

Методичес.

БИБЛИОТЕКА  
ОМСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА

*Читайте  
в номере:*

Колдоговор  
заклучен  
(стр. 3-6)

Гости  
из Сорбонны  
(стр. 2)

“Крыша” -  
теперь и наша  
(стр. 6)

Успех наших  
поэтов  
(стр. 7)

Браво,  
“Браво”!  
(стр. 8)

Приходите  
на выставку  
(стр. 2)

Во, футбол!  
(стр. 8)

# О М С К И Й У Н И В Е Р С И Т Е Т

ОРГАН СОВЕТА ОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ☆ №14 (336) ☆ 21 апреля 2000 г. ☆ Цена 50 коп.

От всей души поздравляю редакционную коллегию и читателей нашей газеты “Омский университет” с 10-летним юбилеем. Приятно констатировать - газета стала популярной у всех категорий читателей. Каждый очередной номер - это увлекательный рассказ о жизни университета, важнейших событиях в мире науки и культуры.

Наша газета успешно решает самую благородную задачу - воспитание патриотических чувств любви и гордости за родной университет.

Желаю читателям и редакции газеты здоровья, счастья, больших творческих успехов, новых интересных материалов.

Г.И.Геринг, ректор ОмГУ.

Дорогие коллеги!

Уважаемая Нина Александровна!

Сердечно поздравляем редакцию “Омского университета” - бесспорного лидера среди вузовских газет города с юбилейным днем рождения - 10-летием. Искренне желаем вашему коллективу и авторскому активу творческих успехов, интересных встреч и событий, побольше хороших новостей, острого пера и, конечно, благодарных читателей.

Пусть любовь, оптимизм и удача всегда будут вашими верными спутниками.

Совет редакторов промышленных и вузовских газет г.Омска.

27 апреля 2000 г., в 10-00, в ауд.315 I-го корпуса ОмГУ (пр. Мира, 55-а) состоится конференция: “Интеграция фундаментальной науки и высшего образования”.

Участники конференции: Омская областная администрация, ОНЦ СО РАН, ОмГУ, ИСЭ СО РАН, ОФИМ СО РАН, ОФИК СО РАН, ОФ ОИИФФ СО РАН.

Приглашаются все желающие.

Омский государственный университет

Народный театр драмы и поэзии «Поиск»

ПРЕМЬЕРА!

*Педро Кальдерон*

*Комедия  
о чудесах  
любви*

25 апреля

Актовый зал I корпуса

18.30

XXVI театральный сезон



Приносим извинения зрителям за отмену спектаклей 21 и 22 апреля в связи с болезнью исполнителя



## ФРАНЦУЗСКИЙ ФЛАГ - В ГОСТИ К НАМ

Как уже сообщала наша газета, университет с лекциями посетили профессор Сорбонны Робер и Сильви Жуанни. Этот визит стал возможен благодаря тому, что в сентябре прошлого года между университетом и региональным фондом "Франкофон" был заключен договор о сотрудничестве в сфере образования (большей частью языкового) и организации экзаменационного центра по программе университета "Париж-Сорбонна". Это подразумевает подготовку к сдаче экзамена на четырех уровнях Сорбонны.

Первый диплом по такой схеме включает в себя первые два уровня. Выдача его предполагает серьезные базовые знания французского языка и культуры.

Второй диплом изучения французского языка является следующей ступенью специального экзамена для иностранных студентов в университете "Париж-Сорбонна". Успех в сдаче экзамена по этому диплому удостове-

ряет способность кандидата продолжать специальное университетское образование во Франции.

Третий - высший диплом изучения французского языка. Выдача его предполагает технические знания и знания методов работы французских студентов. Эквивалент двухлетнему изучению филологии во французском университете, дает право продолжить образование в университете "Париж-Сорбонна", либо в любом другом французском университете, выбранном кандидатом.

Именно в рамках вышеупомянутого соглашения к нам и были приглашены Робер и Сильви Жуанни. Помимо прочего, Робер является президентом всемирного фонда "Франкофон" и директором межнационального центра франкоязычных исследований - международной франкоязычной организации, созданной при университете "Париж-Сорбонна". До этого гости уже успели нанести аналогичный визит в Томск.

А вообще-то это было их первое посещение России. И сразу - Сибирь!

Но прежде всего, конечно, были лекции, на которых побывали представители всех гуманитарных факультетов университета, и деловые встречи: с руководством областных управлений культуры и образования, с деканом экономического факультета - об организации дистантного образования в сфере финансов и банковского дела, с деканом факультета культуры и искусств - о возможности открытия филиала Парижской консерватории имени Сергея Рахманинова (кстати, визит ее директора графа Шереметьева в Омск намечен на май).

Как и было намечено, гости пообщались с коллективом театра драмы, после чего увидели спектакль по пьесе Гладиллина "Любовь как милитаризм", посетили Сибирский культурный центр, где присутствовали на презентации сборника казачьих песен. Также они по достоинству оценили спектакль нашего "Поиска" "В семи зеркалах". Непосредственно после него мне удалось задать визитерам несколько вопросов.

**- Каково ваше впечатление от университета, студентов, которые посетили ваши лекции?**

- Впечатления очень хорошие, самые поразительным было то, что нас прекрасно понимали и без переводчика, видно было замечательное знание языка.

**- Намного ли российские студенты отличаются**

**от французских?**

- Во Франции студентов больше как в процентном отношении, так и количественном. Первые два года они обучаются общеобразовательным предметам и только после этого распределяются по специальностям. У российских студентов мы заметили большой энтузиазм, любопытство, чувствительность. И они более артистичны.

**- Что больше всего вас поразило в университете?**

- Чувствуется большое желание сотрудничать, познать чужую культуру. Это очень важно.

Побывав в лесничестве в одном из сельских районов, французские гости попарились в бане. Там же они увидели медведя, живущего у лесника. Словом, думается, впечатлений у них хватит надолго. Покинув Омск 10-го апреля, они не покинули Сибирь - в программе их пребывания значатся еще Тобольск и Сургут.

Французы уехали, а что думают об их миссии студенты, слушавшие эти лекции?

Слово Евгении Негановой, ИЯ-91Ф:

- Да, действительно, переводчика нам не потребовалось. Я слушала лекции по литературе XX века, услышала много полезного. Плюс стала дополнительная тренировка по языку. Несомненно, все это пригодится при сдаче первого из четырех дипломов Сорбонны. У меня осталось только хорошее впечатление, жаль, что лекций было так мало.

*Кирилл Янчицкий.*

## О ЧЕМ РАССКАЗЫВАЮТ КОЛЛЕКЦИИ

Каких только диковинных коллекций не бывает на свете: рыбьих скелетов, кактусов, деревянных ложек, самоваров, елочных игрушек, кукол, орфографических ошибок, морских раковин! Есть люди, которые собирают совсем вроде бы ненужные предметы: пуговицы, этикетки, фантики или вкусные коллекции - пряников, например. Чудаки и коллекционеры украшают нашу жизнь, делают ее разнообразнее, интереснее, интеллектуальнее, добрее.

В музее истории ОмГУ (кабинет 212-а 4 корпуса) с 26 апреля по 6 мая в пасхальные дни можно увидеть открытки с сюжетами "Пасха - праздник праздников", пасхальные яйца, изготовленные из дерева, фарфора, полудрагоценного камня и другие сувениры, любезно предоставленные Наталией Гермогеновой, деканом факультета иностранных языков.

Выставка открыта для вас по понедельникам, средам, пятницам, субботам с 10-00 до 12-30.

*Т.Мордкович, руководитель музея.*

Межрегиональная общественная организация  
Общество Русской Народной Культуры

проводит 6-9 мая

в пионерском лагере под Кормиловкой

«ПРАЗДНИК РУССКОЙ  
КУЛЬТУРЫ»



справки по телефону 54-30-59 (после 22-00)

Студенческий билет № 99596, выданный ОмГУ на имя Лебедевой Натальи Юрьевны (3-95), считать действительным.

14 апреля на состоявшейся конференции трудового коллектива ОмГУ были приняты следующие документы - "Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом ОмГУ на 2000-2001 гг" и "Правила внутреннего распорядка ОмГУ"; внесены некоторые изменения в Устав ОмГУ. Произошло доизбрание в состав ученого совета. Его членами стали:

БЕЛОКРЫС Михаил Алексеевич - профессор, зав. кафедрой хорового дирижирования;

ГЕНОВА Нина Михайловна - декан факультета культуры и искусств;

ГИЧЕВА Наталья Гермогеновна - декан факультета

иностранных языков;

ДМИТРИЕВ Олег Владимирович - декан юридического факультета;

ДУБЕНСКИЙ Юрий Петрович - профессор, зав. кафедрой педагогики и психологии;

НОВАТОРОВ Владимир Ефимович - профессор, зав. кафедрой социально-культурной деятельности;

ОВСЯННИКОВА Ирина Александровна - профессор, зав. кафедрой философии;

ЧУХЛОМИН Валерий Дмитриевич - декан ФМБ;

ШИРОКОВ Игорь Викторович - профессор, декан физического факультета.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Омского государственного университета на 2000-2001 г.г.

рассмотрен и утвержден на конференции трудового коллектива ОмГУ 14. 04. 2000

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор (далее - Договор) заключается между трудовым коллективом сотрудников Омского государственного университета, представленного профсоюзным комитетом университета, и администрацией ОмГУ в целях оказания помощи в обеспечении стабильной и эффективной деятельности ОмГУ, усиления социальной защищенности его работников, введения дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

1.2. Нормативную базу Договора составляют законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных учреждений. В их число, в частности, входят законы: "О коллективных договорах и соглашениях", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", "Об образовании", "О высшем послевузовском профессиональном образовании", а также - Отраслевое тарифное соглашение, заключенное между Профсоюзом работников образования и науки РФ и Министерством образования РФ.

1.3. В соответствии с законом настоящий Договор утверждается конференцией трудового коллектива ОмГУ. Изменения и дополнения в текст Договора могут вноситься в том же порядке, который предусмотрен для его заключения.

1.4. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 1 апреля 2001 года. Его действие может быть продлено по соглашению сторон на срок до одного года.

1.5. Стороны, подписавшие Договор, отвечают за его выполнении на собрании или конференции трудового коллектива по истечении срока его действия, при необходимости - в другие сроки, согласованные сторонами. Администрация и профком организуют контроль за выполнением Договора: определяют круг лиц, ответственных за выполнение его обязательств; формируют совместные контрольные комиссии; не реже одного раза в полугодие на совместных заседаниях обсуждают ход его выполнения, заслушивают ответственных лиц о принятых решениях, оперативно информируя коллектив сотрудников ОмГУ. При осуществлении контроля стороны обязуются предоставлять всю необходимую для этого информацию.

1.6. В месячный срок с момента подписания Договора администрация обеспечивает его издание отдельной брошюрой (в количестве 200 экз.) и доводит его до сведения сотрудников всех структурных подразделений ОмГУ.

### 2. ПРИЕМ, ПЕРЕВОД И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

2.1. Прием на работу в ОмГУ осуществляется путем заключения письменного трудового договора (контракта) на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных ч.2 ст. 17 КЗоТ РФ.

Профессорско-преподавательские и научные должности замещаются по трудовому договору (контракту), заклю-

чению которого предшествует конкурсный отбор претендентов. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными.

2.2. Заключение срочного договора допускается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законом. К последним относится и договор с преподавателями и научными сотрудниками. Трудовой договор для замещения должности проректора заключается на срок полномочий ректора.

2.3. В трудовом договоре (контракте) профессорско-преподавательского состава указывается наименование кафедры, должность, срок действия контракта, может быть указано наименование циклов или отдельных дисциплин, для преподавания которых принимается преподаватель (Положение о порядке замещения должностей ППС от 6.08.99).

2.4. Конкурсный отбор на вакантные преподавательские должности не объявляется при переводе преподавателя с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им преподавательскую должность на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

2.5. Любые изменения и дополнения, в том числе при избрании на должность декана факультета и заведующего кафедрой, а также продление срока договора, определяется дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

2.6. Администрация не вправе требовать выполнение работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу в университете, а также перевод в другую организацию или другую местность допускается только с согласия работника, за исключением временных переводов в связи с производственной необходимостью.

Преподавателям, на срок не более одного месяца в течение календарного года, может поручаться преподавание на данной кафедре не указанных в трудовом договоре и индивидуальном плане преподавателя на данный учебный год учебных дисциплин в случае производственной необходимости, вызванной временным отсутствием другого работника.

2.7. Деятельность сотрудников, за исключением преподавателей, регламентируется должностными инструкциями, положения которых являются основанием в частности, для оценки результатов их труда, степени загруженности, соответствия работника занимаемой должности, а также для обоснования необходимости назначения надбавок и доплат. Администрация обязуется до 1.09.2000 разработать и ввести в действие должностные инструкции.

2.8. Увольнение работников производится по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством.

*Продолжение на стр. 4-5.*

*Продолжение. Начало на стр. 3.*

Расторжение срочного трудового договора по требованию работника производится в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению обусловленной договором работы; нарушения администрацией законодательства о труде или коллективного договора, затрагивающего его трудовые права, а также нарушения условий индивидуального трудового договора; по другим уважительным причинам.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации в связи с сокращением численности или штата работников (п.1 ст.33 КЗоТ), несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо по состоянию здоровья (п.2 ст. 33 КЗоТ), неявки на работу в течение более 4-х месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п.5 ст. 33 КЗоТ) производится с предварительного согласия профкома.

При решении вопроса об увольнении преподавателя в связи с недостаточной его квалификацией обращению в профком для согласия должно предшествовать обсуждение на заседании Ученого совета университета в соответствии с установленной им процедурой.

2.9. Преподаватели и сотрудники (за исключением работников АХЧ и МОП) имеют право на повышение квалификации в процессе трудовой деятельности не реже одного раза в пять лет. Форма повышения квалификации, место и сроки предлагаются кафедрой (структурным подразделением) и согласуются с проректором по научной работе в порядке подготовки пятилетних планов повышения квалификации сотрудников.

2.10. Работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в ОмГУ в случае появления новых рабочих мест.

2.11. При приеме на работу администрация знакомит сотрудников под роспись с Уставом ОмГУ, должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, правилами охраны труда и техники безопасности, а также с Отраслевым тарифным соглашением, заключенным между Профсоюзом работников образования и науки РФ и Министерством образования России.

### 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Продолжительность рабочего времени, продолжительность и виды времени отдыха устанавливаются в соответствии с КЗоТ РФ и другими федеральными законодательными актами, коллективным договором. Отдельные вопросы могут решаться индивидуальными трудовыми договорами.

Привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается по письменному распоряжению администрации только в случаях, предусмотренных законодательством, при наличии разрешения профсоюзного комитета.

В период экзаменационной сессии привлечение преподавателей к работе в праздничные дни не допускается.

3.2. Продолжительность оплачиваемых - ежегодного основного и дополнительных - отпусков устанавливается в соответствии с действующими нормами трудового права.

3.3. Должности работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительных отпусков устанавливается отдельным перечнем (Приложение 3).

3.4. Перечень должностей и видов работ с вредными для здоровья условиями труда с указанием продолжительности дополнительного отпуска администрация обязуется разработать и согласовать с профкомом до 01.06.2000.

3.4. При суммировании основного ежегодного отпуска (24 рабочих дня) и отпусков, указанных в п.п. 3.3., 3.4, общая

продолжительность отпускного времени не должна превышать 36 рабочих дней, за исключением тех случаев, когда превышение происходит за счет отпуска, предоставляемого в связи с вредными условиями труда, уменьшение которого не допускается.

3.4. Графики предоставления ежегодных отпусков утверждаются администрацией после согласования их с профбюро подразделения, а при его отсутствии - с профкомом ОмГУ.

### 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда основывается на федеральной правовой базе и локальных нормативных актах ОмГУ, принимаемых по согласованию с профкомом. К последним, в частности, относятся прилагаемое к Договору Положение о премировании работников ОмГУ (Приложение 4), а также Положение об оплате труда, которое администрация обязуется разработать и принять по согласованию с профкомом до 01.06.2000 г.

Системы и формы оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также нормы труда устанавливаются администрацией по согласованию с соответствующими профсоюзными органами (профком, профбюро).

4.2. Одним из видов нормирования труда преподавателей является ежегодное распределение учебных поручений и количества часов учебной нагрузки. Проект распределения обсуждается на заседании кафедры и после согласования с профбюро факультета, а при его отсутствии - с профкомом представляется заведующим кафедрой на утверждение проректору ОмГУ по учебной работе.

4.3. Доплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время, сверхурочно, в выходные и праздничные дни, за тяжесть и вредность) устанавливаются в размерах не ниже тех, которые предусмотрены законодательством.

4.4. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются в пределах до 12% ставки (оклада), за работу с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда - до 24% согласно Перечню должностей, для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда (Приложение 2)

### 5. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Администрация ОмГУ берет на себя следующие обязательства:

5.1. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда сотрудников университета в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности. Обеспечить полное и своевременное выполнение Соглашения на проведение мероприятий по охране труда (Приложение 1). *Отв. - проректор по АХР*

5.2. В расходах ОмГУ предусмотреть выделение средств на охрану труда в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда. *Отв. - ректор, гл. бухгалтер.*

5.3. Обеспечить работников университета спецодеждой, спецобувью, спецпитанием (молоко), средствами индивидуальной защиты, моющими, смазывающими средствами и медицинскими аптечками в соответствии с нормами по охране труда, в том числе согласно Приложения 7. *Отв. - нач. отдела БТ и Ж, проректор по АХР.*

5.4. Организовать проведение в установленные сроки медицинского осмотра работников университета, обязанных проходить периодический медицинский осмотр. *Отв. - нач. отдела БТ и Ж.*

5.5. Провести аттестацию рабочих мест преподавателей и сотрудников университета с проведением замеров производственных вредностей на рабочих местах. *Отв. - нач. отдела БТ и Ж, проректор по АХР, руководители подразделений.*

5.6. Предоставлять сотрудникам за работу с вредными

условиями труда льготы в соответствии с действующими нормативными документами - сокращенный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск. *Отв. - ректор, руководители подразделений.*

5.7. Производить доплаты сотрудникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, в соответствии с действующими нормативными документами. *Отв. - гл. бухгалтер, ректор, руководители подразделений, отдел кадров.*

5.8. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая, профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. *Отв. - ректор, нач. отдела БТ и Ж, гл. бухгалтер*

5.9. Совместно с профсоюзным комитетом организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях. *Отв. - нач. отдела БТ и Ж*

## 6. ОЗДОРОВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Профком выявляет потребности сотрудников в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, ведет учет нуждающихся, определяет порядок предоставления путевок совместно с комиссией по социальному страхованию (Приложение 6).

## 7. СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

В целях усиления социальной защиты сотрудников ОмГУ реализует следующую социальную программу:

7.1. Администрация обязуется не проводить в 2000/01 учебном году увольнения работников университета по сокращению численности или штата.

7.2. Работникам предпенсионного возраста, проработавшим в университете не менее 5 лет, в течение года перед достижением пенсионного возраста (мужчины - 59 лет, женщины - 54 года) выплачивается надбавка к заработной плате в размере 25% должностного оклада.

7.3. Сотрудникам, проработавшим не менее 10-ти лет, при увольнении по их инициативе в связи с уходом на пенсию по старости администрация выплачивает ему выходное пособие в размере не менее 2-х должностных окладов с учетом районного коэффициента.

7.4. Сверхурочная работа оплачивается: за первые два часа - в двойном, за все последующие - в тройном размере. При этом сдельщикам производится доплата к сдельному заработку соответственно - одной или двух тарифных ставок повременщика того же разряда.

Работа в праздничные дни компенсируется повышенной оплатой (в тройном размере), а по желанию работника - предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению между работником и администрацией, - повышенной оплатой (в тройном размере).

Повышенная означает оплату: сдельщикам - по тройным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере тройной часовой или дневной ставки; работникам, получающим месячный оклад - в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и - в размере тройной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Работа в выходной день компенсируется представлением другого дня отдыха или, по соглашению между работником и администрацией, повышенной оплатой (в тройном размере).

7.5. Установить персональные надбавки сотрудникам УВП, проработавшим в университете на рабочих местах с вредными условиями труда 15 и более лет.

7.6. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, которым законодательством не предусмотрен удлиненный отпуск, предоставляется дополнительный отпуск продол-

жительностью 14 календарных дней с выплатой пособия в размере оклада по ЕТС из внебюджетных средств университета.

7.7. Женщинам-преподавателям, имеющим детей в возрасте до 12 лет, учебная нагрузка снижается на 50 часов выделением кафедрам дополнительного почасового фонда.

7.8. Работники ОмГУ для организации похорон близких родственников (отец, мать, жена, муж, сестра, брат, сын, дочь) освобождаются от работы на три рабочих дня с сохранением заработной платы.

7.9. Работники ОмГУ, впервые вступающие в брак, освобождаются от работы на три рабочих дня с сохранением заработной платы.

7.10. Из внебюджетных средств университета на 2000 год выделяется:

- на санаторно-курортное лечение и диагностику - 100 тыс. руб.,
- на обеспечение досуга и отдыха, спортивные мероприятия - 50 тыс. руб.,
- на индивидуальную материальную помощь - 100 тыс. руб.

Расходы, предусмотренные пунктом 7.10. осуществляются по согласованию с профсоюзным комитетом университета.

7.11. Предусмотреть пониженный размер оплаты стоимости обучения в ОмГУ на коммерческой основе работников и их детей в соответствии с Положением, утвержденным Ученым Советом ОмГУ, в зависимости от стажа работы в университете.

## 8. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Работники ОмГУ принимают на себя обязательство добросовестно выполнять трудовые обязанности, повышать свою квалификацию, строго соблюдать трудовую дисциплину, бережно относиться к имуществу ОмГУ.

Юридическая ответственность за неисполнение этих обязательств наступает в случае и порядке, предусмотренных законодательством.

Основным локальным нормативным документом, регламентирующим трудовую дисциплину являются Правила внутреннего распорядка ОмГУ.

## 9. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

9.1. Сотрудники ОмГУ обеспечиваются жилой площадью по мере появления возможности (квартир) в порядке, предусмотренным жилищным законодательством.

9.2. Список лиц, стоящих в очереди на получение жилья и улучшение жилищных условий, устанавливается и пересматривается по согласованию между профкомом и администрацией ОмГУ.

9.3. Администрация и профком обязуются рассмотреть вопрос о возможности долевого участия университета в региональной программе по строительству жилья для работников образования.

## 10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Права профсоюзного комитета и профсоюзных бюро подразделений ОмГУ определяются законодательством РФ, Уставом профсоюза работников образования и Уставом профсоюзной организацией ОмГУ.

10.2. Администрация предоставляет профсоюзному комитету бесплатно помещение, оборудование, мебель, оргтехнику, транспорт, услуги типографии, средства связи и прочие условия, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах трудового коллектива.

10.3. Администрация обеспечивает по заявлению сотрудников отчисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию ОмГУ на счет профсоюзной организации в течение трех дней после выдачи заработной платы за соответствующий месяц.

Окончание на стр. 6.

*Окончание. Начало на стр. 3-5.*

10.4. За выборными работниками профсоюзных органов, освобожденными от основной работы, сохраняются все права и льготы работников ОмГУ. Членам профкома, не освобожденным от основной работы, предоставляется возможность выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива в рабочее время. В необходимых случаях председатель профкома информирует руководителя соответствующего подразделения об отвлечении члена профкома от выполнения производственных обязанностей.

10.5. Председателю профкома и председателям профбюро подразделений обеспечивается право участвовать в работе соответствующих административных органов, совещаний, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения работников, условий труда, развития социальной сферы. Администрация своевременно информирует о проведении таких мероприятий профком и профбюро.

#### 11. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ЖАЛОБ И ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ

11.1. Индивидуальные трудовые споры: по вопросам установления и изменения условий труда и его оплаты разрешаются по согласованию между администрацией и профкомом ОмГУ; по вопросам применения трудового законодательства, а также установленных условий труда и его оплаты - в комиссии по трудовым спорам и суде.

11.2. Коллективные трудовые споры по вопросам установления условий труда и его оплаты разрешаются по согласованию между администрацией и профкомом.

Коллективные трудовые споры, связанные с требованиями экономического характера, разрешаются в соответствии с Законом РФ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

11.3. Жалобы и заявления работников по любым вопросам рассматриваются в порядке, установленном Положением о рассмотрении жалоб и заявлений в Омском государственном университете, которое администрация обязуется разработать и принять по согласованию с профкомом до 01.06.2000 г.

#### 12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

12.1. Администрация берет на себя обязательства по выполнению всех положений Договора и приложений к нему. Для этого могут быть сформированы соответствующие комиссии по инициативе одной из сторон.

12.2. Контроль за выполнением обязательств осуществляют стороны (профком и администрация).

12.3. Профком ОмГУ вправе требовать у администрации безусловного выполнения принятых на себя обязательств в рамках Договора, устранения выявленных недостатков, а в необходимых случаях ставить вопрос перед соответствующими органами о невыполнении руководящими работниками ОмГУ обязательств по Договору или нарушении законодательства.

Приложения:

1. Соглашение на проведение мероприятий по охране труда в ОмГУ в 2000 году

2. Перечень должностей, для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда в ОмГУ.

3. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного отпуска

4. Положение о премировании работников ОмГУ

5. Перечень должностей, для которых устанавливается право на бесплатное получение молока за работу во вредных условиях труда в ОмГУ.

6. Положение об использовании средств федерального фонда социального страхования и других источников для оздоровления сотрудников ОмГУ



#### ОНИ ИЗВЕСТНЫ НЕ ТОЛЬКО В ОМСКЕ

СТЭМ "Крыша" известен городу как коллектив педуниверситета. Но в последнее время здесь появляются все новые и новые актеры из других вузов. Пожалуй, теперь "Крышу" можно назвать межвузовским СТЭМом, "суперуниверситетским", как говорят сами ребята. Среди них есть и студенты нашего ОмГУ.

Уже в этом году "Крыша" побывала на фестивале в Казани и Томске. В Казани - с 31 января по 5 февраля. Раз в 2 года здесь проводится фестиваль памяти А.И.Райкина "Икариада". Омск представляли СТЭМы "Крыша" и "Винегрет". По итогам фестиваля "Крыша" заняла III место, а "Винегрет" взял Гран-при. Кому-то результаты кажутся справедливыми, кому-то нет. Но так решило жюри, которое, как говорят питомцы "Крыши", было профессиональным, состояло из актеров, режиссеров, неоднократно судивших "Икариаду". "Крыша" была единственной, кто привез миниатюру Райкина (хотя, казалось бы, что же еще показывать на фестивале его памяти?). Как бы там ни было, а последнее слово всегда за зрителями. Как говорит Максим Аксенов (РП-41), жюри сменится, а зритель останется. Кстати, на фестивале М.Аксенов получил индивидуальный приз за экспромт. Вот так, "с призами и местами", "Крыша" вернулась домой.

Отдохнув, набравшись сил и новых идей, 9 актеров "Крыши" (пятеро из ОмГУ) 27 марта отправились на другой фестиваль и в другой город. На этот раз в Томск, откуда они вернулись совсем недавно, 3 апреля. Прежде всего нужно сказать, что Всесибирский межрегиональный фестиваль "Юморина" в Томске - это событие года. Сюда приглашают только лучшие творческие коллективы. Коллективы, которые не были лауреатами фестиваля, подлежат очень строгому отбору.

В первый день зритель увидел миниатюры будущего, во второй день прошел парад пародий ("Крыша" "напародировала" на I место), а на третий творческие коллективы предложили зрителю свои произвольные программы. "Крыша" заняла II место, с чем мы ее сердечно поздравляем. По словам участников, томский зритель очень отличается от омского своей критичностью в восприятии выступающих. Тем более ценно занятое II место. Молодцы! За выступление СТЭМ "Крыша" получил так называемый "приз гамбургского счета", как самый профессиональный коллектив из присутствовавших.

За актерские работы были отмечены М.Аксенов (РП-41), С.Ричко (РТ-51), П.Костырко (РП-21), М.Панов (И-71). А.В. Волгин (руководитель театра) и М.Аксенов попали в десятку лучших актеров фестиваля. Кроме того, М.Аксенов получил приз как лучший автор. 6 грамот из 17 фестивальных! Я думаю, городу действительно стоит гордиться своим детищем.

Театр благодарит НОФ ОмГУ и прежде всего его директора В.И.Гагарина за финансовую поддержку в организации поездки; ректора ОмГУ Г.И.Геринга; декана факультета культуры и искусства Н.М.Генову; ректора ОмГПУ К.А.Чуркина. Огромное спасибо группе болельщиков, которые специально приехали на фестиваль из Омска; театру "Винегрет" (он тоже участвовал в фестивале) за поддержку!

*Евгения Коварж, Ю-81.*

*На фото М.Аксенов (РП-41) на фестивале "Икариада" в Казани.*

## РАЗНИЦА В ОДНУ БУКВУ

Из поездки со Всесибирского семинара молодых писателей "Сибирские Афин" вернулись наши авторы Ирина Горелова и Сергей Крих.

Томск оказался на удивление небольшим городом. Повторяя своими застывшими, как и его почти тезка Омск, линию берега, он вытянулся вдоль Томи, почти прижимаясь к ней своей главной улицей - проспектом Ленина, однако так и не рискнул посягнуть на другой берег. Двигаясь с юга на север, город можно пройти прогулочным шагом за 4-5 часов. Но первую свою экскурсию по Томску мы совершили отнюдь не добровольно, доверившись Жене из Новокузнецка. Так получилось, что обстоятельства свели нас в Томской писательской организации, и Женя взялся проводить до профилактория ТГУ, где нас должны были поселить.

Громко крича, что он в Томске с 7 утра и уже все знает, этот продолжатель дела Сусанина провел нас пешком целый квартал и усадил в слеска не тот троллейбус. Разница в одну цифру привела к тому, что мы оказались почти так же далеки от своей цели, как и в момент выхода из писательской организации.

Поселили нас в части профилактория, называющегося университетской гостиницей. Все бы ничего, не находишь жилье на 5-м этаже, а прилегающая к нему столовая на первом, причем входы были на диаметрально противоположных сторонах здания, напоминающего букву "П". Когда-то оно было единым комплексом этажей и лестниц. Но затем кому-то потребовалось изолировать его отдельные части друг от друга. Умом, конечно, не понять.

Кстати, и приехавших семинаристов таким образом разделили на две части, общаться которые начали только через 2-3 дня. Особенно помог в этом прощальный банкет, жаль, что он был все-таки в конце. Однако у некоторых мини-банкеты начались уже в первую ночь. Особенно сблизжала по утрам единая потребность в минералке. Куда деваться от особенностей русского менталитета?

Я не думаю, что стоит долго и много рассказывать о самом семинаре. Его технология заключается в следующем: собираются несколько человек, называемые руководителями. Как правило, это достаточно опытные и маститые литераторы; они же читают рукописи начинающих, а затем, дав возможность семинаристу прочитать несколько своих произведений вслух при всех, сообщают ему свое мнение о них и о нем самом. Времени это может зани-

мать от 10-15 минут до 40-50. Главная цель - найти как можно больше недостатков и создать для семинариста такой стресс, который дал бы толчок его творчеству или прекратил бы его (творчество) если не навсегда, то надолго. Для усиления стрессовой ситуации объект обсуждения выбирается методом случайных чисел и мыслей.

В принципе мы, омичи, прошли через семинар удачно и почти безболезненно. Ане Ведерниковой (она шла по секции "Проза") поставили на вид слишком большое количество сленга, но отметили несомненную одаренность. Криха приняли безоговорочно, как мне показалось, и пообещали помочь издать книгу. Меня жестко разделили на две части и, выбросив, видимо, недооцененную ими, мужчинами, женскую лирику, восхищались ироничными стихами. Хитом сезона стал "Шел мужик, лежала баба..."

В целом обсуждение рукописей шло почти три дня. Было представлено 24 поэта и около 10 прозаиков из ряда сибирских городов (чтоб никто не обиделся - перечислю всех): Новосибирск, Омск, Абакан, Барнаул, Ханты-Мансийск, Горноалтайск, Кемерово, Новокузнецк, Юргенск (Тюменская область) и, конечно, же Томск. Кстати, томичей на семинаре было больше всего. Людми они оказались добрыми и приветливыми. Показали город, почти подробно рассказывая о каждом здании. Пусть коротко, но я попробую передать хоть часть увиденного и услышанного. Поверьте, оно этого стоит.

Томск считается одним из самых красивых городов Сибири из-за своей архитектуры. Сказать, что она старинная - это почти ничего не сказать. Деревянные дома, вспенившиеся вдоль углов, окон, краев, крыш кружевом резьбы. Монстры так называемого "сибирского барокко", сложенные не из кирпичей, а из блоков, - крупные, тяжеловесные, надежные, простоявшие 150-200 лет и даже не заметившие этого. Смотрят из-под бровей своих арок неулыбчиво, строго, напоминая своих первых хозяев-купцов. Церкви узкие, высокие, белокаменные, с золотистыми луковичами маковок, издали так напоминающие свечи, зажженные перед алтарем неба. Для них нет времени. Они - сама вечность.

И то ли по этой, то ли по другой причине в городе очень мало уличной рекламы, маленьких магазинов-павильончиков. Современность прячется где-то на задворках, в подвальчиках, не мозолит глаза. Правда, мне рассказали, что есть еще Томск-2, закрытый город, где сосредоточена большая часть производства, и вот там полно новостроек-многоэтажек, а сам Томск отдан на откуп истории, культуре и учеб-

ным заведениям.

Полное представление о панораме города можно получить, лишь взобравшись на Вознесенскую гору. Кроме всего прочего, там находится камень, установленный почти одновременно с основанием города, и цифры там такие: 1604 год. А панорама... Вообще Томск больше всего напоминает большую воронку с эпицентром в месте слияния маленькой речушки Ушуйки и Томи. Так вот, Вознесенская гора находится рядом с этим эпицентром. Ведет к ней улочка, мощеная полукруглым булыжником с большими зазорами между камнями. Ходить по такой на каблуках - подписать себе приговор на ампутацию как минимум обеих конечностей. Угол наклона поверхности колеблется от 10 до 30 градусов и местами откровенно переходит в ступеньки.

Забравшись наверх, теряешь дар речи, не потому, что очень красиво, а потому, что очень контрастно: каменные громады на проспекте и деревянные потемневшие домики, сгрудившиеся в отдалении от широкой магистрали. Там по ночам, говорят, самое опасное место: проулочки, заборчики, садики... А еще дальше на окраине, как бы сторожа покой Томска, вытянулось несколько панельных многоэтажек.

И все это сейчас, с высоты, кажется нереальным, маленьким, игрушечным. Томичи любят свой город, это такая катулочка со множеством секретов. Ходишь по улицам и открываешь один за другим.

**Ирина Горелова.**

**P.S.** Кстати, на семинаре у меня родилась эпиграмма на засилье мужчин (Представляете, среди 10-12 руководителей семинара не было ни одной женщины!) и их неспособность местами и временами понимать особенность женского настроения.

*Сидело шестеро мужчин,  
не больше и не меньше.*

*Сидело шестеро мужчин  
и обсуждало женщин.*

*Из шестерых хотя б один,  
возможно, был поэтом,  
Возможно, даже все они,  
но сказка не об этом.*

*Подходит мой короткий стих  
к трагической минуте,  
как вдруг один из них*

*постиг*

*все тайны женской сути.*

*Закон тайги неумолим -*

*Не больше и не меньше.*

*Сидело пятеро мужчин  
и обсуждало женщин.*

Студенческий билет № 99898,  
выданный ОмГУ на имя Родины  
Юлии Валерьевны (Я-92), считать  
недействительным.

## ЕЩЕ ОДИН ФЕСТИВАЛЬ - УЖЕ ИСТОРИЯ

Этакой частью истории уже стал III областной фестиваль "Браво". Хотя, как известно, областным он являлся только на бумаге - ведь все его участники представляли город Омск, но никак не область. Ну тут уж мы затрагиваем вопрос политики - вечную войну между землей и небом..., простите, между городом и областью. Отголоски этой войны, как вы понимаете, слышны и в такой среде, как СТЭМовская.

В этом году награждение лауреатов и гала-концерт, которые состоялись в ДК "Химик" 8-го апреля, были впервые показаны в прямом телеэфире 12-го канала. От этого, однако, зрителей, пришедших на концерт, не стало намного меньше, как не стало их меньше и оттого, что продолжалась транспортная забастовка.

Но это все детали, а что же показал прошедший гала-концерт? В основном (как, видимо, было задумано, и чаще всего бывает) СТЭМы представили лучшие номера. В некотором смысле рекордсменами стали театры "Крыша" и "Хипс" (оба - ОмГПУ), показавшие лично мне знакомые миниатюры уже в

третий раз, и "Витамин" (республиканский медицинский колледж). У "Крыши" это была миниатюра о регистратуре, где медбрата изобразил руководитель театра Валерий Волгин, а вот в роли пациента Сергея Сергеевича Сергеева на этот раз выступил наш Максим Аксенов (РП-41).

Однако первыми фигурантами программы стали уже упомянутые "Витамин" и "Хипс" соответственно со своими миниатюрами о работнике ГИБДД и пародии на передачу "Устами младенца". У "Витамина", естественно, блеснули талантами победительницы в фестивальных номинациях "Лучший женский вокал" и "Мисс Грация" Евгения Щипачева и Антонина Шахова, у "Хипса" - лучшая актриса фестиваля Илона Сазонова.

"Винегрет" показал во всех деталях (но не через призму и не под лупой) историю о таком судьбоносном событии, как заселение в общежитие первокурсников-физкультурников. Во всей красе зрители увидели изнанку такого явления жизни физкультурников, как специализация студентов

(подчеркнем - студенток!) по кафедрам таким казалось бы, сугубо мужских видов спорта, как футбол и хоккей. А нерадивые коменданты после этого селят девушку и юношу с одинаковым именем Валя в одну комнату. Выясняется же правда в самый пикантный момент. А ушлые старшекурсники, узнав об этом, предлагают декану и коменданту их поженить, дабы сэкономить на постельном белье. Что тут сказать? Наверное, только порадоваться, что юноши в ответ на всеобщую феминизацию спорта не идут пока в художественную гимнастику.

Предоставим же слово двум награжденным участникам фестиваля, которые высказали мысли по поводу своих наград.

**Сергей Ричко, РТ-51, "Крыша" (лучшая роль второго плана):**

- Как сказала бы моя знакомая, это просто феерично. Для меня эта награда важна, и я благодарен жюри за такую оценку. Я, в сущности, на это и не надеялся. Больше думал о том, как не подвести свой коллектив, порадовать публику, но не играть на потребу ей, потому что для актера это не очень хорошо. Конечно, большую благодарность я выра-

жаю моему руководителю и режиссеру Валерию Волгину и Максиму Аксенову.

**Илья Ярошевский, "Посторонним В" ("Человек-оркестр"):**

- Хотя это далеко не первая моя награда, мне приятно, что заметили и оценили. То, что во всех трех турах я представлял "Посторонним В" один, было решено всеми участниками коллектива. Мы подумали, что так будет лучше.

А теперь немного о грустном. Несомненно, жаль, что не нашел в себе силы участвовать в "Браво" СТЭМ ОмГУ "Отдел кадров", который, похоже, не будет участвовать и в "БУМе-2000". Хотя отличились, как уже было сказано, Сергей Ричко (РТ-51) и Максим Аксенов, РП-41 ("Лучшая мужская актерская работа"), но сделали они это как бы под чужим флагом "Крыши", которая все-таки считается коллективом ОмГПУ (хотя в ней также играют Михаил Панов, И-71, Павел Костырко, РП-21, а недавно был приглашен и Максим Райс, Э-74). Правда, стало известно, что создать свой СТЭМ решила сборная КВН ОмГУ, которая к стати, была приглашена на состоявшийся гала-концерт, но... Пока это дела будущего.

**К. Борисов.**

## МАТЕМАТИКИ ПРАЗДНУЮТ ПОБЕДУ

Наконец более или менее подсохло поле, и финалисты межфакультетского турнира по футболу договорились провести решающий матч в пятницу, 14 апреля, назначив его на четыре часа дня. Но вот с погодой игрокам опять не повезло - на всю игру зарядил дождь, и к ее концу, глядя на футболистов, уместно было вспомнить фразу одного спортивного комментатора: "Все мокрые, грязные, страшные - вот что такое настоящий футбол!"

В первом тайме болельщики смогли увидеть только один гол - в ворота истфака его забил игрок "Лико" Иван Лисовский (М-82). Но судьей этот мяч был не засчитан. Обе команды атаковали довольно опасно, у "Лико" особенно хорошо получались контратаки, но по многим моментам истфак все-таки переигрывал соперников. И с той, и с другой стороны форварды умудрялись

промахиваться из наивыгоднейших положений. Похоже было, что повторится ситуация полуфинала "Лико"- "Мясо", когда победитель был выявлен только по пенальти. И действительно, основное время закончилось со счетом 0:0. И снова ничего не решилось в два дополнительных отрезка времени по десять минут. После двух пенальти с каждой стороны вперед вышел истфак - 2:1. Однако математики не ступевались и сначала сравняли счет - 2:2, а затем Рустам Юнъяев (М-84) и вовсе забил победный мяч - 3:2. Таким образом, даже будучи слабее соперника по подбору игроков, "Лико" умудрилась стать сильнейшей на турнире. Все присутствующие признавали, что борьба здесь была равной.

На следующий же день состоялась игра за III место. Экономическое "Мясо" не стало для теперь уже сложившего

чемпионские полномочия "Ручейка" таким "мальчиком для битья", "откатав" в основное время ничью - 2:2. Надо сказать, что и в этот день дождь был ничуть не слабее, чем во время финальной игры. Так вот, в серии пенальти "Мясо" ну уж совсем не нашло никаких аргументов против "Ручейка" - 0:3.

И напоследок - об одном рекорде. Поскольку статистики на турнире не велось, мы не можем сказать, кто, например стал самым результативным бомбардиром, а кто - самым "сухим вратарем". Зато знаем самый крупный счет турнира. Он был зафиксирован в игре команды I курса химфака и нынешнего бронзового призера "Ручейка" - 16:1. Куда там Аргентине с Ямайкой! Причем самое курьезное, что единственный мяч в ворота "Ручейка" забил... наверное, самый опытный игрок "Ручейка" декан математического факультета В.Б.Николаев.

**У.Ефа.**

Наш адрес: 644077, Омск-77, просп. Мира, 55-а, корп. 2, к.231. Тел. 64-27-28. Редактор Н.А.Козорез. Верстка М. Быковой. ИПО НОФ ОмГУ. Тираж 715 экз. Заказ № 212.