакология призвана испытывать лекарственные вещества и активные факторы, синтезируемые в фармакологических лабораториях, с тем, чтобы описать их воздействие на человека.

Существуют также специалисты по психологии творчества, психологии искусства, психологии спорта.

Психолог - консультант помогает налаживать конструктивный диалог между супругами или между родителями и детьми, участвует в работе различных центров по предупреждению самоубийств, наркомании или преступлений против личности.

Даже такой очень краткий обзор деятельности профессиональных психологов (далеко не полный) показывает и, на мой взгляд, доказывает важность и нужность профессии психолога. Знание того, что

умеет психолог, какие проблемы он может помочь разрешить руководителю любой организации и каждому человеку. Отсутствие такого знания приводит к возникновению так называемого «эффекта Барнума». «Каждую минуту на свет рождается простофиля», - утверждал Финеас Барнум. Именно основателя знаменитого цирка была названа склонность людей принимать за «чистую монету» описания или общие оценки своей личности, если эти оценки преподносятся под магическим или ритуальным соусом.

Профессиональный психолог дает лично/индивидуально-ориентированные рекомендации в трудных для человека ситуациях, именно поэтому помощь психолога действенна.

Один из известных психологов как-то сказал, что психология балансирует между искусством, наукой и верой. Кому-то эти слова скажут о неопределенности положения психолога, а тем, кто любит и верит в свою науку, - о ее безграничных возможностях и необходимости любому и каждому.

Преподаватели Центра стараются научить слушателей тому, чем владеют сами, поэтому НАШИ ВЫПУСКНИКИ ЗНАЮТ:

* методологию и методы профессиональной деятельности психолога;

* основные функции психологии и сферы применения психологических знаний в различных объектах жизни;

* критерии нормы и патологии психической деятельности, пути и средства компенсации и восстановления нормы;

* механизмы когнитивной, эмоциональной и волевой регуляции поведения;

* понимают природу личности и индивидуальности, сущность мышления;



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

* психологические закономерности общения и взаимодействия в больших и малых группах и т.п.

НАШИ ВЫПУСКНИКИ ВЛАДЕЮТ:

* инструментарием, методами организации и проведения психологических исследований;

* методами психологического наблюдения и психодиагностики;

* приемами организации и планирования эксперимента;

* процедурами психологического измерения в исследовательских и прикладных работах;

* методами психометри-

ческой оценки психодиагностических средств.

Получение второго высшего образования одновременно и социально выгодно. Это расширяет свободу в вашей основной профессиональной деятельности, увеличивает шансы эффективного трудоустройства.

Второе образование по пси-

хологии выгодно вдвойне, ибо оно дает свободу и делает вас эффективным не только в профессиональном плане, но и в личном, межличностном пространстве, пространстве всей Вашей жизни.

**Л.Дементий, куратор
направления
переподготовки
«Психология», доцент.**

Итак, о нашем Центре уже рассказали те, кто в нем работает. А что же думают о ЦДО его слушатели и выпускники. Мы подготовили для них вопросы, ответы на которые предоставляем вашему вниманию.

Татьяна Кирилловна Пошкова, слушатель курса переподготовки по направлению «Юриспруденция», домохозяйка, окончила истфак ОмГУ в 1986 г:

1. Насущной необходимостью. Мое первое образование не дееспособно.

2. Надеюсь, что будет постоянная работа. Я думаю, что юристы нужны всегда.

3. Прежде всего ЦДО выдает государственный диплом, что очень важно. Потом ЦДО - это все-таки университет. И еще меня устраивают сроки обучения.

Сергей Лукьянович Сафонов, слушатель курса профессиональной переподготовки по направлению «Психология», психолог исправительно-трудовой колонии № 6:

1. Я работаю в органах внутренних дел психологом. А в органах психологов не хватает. Я закончил педагогический институт. Сюда я пришел, чтобы стать профессионалом в своем деле. Знания, которые дают в ЦДО, пригодятся мне в работе.

2. Перспектива продвижения по службе. Что касается жизни, все мы родители, коллеги. Знание психологии общения не помешают.

3. Отличный профессорско-преподавательский состав.

Зинаида Петровна Барсукова, слушатель курса пе-

реподготовки по направлению «Психология», директор «Сибирского духовного центра»:

1. Потребность души. Знания психологии нужны человеку любой профессии. Психология - наука дня. Мы, россияне, не умеем общаться и внутри семьи и в обществе. Духовность бизнеса - важная проблема сегодня.

2. Эгоистические. Лично для себя хотелось бы правильно ориентироваться в семье, на работе, правильно оценивать ситуацию. Знание психологии дает шанс повысить духовность.

3. Молодцы те, кто организовал ЦДО. Великолепно подобраны кадры. Это заслуга Т.М.Ларионовой, директора Центра. Устраивают сроки. По возрасту не хотелось бы учиться пять лет.

Инесса Ильина, слушатель курса переподготовки по направлению «Юриспруденция», преподаватель школы, окончила технологический институт:

1. Неудовлетворенность первым образованием. Решила получить более качественное и забыть о первом.

2. Диплом университета - важное преимущество. Смогу устроиться на другую работу.

3. Тем, кто приходит сюда учиться, персонал ЦДО уделяет много внимания. Это приятно.

1. Чем вызвано решение получить второе высшее образование в ЦДО?

2. Какие преимущества и перспективы получили или надеетесь получить Вы, окончив курс в ЦДО?

3. В чем Вы видите отличительные характеристики системы образования в ЦДО?

Валентин Филиппович Зайцев, слушатель курса переподготовки по направлению «Юриспруденция», заведующий Отдела по учету и распределению жилой площади администрации города:

1. Необходимость в работе.

2. Пройдя обучение в ЦДО, человек становится более грамотным.

3. Само имя университета много значит. Преподавательский состав был уже известен. Очень устраивает срок обучения. Чудесный персонал.

Сергей Геннадьевич Иваннищев, слушатель курса переподготовки по направлению «Юриспруденция», ведущий специалист Комитета по управлению имуществом Омской области:

1. Вся жизнь мечтал быть юристом. Для меня важен диплом университета.

2. Сейчас уже работа связана с решением юридических вопросов. Рассчитываю, что полученные здесь знания будут полезными.

3. Устраивает срок обучения. Преподавательский состав университета - это престижно.

Андрей Александрович Смирнов, слушатель курса переподготовки по направлению «Юриспруденция», выпускник ЦДО курса профессиональной переподготовки, преподаватель Высшей школы милиции:

1. Я окончил педагогический

институт, но осталась мечта стать юристом. В ЦДО за девять месяцев прошел курс профессиональной переподготовки. Сейчас преподаю в Высшей школе милиции. Для получения высшего юридического образования вновь обратился в ЦДО.

2. Знания и навыки, которые получу здесь, мне нужны в работе.

3. Прежде всего это государственный диплом университета за короткий срок. Удобный, гибкий график обучения.

Марина Анатольевна Чугаева, выпускница курса профессиональной переподготовки по направлению «Психология», агент страховой компании АСКО:

1. По первому образованию я педагог, несколько лет работала в школе преподавателем математики. Но всегда чувствовала тягу к психологии. Это и послужило причиной, чтобы прийти в ЦДО.

2. Новое образование позволило заново познать себя. Знания психологии помогли мне в работе страховым агентом, исчезли проблемы в работе с «юридическими лицами». Я получила продвижение по службе, стала директором агентства, в моем подчинении было 90 человек.

3. Замечательный центр и люди, которые в нем работают.
Записала пресс-секретарь ЦДО Ю. Абрамова.



Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Надеемся, что известие о создании в ОмГУ (а точнее, в ЦДО) «своего» кадрового агентства и о начале его работы станет радостной новостью для студентов и преподавателей университета. Почему радостной?.. Попробуем объяснить.

Студентов старших курсов сегодня можно разделить на две категории в отношении работы. К первой, как правило, наиболее предприимчивых и активных, относятся те, кто параллельно с учебной уже работает где-либо (имеется в виду содержательная работа, к которой не относится мытье полов, например). Кто-то из них доволен своим рабочим местом, и у него есть перспектива дальнейшего профессионального роста, а для кого-то сегодняшняя работа место лишь временное пристанище с целью подзаработать.

Ко второй части относятся те старшекурсники, которые пока только думают и строят планы относительно своей будущей карьеры.

Мы рассчитываем, что наше кадровое агентство будет полезно и тем, и другим, поскольку, в отличие от других кадровых агентств, работающих в нашем городе, кадровое агентство ЦДО создано в первую очередь для студентов - старшекурсников, выпускников ОмГУ и других омских вузов. Что это значит? Отвечая на этот вопрос, позволим себе небольшое отступление.

Ни для кого, наверное, не будет открытием, что сегодня на омском рынке труда посреднические услуги между работодателями и соискателями оказывают с одной стороны государственная «Служба занятости» и ее районные подразделения для взрослого населения плюс молодежная биржа труда. С другой стороны - сеть негосударственных кадровых агентств, каждое из которых имеет

свои отличительные черты. Но, пожалуй, все существующие агентства объединяет общая черта: при подборе персонала для работодателей предпочтение отдается готовым специалистам и желательно с опытом работы в соответствующей сфере деятельности.

И при этом мало кого интересует, где современным выпускникам вузов (под словом «современным» имеется в виду «постперестроечным») набраться этого самого драгоценного опыта работы в соответствующей сфере деятельности. И заметьте, часто требования к кандидату, особенно на вакансии престижных должностей, звучат приблизительно так: «Молодой человек, 25-35 лет с высшим (как правило, экономическим, финансовым) образованием, опыт работы в данной сфере от 2-х лет». А мы помним, что большинство будущих специалистов получают диплом о высшем образовании в 21-22 года, а некоторые и позже. То есть сегодняшний работодатель подразумевает, что 3-7 лет назад выпускники были просто «нарасхват» и непременно сразу, по окончании вуза, получали престижную работу где-нибудь в финансовой сфере. И сегодня это уже состоявшиеся специалисты с бесценным опытом за плечами. Конечно, такие есть, но они скорее являются исключением из правил, а у основного большинства выпускников последних лет начало трудового пути было далеко не гладким. И с каждым годом проблема трудоустройства выпускников становится все острее, поскольку требования работодателей все растут, при этом платежеспособных работодателей, готовых достойно платить молодым талантливым специалистам, становится на сегодняшний день все меньше.

Начало трудового пути всегда было очень сложным этапом в жизни каждого выпускника. А в современной экономической

ЗАПИСКИ ОЧЕНЬ КАПРИЗНОЙ ДЕВУШКИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Все это было не так давно: экзамены, зачеты, сессии, волнение перед защитой, выпускной. И вот наконец-то диплом ОмГУ у меня в руках. Как я радовалась. Ура, все закончилось! Теперь я «Историк. Преподаватель истории и обществоведения». Летом я честно отдыхала, а в сентябре встал вечный вопрос «кем работать мне тогда, чем заниматься?». Ради интереса обратилась в службу занятости. Вакансий хоть убавляй: учителя истории школам нужны. Но надо признаться, что я никогда не мечтала быть учителем, а зарплата сотрудника музея или архива меня не устраивала.

Гуманитарное образование это очень хорошо, но сегодня на рынке труда этого мало, и дипломом университета никого не удивишь. Сегодня же спросом пользуется не носитель определенной суммы накопленной в процессе обучения информации, а человек гибкий, умеющий самостоятельно мыслить,

быстро усваивать новые и новые знания. Можно, конечно, заняться каким-нибудь делом, набить кучу шишек, всему учиться исключительно на своем опыте, то есть на тех же пресловутых шишках, и добиться успеха. Но дилетантов хватает, да и времени много можно потерять. И тогда я стала искать выход. Мне нужно было такое место, где я смогла бы «доучиться», но, будучи девушкой капризной, я предъявила свои требования. Что мне было нужно:

- актуальность;
- практичность;
- престижность;
- удобное расположение;
- высокий уровень образования;
- гибкая система обучения;
- комфортная обстановка;
- ответственный персонал;
- высокая вероятность найти работу.

Не так уж мало, если подумать. СибЭКО? Так у них диплом бакалавра. Не подходит. ПРОСПЕРО? Гослицензии они

не имеют. Новые институты, такие, как Новосибирский гуманитарный институт, Столичный гуманитарный институт предлагали заманчивые специализации, но как-то я не доверяю таким заведениям. Вдруг они сорвутся с места, закроются или еще что-нибудь случится? Ну уж нет.

Но, как говорят, на ловца и зверь бежит. Захожу я как-то в родной универ и узнаю, что, оказывается, есть такой Центр делового образования ОмГУ - самостоятельное подразделение университета. Пришла я в ЦДО, познакомилась с директором Центра Татьяной Михайловной Ларионовой. Поговорили, чаю попили. Я, как знаток, говорю, что в Омске учреждений дополнительного образования около двадцати. Чем же отличается и какие преимущества имеет Центр делового образования ОмГУ, и как быть с моими требованиями?

Актуальность? Да, так как образовательные программы

ЦДО направлены на формирование навыков решения современных проблем.

Практичность? Да, потому что я получаю диплом государственного образца (синий, как и мой первый) и хорошие знания.

Престижность? Естественно, база - ОмГУ.

Удобное расположение? Конечно. Здание четвертого корпуса университета (бывшее 8-е ремесленное училище) даже ближе, чем другие корпуса ОмГУ.

Высокий уровень преподавания? Да, профессорско-преподавательский состав ОмГУ, этим все сказано.

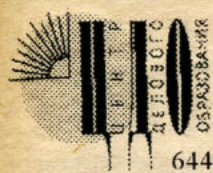
Гибкая система обучения? Тоже подходит. Допустим, я получаю специализацию «Психология», но и знания экономики и права мне бы не помешали. Так вот, для этого мне не нужно всю свою жизнь посвящать учебе, а достаточно просто пройти экономический или юридический модуль. И знания есть, и времени потрачено не

Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su



ситуации эта задача очень и очень усложнилась. Мы надеемся, что работа нашего агентства поможет выпускникам решать эту сложную задачу.

Что же предлагает наше кадровое агентство? Конечно, мы не волшебники и не можем гарантировать каждому выпускнику готовое рабочее место с прекрасной перспективой роста и высокой оплатой. Поскольку, во-первых, мы не являемся биржей труда и ориентируемся, в первую очередь, на заказчика, то есть на работодателя, на те потребности и условия, которые он предлагает. Во-вторых, гарантировать хорошее трудоустройство выпускнику на сегодняшний день не может никто. Но главной задачей нашего агентства является подбор персонала для предприятий и фирм города из числа молодых специалистов и выпускников омских вузов. Чем мы и отличаемся от других кадровых агентств.

Сам процесс выглядит так. Желающие «попасть» в базу данных агентства приходят к нам в 4-й корпус ОмГУ, каб. 204, и заполняют анкету. Те, у кого есть уже готовое резюме, приносят и его (если нет, мы поможем его составить). Если на тот момент в агентстве есть подходящая данному кандидату вакансия, консультант агентства проводит с кандидатом собеседование для участия его в конкурсе на данную должность. Если в данный момент подходящей вакансии нет, тогда сведения о кандидате остаются в нашей базе и с ними продолжается работа. Когда появляется интересная вакансия - мы сообщим о ней кандидату.

Многие выпускники в период поиска работы, или уже начав работать, понимают, что им не хватает каких-либо знаний или навыков (чаще практического плана). Первым нужны эти знания так много.

Комфортная обстановка? В Центре мне понравилось. Знаете, надоели уже ободранные стены и исчерканные столы. И работать за компьютером PENTIUM-100 тоже приятно. В планах Центра еще - подключиться к INTERNET.

Ответственный персонал? Любый слушатель ЦДО может рассказать о серьезном отношении к работе и методистов, и директора Центра.

Высокая вероятность найти работу? В ЦДО можно учиться, а работу будет искать кадровое агентство Центра.

Просто здорово. Мое обучение в ЦДО - вопрос решенный. Лучше поздно. Но все же университет я могла бы закончить с двумя дипломами, не усложняя себе жизнь. Если вы студент, то подумайте о себе любимом сегодня. Я желаю вам заниматься только тем, чем вам нравится. А если возникнут проблемы, обращайтесь в Центр делового образования. Здесь вам помогут стать вдвойне уверенным в себе.

Юлия Абрамова,
выпускница истафака (1995 г.)

ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ...

Случилось так, что исполнителем директором ЦДО оказалась моя мама. Сам я учусь в 11 классе и увлекаюсь компьютерами, и благодаря ЦДО у меня и других детей сотрудников есть замечательная возможность поработать над своими «задумками», поэтому я бываю в Центре довольно часто. Именно здесь я сделал свои первые шаги в постижении мира компьютеров. А иначе в наше время нельзя. Ни для кого не секрет, что сейчас хорошее образование - это путь к успеху - ведь только так можно стать настоящим профессионалом своего дела.

Есть в Центре такая замечательная аудитория - 203. Это тот самый компьютерный класс, в котором я бываю. В нем стоят 12 машин класса Pentium - 100, из которых на 4-х установлен CD-ROM, а на одной - звуковая карта и колонки. Добавьте

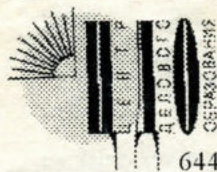
ко всему этому то, что все компьютеры объединены в сеть, и Вы поймете, что лучших условий просто не может быть. Здесь есть все программы, необходимые для работы - от Office'97 до Delphi и FoxPro. Вы можете делать все - набирать документы, рисовать картины, писать программы и, конечно же, играть в игры, в том числе и по сети. Duke - просто «летает», такая быстрая сеть.

Но кое-что хотелось бы еще увидеть в классе. Неплохо было бы, если бы CD-ROM и звуковые карты с колонками стояли бы на всех машинах. Еще было бы неплохо, если бы стоял цветной сканер, но это уже из области мечты. Одного я жду - не дождусь: когда в этом классе будет доступ в INTERNET и электронная почта. Тогда уж будет, где развернуться широкой душой. А это, говорят будет совсем скоро. И еще было бы неплохо, если бы

здесь организовали «Открытый клуб компьютерных игр», в котором бы собирались любители хорошо поиграть, а недостатка таких желающих в ОмГУ, как известно, нет.

Теперь о том, что составляет гордость 203 аудитории. Это, конечно, открывшийся музей. Сейчас его коллекция еще бедна, но и то, что есть всегда вызывает неподдельный интерес посетителей. Пока единственные экспонаты музея - старые бухгалтерские счета - начальный период развития вычислительной техники. Вот такой интересный этот компьютерный класс. Впрочем, есть такая поговорка «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать». Приходите - и все сами поймете. Это то, что Вам нужно - говорю Вам правду, сам убедился.

Игорь Питлер,
одиннадцатиклассник
123-й школы.



Знание - сила, карьера, успех! Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

Пресс - конференция

ОМСКАЯ ПРЕССА О ЦДО

Недавно в Центре делового образования прошла пресс-конференция, на которой, как и следует быть, шел разговор об его истории, о задачах, проблемах и планах на будущее. На вопросы журналистов отвечали Т.М.Ларионова, директор ЦДО, и В.Д.Чухломин, проректор по коммерческой работе.

Бесспорно, «Знание-это сила, карьера, успех!» Центр делового образования Омского государственного университета выполняет полезную социальную функцию - умножает число успешных людей и содействует развитию региональной экономики. Но второе - это скорее потенциальная возможность, а пока Центр делового образования отвечает на вопросы. «Зачем они?» Затем, чтобы дать возможность любому человеку стать профессионалом. В сроки от двух месяцев до двух лет пройти обучение на семинарах, повысить квалификацию или получить диплом о втором высшем образовании. «Почему надеются на успех?» Да потому что, за минувшие годы стены удалось наполнить содержанием. «Что дальше?» Дальше новые проекты и программы.

«Антенна-7», 27 марта 1997г.

Система государственного образования медленно, но верно приспособляется к темпам современной жизни. Ни для кого не секрет, что выпускникам традиционных факуль-



тетов не удастся найти себе применение. Поэтому созрела необходимость создания Центра делового образования, как самостоятельного структурного подразделения Омского государственного университета. Цель - подготовка профессионалов, способных самостоятельно и грамотно вести дела в производстве, коммерции и финансах. Те, кого не устраивало полученное прежде образование, или оно не позволяло найти место на рынке труда, придя в Центр, получили квалифицированную помощь специалистов.

«ТелеОмск-АКМЭ», 27 марта 1997г.

Если раньше средний возраст студентов в Центре был от пятидесяти лет и чуть ниже, то сейчас он «упал» до тридцати-тридцати двух лет. Причем наметилась тенденция, когда сюда обращаются молодые люди, окончившие омские вузы полгода - год назад. Более того, в Центре учится много студентов университетов и институтов. По их словам, такое параллельное получение второго образования дает шанс быст-

рее найти работу.

«Ореол-экспресс», 27 марта 1997г.

Центр делового образования - структурное подразделение Омского государственного университета. Информации об его услугах у городского населения не так много, хотя за несколько лет существования Центр сумел зарекомендовать себя с лучшей стороны. Многие его выпускники смогли в итоге найти хорошую работу или получить продвижение по службе. Это вовсе не означает отсутствия проблем. Напротив, именно с проблемами хотелось сотрудникам центра поделиться с журналистами. Тем более, что многих бы сложностей, по их мнению, не было, если бы всем была понятна значимость ЦДО.

«Репортер», ГТРК «Иртыш», 19 марта 1997г.

Вдохновляет сотрудников ЦДО то, что на областном уровне изданы постановления, которые требуют подготовки специалистов новой формации. Откликом на эти властные документы явилась подготовка психологов и коммерсантов, развивается еще ряд новых

отделений (пока не факультетов). Побывали в гостях у омичей коллеги из ассоциации бизнес - образования, хорошее впечатление от университета осталось у министра экономики (теперь уже бывшего) Е. Ясина. Так что имеются все шансы на успех, хотя зазнаваться здесь не привыкли, сотрудничают с подобными местными школами. Центр ОмГУ работает над внедрением новых образовательных технологий, в частности, по освоению системы «Интернет»...Здесь сожалеют, когда приходится отчислять слушателей из-за невозможности оплатить обучение, но расстаются и с академическими задолжниками. Нагрузка основательная, но упорные добиваются поставленной цели, не зря в образовательном центре избрали такой девиз: «Знание-сила, карьера, успех!» По крайней мере, получившие второй диплом, вдвойне уверенны в себе.

**Николай Шокуров,
«Коммерческие вести», 27 марта 1997 г.**

Интересно, всем ли омичам, даже весьма в том заинтересо-

Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su



ваным, известно о существовании в нашем городе Центра Делового Образования? Руководство Центра, с большой осторожностью относящееся ко всякого рода саморекламе, сегодня уверено в том, что пришла пора заявить об этом во весь голос... В ближайших планах Центра участие в областной целевой программе «Управленческое образование, консультирование и развитие методов управления» под эгидой Омского научно-образовательного комплекса, создание Международной школы бизнеса в сотрудничестве с коллегами из университетов Канады, США, Австралии. Научный потенциал ЦДО позволяет оказывать воздействие на оздоровление экономики региона. Коллектив Центра полон оптимизма и оптимизм этот имеет под собой почву.

Ольга Евдокимова, «Ваша карьера», 26 марта 1997 г.

На снимке: пресс-секретарь Ю. Абрамова, директор ЦДО Т.М. Ларионова, проректор ОмГУ по коммерческой работе В.Д. Чухломин, выпускница ЦДО страховой агент АСКО М. Чугаева.

Фото А. Галюкшева.

ВНИМАНИЕ!

Экономические, финансовые, правовые основы управления предприятием (трехдневный семинар)

Цель семинара:

усвоение основных принципов, бухгалтерского учета, налогообложения, правоотношений в бизнесе, экономического и финансового анализа.

1-й день - **бесплатная презентация** семинара для всех желающих «Круглый стол» с ведущим-преподавателем семинара С.В. Бессоновым, где Вы сможете задать интересующие Вас вопросы, обсудить наиболее проблемные, а также сделать выводы о профессиональной состоятельности ведущего и полезности для Вас семинара в целом.

Информация дается в объеме, позволяющем в дальнейшем самостоятельно ориентироваться в этих вопросах, в том числе углублять свои знания

- повысить эффективность деятельности предприятия благодаря оптимальному выбору хозяйственных решений

- увеличить надежность положения организации за счет осуществления руководителем дополнительного самостоятельного контроля

ПРОГРАММА

2-го и 3-го дней семинара

1. Принципы бухгалтерского учета, чтение и контроль бухгалтерской отчетности.

2. Экономические критерии и показатели:

- их содержание, взаимосвязь с бухгалтером и хозяйственными операциями;
- имущество, финансы и финансовые резервы, обязательства предприятия, особенности их учета и движения.

3. Налоговое законодательство:

- перечень важнейших налогов, их взаимосвязь, характеристика структуры налога, место налога в экономике предприятия;
- оптимизация налогообложения.

4. Правовые основы бизнеса:

- договорные отношения (Гражданский кодекс);
- налоговая ответственность;
- административная и уголовная ответственность;
- арбитражный процесс.

5. Методика экономического анализа и принципы финансового управления на предприятии.

Участникам семинара выдается специально подготовленная литература, содержащая информационную базу по каждому тематическому вопросу.

По окончании семинара - сертификат ЦДО

Семинар состоится 23-25 апреля. В перерывах кофе-брейк.

Стоимость участия в семинаре - 325т.р.

Без WORD'a не выловить и рыбку из пруда...

РЕВОЛЮЦИЯ, О КОТОРОЙ ТАК ДОЛГО ГОВОРИЛИ... - СВЕРШИЛАСЬ!

Бурный компьютерный поток, затопив по самые кухни и туалеты загнанные Запад и Восток, ручейками, реками и рукотворными каналами проникает на наши необъятные просторы. И не сыщешь уже такого уголка, где нормальный человек путает Петю Нортон и Петю Кантропа.

Не путают их и в ЦДО, их здесь тепло вспоминают. Тем, кто у нас побывал, объяснить, почему, не надо, а для тех, кто еще не заходил, поясню, что видеть Петю Нортон на Pentium'e - 100, то же самое, что

Петю Кантропа на Mercedes'e - 600, хотя нет-нет да и да. Так что Windows, Windows и еще раз Windows, что продает великий Microsoft и что так любит современный работодатель. Ну, а говоря «Windows» - подразумеваем Word, а от Word'a до Excel'я пара дюймов pixel'я. Ну а что газеты? А пишут они, что даже длинноногий офис-секретарь должен быть знаком с PC, не говоря уже о юристах по..., менеджерах по..., директорах по... и прочих неплохопооплачиваемых. И редкий выпускник долетит до отдела кад-

ров порядочной фирмы, не познав премудростей работы в Windows и иже с ним. А где же он может оные познать? Ну, конечно же, в ЦДО, на тех самых Pentium'ax под руководством преподавателей родного ОмГУ.

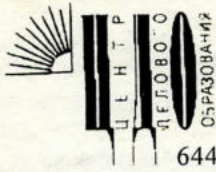
Так что приходите.

Занятия проводятся каждый вечер с 17-00 и в субботу. Для желающих можем организовать группы и по утрам, и в воскресенье (по ночам - сложнее).

За сим:

В.Целищев, технический директор ЦДО.





Знание - сила, карьера, успех!

Центр Делового Образования

Омского государственного университета

644053, Омск, ул. Нефтезаводская, 11, тел/факс. 631-754 E-mail: sfpk@univer.omsk.su

О б љ я в л я е т с я н а б о р

льгота студентам ОмГУ - 20%,
преподавателям и сотрудникам ОмГУ - 15%

На 2-х годовичное обучение для лиц с высшим образованием и студентов выпускных курсов по специальностям:

юриспруденция;

психология;

финансы и кредит;

маркетинг.

По окончании обучения выдается полноценный диплом о высшем образовании.

10150=

На 9-месячные курсы профессиональной переподготовки по специальностям:

юриспруденция;

менеджмент:

- финансовый,
- персонала,
- производственный,
- маркетинга,
- рекламы.

психология:

- школьная,
- промышленная,
- судебная и юридическая.

По окончании - диплом о профессиональной переподготовке государственного образца.

5240=

Курсы:

Вводный курс

WINDOWS-95+WORD-7.0(36 часов)

Вводный курс

EXCEL-7.0(24 часа)

Занятия проводят специалисты-профессионалы.

Начало занятий

по мере комплектования групп.

Спешите!

Воспользуйтесь услугами нашего класса, оборудованного компьютерами Pentium - 100!

Стоимость обучения:

	студ. ОмГУ	сотр. ОмГУ	прочие
Win+Word	576 т.р.	612 т.р.	720 т.р.
Excel	384 т.р.	408 т.р.	480 т.р.

Занятия в 4-м корпусе ОмГУ, ауд. 203

Н а ч а л о о б у ч е н и я - 1 2 - г о м а я 1 9 9 7 г о д а

The LEADER Project 1997

Проект ЛИДЕР - это совместное мероприятие, проводимое ЦДО и Высшей школой международного бизнеса Richard Ivey School of Business одного из ведущих канадских университетов The University of Western Ontario. Проект предусматривает приезд в Омск в мае 1997 г. группы высококвалифицированных канадских преподавателей, имеющих опыт практической работы в международном бизнесе, для проведения учебных курсов по мировой экономике, менеджменту, маркетингу, финансам для бизнесменов, административных работников, студентов и аспирантов.

КАНАДСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ - ВПЕРВЫЕ В ОМСКЕ

с 5 по 23 мая

Обучение по курсу «Практические навыки бизнеса - западный опыт для России» проводится с использованием технологии CASE STUDIES. Каждый слушатель получит комплект учебно-методических материалов на русском языке (400 страниц). Предусмотрен практикум в компьютерном классе ЦДО. Занятия проводятся на английском языке с переводом. Режим работы семинара: ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 17

до 21 часа. В перерыве - кофе-брейк. По результатам обучения выдаются: официальный сертификат канадского университета и удостоверение о повышении квалификации государственного образца. Приглашаются преподаватели экономических, финансовых и управленческих дисциплин. Внимание! Новая образовательная технология - «кейс-стади».

ОПЫТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА - ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Комплектование учебной группы заканчивается 30 апреля 1997 г. Стоимость обучения 1950 тыс. руб.

Адрес: 644053 г.Омск, ул. Нефтезаводская, 11, ОмГУ, ЦДО, офис 204.

Почтовый адрес: 644029 г.Омск-29, а/я 2126

Банковские реквизиты:

Получатель

ИНН

Расчетный счет

БИК

Корреспондентский счет

Центр Делового Образования Омского государственного университета

5501042829

000608923 в Советском отделении ПСБ г. Омска

045225765

700161365 в Кировском РКЦ г. Омске

Справки по телефону 63-17-54, Центр Делового Образования ОмГУ

Наш адрес: 644077, Омск-77, просп. Мира, 55-а, корп. 2, к.231. Тел. 64-27-28. Редактор Н.А.Козорез.
Верстка М. Быковой. ИПК "Омич". Тираж 600 экз. Заказ № 1034