

лфт

БИБЛИОТЕКА  
ОМСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА  
Вуз-окончен,

БИБЛИОТЕКА  
ОМСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА

Читайте  
в номере:

Большой  
вопрос  
(стр.2)

Сражение  
эрудитов  
(стр.3)

Положение  
о факультете  
(стр.6-8)

Приглашает  
"Звездный"  
(стр. 8)

La belle Franse  
нашими глазами  
(стр.4-5)

"Историческая"  
карточка  
(стр. 1-2)

# О М С К И Й У Н И В Е Р С И Т Е Т

ОРГАН СОВЕТА ОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ☆ №26 (453) ☆ 26 сентября 2003 г. ☆ Цена 50 коп.



## ПЯТЬ КАРТОШКА

Фоторепортаж Натальи Лазаревой.

Почему опять? Да потому, что я – корреспондент газеты «Омский университет» Наталья Лазарева – уже третий (если не четвертый) год подряд ездю на поля УСП ОПХ «Омское». Заместитель директора этого предприятия Владимир Иванович Шашков меня уже узнает. Что приятно. Но... Есть одно такое «но»: написать что-либо принципиально новое мне

уже трудно. Поэтому не стану приводить цифры о том, сколько ребята собрали, какой сорт картошки и т.д. Все впечатления повторяются из года в год. Почему-то все чаще вспоминаю свои поездки на капусту, когда я еще была первокурсницей. Тогда, правда, на поля выезжал не один факультет, а почти все, кто-то на картошку, кто-то на морковку, а вот мы с

ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА  
Народный театр драмы и поэзии «ПОИСК»

ОСКАР УАЙЛЬД

КАК ВАЖНО БЫТЬ  
ЭРНЕСТОМ

КОМЕДИЯ-ФОКСТРОТ  
В 3-Х ДЕЙСТВИЯХ  
(С ОДНИМ АНТРАКТОМ)

XXX театральный сезон  
2002-2003 гг.

29 сентября, 4 октября  
19.00. актовый зал I корпуса,

*Тридцатый сезон открывает наш студенческий театр, и это не единственный его спектакль, который предстоит увидеть и первокурсникам, и тем, кто не успел посмотреть блестящую салонную комедию нынешней весной. Приходите посмеяться!*

моими однокурсниками на капусту. Пытаюсь вспомнить, что нами двигало. По-моему, привычка – все так делали до нас, старшие товарищи по университету рассказывали байки из «картофельно-морковной» жизни, и мне хотелось тоже окунуться в эту романтику. Что движет ребятами сейчас? Ведь были уже два случая, когда студенты выезжали на поля в свои дни рождения. Вот так-то!

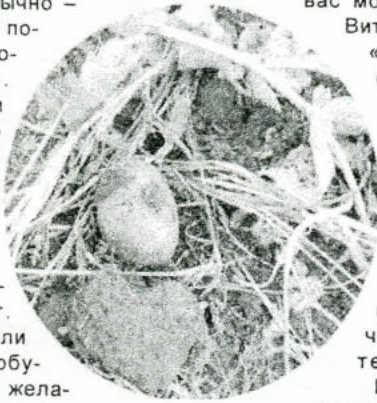
- Конечно, - говорит ответственный за сельхозработы со стороны университета Антон Вадимович Свешников, зам. декана истфака - им за эту работу заплатят, но, по-моему, эта мотивация у них на последнем месте.

Заплатят, как и обычно, четыре процента с продажи от собранного урожая. Как и всегда, эта сумма будет поделена не поровну, а по «трудодням» - кто сколько наработал. Работают ребята, а в этом году это первокурсники исторического факультета и факультета компьютерных наук, тоже как обычно –

около месяца. Я побывала там под конец «страды». Особой усталости не заметила. Но погода уже второй день стояла довольно холодная, у меня даже ручка отказывалась писать. Но студенты не унывают. Хотя долго не хотели выходить из автобусов, и было много желающих поработать в столовой – туда тоже, как обычно, «отряжают» четырех девочек помогать.

- Ребята, дайте кто-нибудь платочек на голову», - раздается мужской голос.

Дмитрий Омельченко, регионовед, сегодня трудится на машине, как и его одноклассник Виталий Шнайдер (см. фото на стр.2). Если кто еще не знает – это когда ты стоишь в кузове, а тебе подают снизу ведра с картошкой, и ты их высыпашь в машину. Кажется, что это легко, но попробуй понаклоняйся целый день. Подхожу поближе, спрашиваю, мол, какая у



вас мотивация здесь работать?

Виталий пожимает плечами:

«Помогаем». Вот так просто – помогаем. Может в этом все дело, почему бы не помочь, раз просят...

Ведь фактически никаких других рычагов воздействия на студентов нет. Хотя, как поделился Антон Вадимович, особо отличившихся премируют из коммерческих средств факультета.

И, как обычно, здесь существуют свои «бригадиры», которые организуют работу. Кроме того, выезжают на поля преподаватели и аспиранты - следить за производительностью. Сегодня здесь Сергей Павлович Бычков и Олег Павлович Володьков.

- Не убегают, - спрашиваю, - в лески?

- Убегают, а как же.

И здесь все, как всегда. Правда, вот лески от поля в этот раз далековаты, но все равно бегут. Зачем? Вы не знаете? Вы действительно не догадываетесь? Отдохнуть, не работать, отметить и все... Такие люди есть везде. Но кто-то, наоборот,

стремится быстрее начать, например, как эти девушки (см. фото на стр.1). Мотивируют это так – быстрее начнем – быстрее закончим. Резонно. Тем более, что студенты работают до тех пор пока не уберут вверенный им участок. А это случится, по всем подсчетам, уже в четверг. И это тоже мне знакомо, как и то, что до обеда на рядок ставят 5 человек, после обеда 10, потому что после обеда и времени меньше, да и на сытый желудок уже не так тянет заниматься физическим трудом.

В общем, все тоже, что и всегда. Студенты трудятся – кто больше, кто меньше, картошка (если кто не знает, как она выглядит - поднимите глаза чуть повыше) убирается, преподаватели следят за всем этим. Думается, что и в следующем году будет тоже самое. Но для будущих первокурсников это будет впервые. И эти впечатления от уборочной останутся на всю жизнь. И за этот неполный «трудо-вой» месяц ребята сдружатся, узнают, кто чего стоит, приступят к занятиям уже сплоченным, единым коллективом, потому что «на картошке» общаются не только со своей группой, а со всем курсом и даже с другим факультетом, как в этом году, например. Счастливые!

#### Премьера рубрики

### БОЛЬНОЙ ВОПРОС.

*Занятие физкультурой – больной вопрос для многих студентов. Некоторые из них уже не раз приходили в студенческий профком с единственным вопросом: каким образом определяют, кому плавать в бассейне или заниматься в тренажерном зале, а кому – бегать в парке.*

На эти вопросы отвечает зав. кафедрой физвоспитания С.В. Кожин:

- Дело здесь не в финансировании, денег на аренду

выделяется достаточно. Основная проблема – это большой поток студентов. Ни спортивный комплекс «Нефтяник», ни «Строитель» не могут обеспечить нам время в бассейне или тренажерном зале на весь день. Нам выделяются определенные часы, они распределяются преподавателями в зависимости от расписания. Кстати, парк для занятий физкультурой у нас просто замечательный, если не подводит погода.

*От редакции. Новая рубрика «Болезнь вопрос» ждет новых «пациентов». Не стесняйтесь, приносите свои вопросы редакцию (адрес на 8-й стр.) – и мы найдем, у кого получить ответ.*

## ОЧЕНЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА



«Клуб интеллектуальных игр ОмГУ проводит первый турнир открытых игр «Что? Где? Когда?» - объявление примерно такого содержания попало мне на глаза. В моем воображении тут же крупным планом появились изображения сначала крупнее – колоритного мужчины, совершенно неприступного и неподкупного, а затем – взволнованной команды знатоков и зрителей, тесной стеной стоящих за спинами игроков. «Это зрелище стоит того, чтобы его посетить», - подумала я и в субботу в 15.30 со своей подругой Натальей направилась в актовыв зал первого корпуса.

Там еще царил неразбериха, хотя, по моим подсчетам, шоу вот-вот должно было начаться. «А где будут находиться команды?» - спрашиваю я у рядом стоящего парня, который был отнюдь не во фраке и бабочке, а в обычных джинсах и ветровке. «Где сами захотят», - лаконично ответил он мне. Когда же игра была открыта, я, к своему удивлению, обнаружила, что все сидящие в зале – это игроки той или иной команды, а зрителей совсем немного. По крайней мере, я насчитала двоих – себя и свою спутницу.

Думаю, стоит сказать несколько слов о крупье. Им оказался Сергей Викторович Савченко, преподаватель, а в прошлом – студент матфака ОмГУ. Подобную игру он

проводит среди студентов второй год, до этого Сергей практиковался на школьниках и слушателях летней школы. Теперь же решил повысить статус клуба, который вскоре должен получить официальное звание.

На этот раз Сергей удачно сочетал роли ведущего, звукового сигнала (об окончании времени обсуждения он общал громким возгласом «пип!») и счетчика ответов.

Все формальности улажены, команды зарегистрированы. Всего их оказалось 23: «9.1.1», «Куль-урологи», «У.Е.», «ФФ-301», «30 ступенек», «Ромашки», «Обратный отсчет», «Пьянки go home» и пр. Но зрителям ни название команд, ни их состав не были объявлены. Хотя зачем? У меня сложилось впечатление, что в зале все присутствующие знакомы друг с другом. А состав команды редко можно было определить по принадлежности к какому-либо факультету.

- Я вообще не из этого университета, - делится со мной Андрей, - просто в школе играл в подобные игры. Решил уж не бросать свою команду.

- Лена! Ты наших не видела? Нет? А вас сколько в команде? Можно я с вами? – примерно такое распределение по командам было единственным на этом турнире. И вот задан первый вопрос: «Во Владимире существует сеть магазинов «Пи»: «Пинг-

вин», «Пикантность», девиз которых – «Дешевле, чем обычно». Но один из магазинов имеет слоган «Дольше, чем обычно». Озвучьте название этого магазина».

Прозвучало заветное «Пип!» Представители команд бросились относить ответы ведущему. Среди ответов мало оригинальных, единственный – «Пикачу», основная же версия – «Пиво», верным же опытом оказалось название «ПиСтоЛет».

Не обошлось и без курьезов. Иногда при озвучивании ответов машинально начинало казаться, что я нахожусь не на игре «Что? Где? Когда?», а на заседании клуба веселых и находчивых. К примеру, когда надо было отгадать каким псевдонимом подписывался Сергей Эйзенштейн, причем этот псевдоним в наше время мог намекать на нетрадиционную сексуальную ориентацию его обладателя. Тут игроки разошлись не на шутку. И «голубой заяц», и «Гей-Славяне», и даже «Золотой петушок». Мало кто сумел ответить, что псевдоним Эйзенштейна был Сэр Гей.

Не поставил в тупик и вопрос о пасхальной открытке, где был изображен еврейский спортсмен, опережающий всех остальных. Кто же был тренером, и какой вид спорта? Команды разошлись во мнениях: первые (и они были правы) считали, что тренер Моисей, вид спорта – плавание. Вторые написали, что тренер все тот же Моисей, только видом спорта обозначили ходьбу. «Видимо, на дальние дистанции, лет так на сорок», - не упустил случая пошутить ведущий. И таких вопросов, более или менее сложных, было 30. Но напряженной борьбы не получилось. По крайней мере, для зрителей. Команды не известны, результаты не объяв-

ляются, вопрос следует за вопросом без передышки. Где-то на вопросе 14-м я заскучала, после 18-го почти перестала следить за ходом игры. Да и участники подустали, начиная уже отделяться ответами типа: «Замутил, не знаем». И финал у игры получился скромным – без публичного подведения итогов. Победы же добилась команда театра «Поиск» «Quick search».

Этой игрой был начат осенний турнир игр «Что? Где? Когда?», итоги его будут подведены в декабре. Пока же ведутся отборочные игры, на основании которых будет составлен рейтинг сильнейших команд. Они и продолжат борьбу за кубок осеннего сезона-2003.

Галина Липатова,  
ЯЖ-104.

На снимке: идет  
обсуждение.  
Фото Натальи  
Лазаревой.

А я, присутствовавший там фотокорреспондент, хочу добавить еще несколько строк. Может быть со стороны зрителей, хотя я, впрочем, в этот раз тоже была зрителем, это и выглядело немного скучновато. Но вот со стороны участников... Помятуя свое участие в одной из предыдущих игр, скажу – ЭТО захватывает. Что ЭТО? Возможность показать свой интеллект и сообразительность. Да и в этот раз, я так переживала за вышеупомянутого победителя, так радовалась каждому их правильному ответу, что скучать мне не приходилось. А какое нервное напряжение, какие внезапные озарения посещают участников – это трудно передать словами, в этом надо быть. Так что, я думаю, игры такого рода очень интересны нашим студентам, аспирантам, сотрудникам.

### СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ

зачетную книжку № 01099, выданную ОмГУ на Зайцева Евгения Юрьевича (ЯЖ-105);  
студенческий билет № ФД 01049, выданный на имя Сергаева Ивана Сергеевича (ФФ-102);  
студенческий билет № 981358, выданный ОмГУ на имя Легачева Юрия Анатольевич (МП-805);

## ТЕАТР "СФЕРЫ" – ПАРИЖ, ГРЕНОБЛЬ

Наконец-то мечта многих актеров нашего театра воплотилась в реальность – коллектив студенческого театра «Сферы» факультета иностранных языков едет во Францию для участия в работе 15-го ежегодного фестиваля молодежных театральных коллективов Европы, проводимого в городе Гренобль с 3-12 июля! Право на эту поездку мы получили, победив во Всероссийском фестивале «Festouralines - 2003», проводившемся в марте этого года в Екатеринбурге.

Признаться честно, поверить в реальность всего этого было трудно: не верилось в это тогда, когда мы сдавали экзамены, слабо верилось, когда ехали поездом в Москву, когда садился на самолет... Что ЭТО произошло, поняли, лишь когда в аэропорту французские таможенники спросили у нас про цель нашего визита во Францию. Да, мы во Франции! Но прохладная погода и опускающаяся на Париж ночь немного охладили наш пыл. А когда мы узнали, что все, что едет, летит или плывет в Гренобль, уже туда уехало, уплыло и улетело – это и вовсе приблизило наше настроение к отметке «ноль». Итак, первую ночь во Франции мы провели, дрожа от холода на жутко неудобных креслах в международном аэро-

порту имени Шарля де Голля... Вот так начало! К 6 часам утра, устав от бесплодных попыток уснуть на этих креслах, тщетно осмотрев все карманы в поисках мелочи для кофейного автомата, театр «Сферы» выдвинулся в марш-бросок до другого парижского аэропорта – Орли, и наконец-то вылетел в направлении Гренобля.

Там нас ждали уютные одноместные комнаты в общежитии гренобльского университета (более похожего на наши гостиницы класса «люкс», чем на общежитие ОмГУ), проездные билеты на городской транспорт (представленный в основном трамваями) и билеты на питание в ресторанах и кафе города. Замечательное впечатление произвел сам город – небольшой, уютный, хитроумно вписавшийся в ландшафт подпирающих его со всех сторон гор. Тем не менее, при населении в 440 тысяч человек, этот город считается одним из главных студенческих центров Франции – 30 тысяч студентов! Отсюда и множество заведений, ориентированных на молодежь – кафе, спортзалы, кинотеатры и т.д. Историческая часть города поражает прекрасной архитектурой зданий 14-18 века, обилием фонтанов и практически тропической растительностью.

Тем временем начал свою работу фестиваль. 16 коллективов из 13 стран были готовы представить свои работы на сценах трех городских театров. Но кроме собственно показа своих работ и просмотра чужих все участники принимали

участие в подготовке театрализованного парада закрытия, в этом году посвященного пьесе Шекспира «Сон в летнюю ночь». Для этого нас поделили по разным театральным мастерским, отвечавшим за разные аспекты будущего па-



### ДАРОМ ПРЕПОДАВАТЕЛИ?

Декан и два студента, попав в авиакатастрофу, оказались на острове, населенном индейцами. Вождь племени отдает распоряжения:

- Этих одеть, обуть, накормить, напоить и спать уложить, а с этим... мы сейчас будем разговаривать о моем распределении.

К сожалению или к счастью, но нынешним студентам и выпускникам не оценить до конца весь юмор анекдотов на эту тему, поскольку о распределении они лишь слышали от старших поколений. Кто-то отзываясь о нем как о благе, кто-то как об ограничении свободы – историй можно услышать много и самых разных.

Но сейчас распределения нет, прошло время, стали другими студенты, изменились условия жизни, совсем иначе выглядит теперь и сам рынок труда. Как же сориентироваться в нем молодому специалисту?

Для помощи в решении этого вопроса и был создан Центр занятости ОмГУ. Аналогичные структуры существуют и в других вузах (в ОмГТУ, институте сервиса, с недавних пор - в автодорожной академии).

Наш Центр официально был утвержден в конце прошлого учебного года, но до этого уже функционировал около года в «пробном» режиме. О формах работы Центра занятости рассказывает его руководитель Игорь Григорьевич Тихоненко:

- Во-первых, это размещение объявлений работодателей на факультетах. Во-вторых, было достигнуто соглашение с администрацией сайта «Открытый Омск» о бесплатном размещении на сайте вакансий работодателей и резюме студентов ([www.tmx.ru](http://www.tmx.ru)). На этом сайте бывает от ста до двухсот посетителей в день. Его база данных содержит около пятисот вакансий и трех с половиной тысяч резюме, из которых 10 процентов принадлежат студентам ОмГУ. Разместить свое резюме на сайте можно самостоятельно, или обратившись в наш Центр.

Следующая форма – это проведение «Дней карьеры». Например, на одном из них, состоявшемся 6 июля этого года, предлагалось около тридцати вакансий от таких организаций как ТД «Троя», ассоциация «Сибирь», «Николь», «Омсквинпром», компания «Оша», ИНТЕКС, «Омский Бекон» и компания «Unilever». Наконец, четвертая форма работы Центра – это индивидуальное трудоустройство, когда работодатель

## И ВСЕ-ВСЕ-ВСЕ!

рада: различные эпизоды пьесы, танцы, трюки с огнем, карнавальные барабаны и т.д. Причем сделано это было так, что все труппы оказались разделены, а в каждом ателье были представители как минимум 7-8 стран. Режиссерами эпизодов были представители тех или иных театров, зачастую не говорящие по-французски, что делало постановку еще более занимательной. Что касается автора этих строк, то сбылась мечта его мамы – он обучался музыке (тамбурин) в консерватории Гренобля. Эти репетиции продолжались по 2-3 часа в первой половине дня. После них открывало свою работу «Кафе дебатов» – место, где все участники фестиваля и пресса за чашечкой кофе обсуждали спектакли предыдущего дня, задавали вопросы актерам. После этого начиналась вечерняя программа спектаклей.

По сравнению с фестивалями в Екатеринбурге и Москве, на которых побывал наш театр, уровень гренобльского фестиваля значительно выше. Сюда приезжает много молодых артистов из вполне профессиональных коллективов, как-то: балет Вильнюсского академического театра, театр марионеток из Белостока, балетный театр Иерусалима и другие. Однако про-

обращается с заявкой, и мы ищем подходящего человека. Кроме всего этого, студенты имеют возможность прослушать спецкурс «Эффективное трудоустройство»

Нужно отметить, что для студентов ОмГУ все услуги Центра бесплатные. Так что, обратившийся с просьбой о содействии в трудоустройстве ничем не рискует, а может лишь увеличить вероятность успешного нахождения работы.

- Прийти в Центр занятости ОмГУ следует хотя бы для того, чтобы получить опыт поведения в стрессовой ситуации собеседования, - говорит методист Центра Елена Юрьевна Фалина. - Многие выпускники плохо ориентируются в мире профессий, не знают, куда им пойти, как составить резюме. В решении этих вопросов поможет наш Центр занятости.

Говорить о том, насколько эффективно работает Центр, пока рано, однако некоторые результаты уже есть.

- Я не обращался в Центр занятости, однако работу нашел не без его участия, - рассказывает о своем трудоустройстве Алексей Кашников, ИС-001. - Помог День карьеры. Там было много разных вакансий. Хотелось найти что-нибудь близкое к моей специальности. Сейчас я работаю в отделе рекламы одной из компаний, которые участвовали в этом Дне.

грамма этого фестиваля не является состязательной, поэтому никаких мест не присуждалось. Спектакль, показанный нашим театром («Человеческий голос» по Кокто), был принят очень хорошо, но аудитория была немного удивлена тем, что спектакль длился всего 30 минут (при средней длительности спектаклей 60-80 минут). На дебатах нам пришлось объяснить, что это было вызвано требованиями екатеринбургского фестиваля. Директор Креарк (организации, организующей фестиваль) Фернан Гарнье сказал, что наш спектакль «похож на бутон розы, уже красивый, но способный стать еще прекрасней». Что же, спасибо за добрые слова!

Но, кроме непосредственно участия в работе фестиваля, мы просто наслаждались пребыванием в новом городе – заводили знакомства, бродили по улице, играли в футбол с представителями трех континентов, посещали сеансы Международного фестиваля короткометражных фильмов, также проводимого в Гренобле, лазили по горам, катались на фуникулерах, посетили старинную горную крепость 14-го века и просто фотографировались... Всего просто не перечислить!

Но все хорошее имеет свойство заканчиваться, -



подошел к завершению и наш фестиваль. Парад закрытия - церемония, ежегодно привлекающее большое внимание со стороны местных зрителей и туристов, заявила о себе барабанным боем, пятью (!) театральными площадками в различных частях города, на которых шли представления, танцами на улицах, расцвела шикарным огненным шоу и фейерверком небо над городом. Настала пора прощаться...

Но впереди нас ждало еще много веселья – посещение столицы старинного Савойского герцогства – Шамбери, отдых на самом большом и чистом озере Франции – Бурже и, конечно же, посещение сердца Франции – Парижа, национальный праздник – День взятия Бастилии и многое, многое другое...

Когда мы поднялись на

борт самолета, который должен был доставить нас в Москву, каждый хотел домой, хотел увидеть близких, друзей, но в сердце каждого было желание через год повторить эту поездку.

Дай Бог, мы еще сюда вернемся...

P.S. Коллектив театра «Сферы» выражает благодарность Омскому государственному университету и лично декану факультета иностранных языков Наталье Гермогеновне Гичевой и проректору по внеучебной работе Ольге Леонидовне Лосевой за помощь в организации этой поездки.

**Владимир Сушко,**  
ЛП-001.

**На снимках: сцена из спектакля; Дмитрий Дзюба, Антон Петров и Владимир Сушко (все – ЛП-001) на фоне Собора Парижской Богоматери.**

В планах центра продолжить проведение таких дней.

- Мы хотим реализовать идею непрерывно действующего семинара («растянутый» День карьеры) для совместной деятельности работодателя и студента. Такая встреча должна быть не парадной (как собеседование), а деловой, - поясняет Игорь Григорьевич. - Еще мы планируем среди студентов иметь своих профориентаторов, которые будут помогать Центру на взаимовыгодной основе.

Конечно, распределение имело большое количество недостатков. Абсолютная свобода в трудоустройстве тоже их не лишена. Наверняка нужно искать некоторую «золотую середину», чтобы, глядя на квалифицированных специалистов и место их работы, не вспоминать слова известной песенки. Ведь труд преподавателей может оказаться напрасным не только из-за неумения учиться, но и из-за неумения найти работу. Напрасно потраченные годы учебы, нереализовавшиеся способности, несбывшиеся планы... Продолжать? А ведь все в наших руках.

**Адрес центра: 2-й корпус ОмГУ, кабинет 317, тел.: 22-97-75.**

**Вероника Скородумова.**

Утверждено ученым советом  
ОмГУ 27 июня 2003 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о факультете Омского государственного университета

### 1. Общие положения

1.1. Факультет является структурным подразделением Омского государственного университета (далее – университет, ОмГУ), которое осуществляет подготовку студентов по одной или нескольким родственным специальностям и направлениям, а также обеспечивает условия для научно-исследовательской, учебной, учебно-методической и воспитательной работы кафедр, подготовки научно-педагогических кадров и повышения квалификации работников университета.

1.2. Деятельность факультета осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОмГУ и настоящим Положением.

1.3. Деятельность факультета основывается на принципах:

1.3.1. Законности и обоснованности решений, принимаемых органами управления факультета;

1.3.2. Подготовки обучающихся по образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта;

1.3.3. Единства обучения и воспитания студентов в течение всего периода получения высшего образования в ОмГУ;

1.3.4. Автономности в вопросах организации научно-исследовательской, учебной, учебно-методической и воспитательной работы в пределах, установленных Уставом университета;

1.3.5. Обязательности исполнения решений ученого совета университета, приказов и распоряжений ректора и распоряжений проректоров, принятых в соответствии с их компетенцией;

1.3.6. Самостоятельности в распоряжении бюджетными и внебюджетными средствами и материальными ресурсами, выделенными факультету в соответствии с нормативными правовыми актами университета;

1.3.7. Сочетания единоначалия и коллегиальных методов управления.

1.4. Факультет имеет собственное наименование и печать, может иметь свою символику, бланки служебной документации.

1.5. Для организации учебного процесса по одной или нескольким специальностям (направлениям) на факультете могут создаваться отделения. Отделение создается приказом ректора на основании решения ученого совета университета.

1.6. Отделение является структурным подразделением факультета и может включать в свой состав кафедры и другие структурные подразделения.

1.7. Возглавляет отделение заведующий, который назначается на должность приказом ректора по представлению декана факультета. Заведующий отделением непосредственно подчиняется декану факультета.

### 2. Задачи факультета

Основными задачами факультета являются:

2.1. Организация учебного процесса по специальностям и направлениям, отнесенным к сфере его деятельности, разработка учебных планов, графика учебного процесса, расписания учебных занятий и экзаменационных сессий.

2.2. Формирование кадрового состава преподавателей и

научных сотрудников через систему подбора и подготовки научно-педагогических кадров, повышение квалификации работников факультета.

2.3. Обеспечение в установленном порядке учебного процесса и научных исследований литературой, оборудованием и материалами за счет средств факультета и централизованных фондов университета.

2.4. Координация научно-исследовательской, учебной и учебно-методической работы кафедр и других структурных подразделений факультета, их информационного обеспечения, содействие в осуществлении ими международных связей.

2.5. Воспитательная работа со студентами, формирование у них позитивной гражданской позиции, способности к труду, системы нравственных, культурных и научных ценностей.

2.6. Работа по профессиональной ориентации абитуриентов и приему их на факультет, информирование студентов о положении в сфере занятости, содействие в их трудоустройстве, осуществление связей с выпускниками факультета.

2.7. Осуществление дополнительных платных образовательных услуг и иной деятельности, предусмотренной Уставом университета.

2.8. Организация совместно с другими подразделениями университета нормальных условий труда и отдыха обучающихся и работников факультета.

### 3. Порядок образования и структура факультета

3.1. Факультеты организуются ОмГУ самостоятельно в соответствии с Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и Уставом университета. Создание факультета осуществляется приказом ректора на основании решения ученого совета университета.

3.2. Факультет объединяет кафедры, осуществляющие научно-исследовательскую, учебную, учебно-методическую и воспитательную работу по специальностям, входящим в образовательную программу факультета, а также кафедры, близкие по профилю деятельности.

3.3. В состав факультета могут входить в качестве структурных подразделений отделения, учебные и научные межкафедральные лаборатории, профориентационные школы и другие учебные, научные и производственные подразделения.

3.4. Переименование, реорганизация и ликвидация факультета и его структурных подразделений, создание таких подразделений и утверждение положений, регламентирующих их деятельность, осуществляется приказом ректора университета на основании решения ученого совета университета, принятого по инициативе декана факультета, ученого совета факультета или ректора с обязательным ее обсуждением на заседании ученого совета факультета.

3.5. Учебный процесс студентов, принятых в университет через его региональные филиалы и представительства, обеспечивается факультетом. Филиалы и представительства как структурные подразделения университета обязаны оказывать всестороннее содействие факультету в его учебной деятельности.

### 4. Управление факультетом

4.1. Управление факультетом выполняют ученым совет факультета и декан. Ученый совет осуществляет общее руководство факультетом. Декан возглавляет факультет и осуществляет непосредственное управление его деятельностью.

4.2. В состав ученого совета по должности входят декан факультета и заведующие кафедрами. Другие члены ученого совета избираются путем тайного голосования на конференции работников факультета (далее – конференция). Нормы представительства в ученом совете от кафедр и иных структурных подразделений факультета, а также порядок избрания делегатов конференции определяются ученым советом факультета. Кандидатуры членов совета, избираемых на конференции, выдвигаются на заседаниях кафедр и на собраниях работников других структурных подразделений факультета.

Конференция считается правомочной, если в ее работе приняло участие не менее двух третей списочного состава делегатов. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало более половины присутствующих на конференции делегатов. Иные организационные вопросы, связанные с выборами членов ученого совета, решаются конференцией.

#### 4.3. Ученый совет:

4.3.1. Разрабатывает основные направления образовательной деятельности факультета, представляет на утверждение проректора по учебной работе рабочие учебные планы и график учебного процесса.

4.3.2. Вносит предложения по изменению структуры факультета, штатного расписания, распределяет между кафедрами штатную численность профессорско-преподавательского состава и почасовой фонд.

4.3.3. Проводит выборы декана и заведующих кафедрами, осуществляет конкурсный отбор научно-педагогических кадров, вносит в ученый совет университета предложения о представлении к присвоению ученых званий, к награждению государственными, отраслевыми наградами и о применении к работникам университета иных мер поощрения, в реализации которых в соответствии с действующим законодательством и Уставом ОмГУ принимает участие ученый совет университета.

4.3.4. Утверждает ежегодные отчеты декана и руководителей структурных подразделений факультета, заслушивает отчет председателя Государственной аттестационной комиссии.

4.3.5. Разрабатывает и представляет на утверждение ректору университета Положение о расходовании внебюджетных денежных средств факультета и смету расходов на текущий год.

4.3.6. Координирует научно-исследовательскую работу кафедр, содействует ее материальному и информационному обеспечению.

4.3.7. Рассматривает вопросы организации научно-исследовательской работы студентов, производственной и педагогической практики, дает рекомендации в аспирантуру, представляет кандидатуры студентов и аспирантов на получение именных стипендий.

4.3.8. Рассматривает иные вопросы, которые в соответствии с действующим законодательством, Уставом ОмГУ, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами университета входят в компетенцию ученого совета факультета.

4.4. Председателем ученого совета является декан факультета. В случае временного отсутствия декана заседания ученого совета ведет его заместитель, исполняющий обязанности декана. В случае, если исполняющий обязанности декана не является членом ученого совета факультета, он участвует в его заседании с правом совещательного голоса.

4.5. По представлению декана из числа членов ученого совета приказом ректора назначается ученый секретарь, который осуществляет подготовку заседаний ученого совета в соответствии с поручениями председателя ученого совета.

4.6. Заседания ученого совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава членов ученого совета. В случаях, когда иной порядок не предусмотрен действующим законодательством и нормативными правовыми актами университета, решение ученого совета считается принятым, если за него проголосовало большинство от присутствующих на заседании членов совета.

По вопросам, не отнесенным к компетенции ученого совета, решения на его заседаниях не принимаются.

4.7. Решения ученого совета подписываются деканом и вступают в силу с момента их подписания, если иное не предусмотрено действующим законодательством и Уставом

университета.

4.8. Решения ученого совета вывешиваются на доске объявлений факультета, направляются на кафедры и в другие структурные подразделения факультета не позднее трех дней после их принятия.

4.9. Иные вопросы, связанные с организацией работы ученого совета факультета, определяются принимаемым им Регламентом заседаний.

4.10. Для рассмотрения вопросов организации учебного процесса ученым советом создается учебно-методическая комиссия факультета. Положение об учебно-методической комиссии утверждается ученым советом факультета.

4.11. Декан факультета избирается тайным голосованием на 5 лет из числа наиболее авторитетных и квалифицированных штатных преподавателей университета, имеющих ученую степень или звание. Декан избирается ученым советом факультета или ученым советом университета в соответствии с Положением о выборах декана факультета ОмГУ, принимаемым ученым советом университета. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов членов ученого совета, участвовавших в голосовании. Решение ученого совета считается действительным, если в голосовании участвовало не менее двух третей его списочного состава. Избранный ученым советом претендент утверждается в должности декана приказом ректора университета.

4.12. Декан подчиняется непосредственно ректору университета. По отдельным направлениям своей работы декан выполняет распоряжения проректоров, принятые в соответствии с их компетенцией.

4.13. Декан является по должности председателем ученого совета факультета, членом приемной комиссии университета, членом Государственной аттестационной комиссии.

#### 4.14. Декан факультета:

4.14.1. Организует учебный процесс на факультете, взаимодействует с другими структурными подразделениями университета по учебным вопросам.

4.14.2. Распределяет обязанности между заместителями декана.

4.14.3. Организует разработку учебных планов, графика учебного процесса, программ итоговой аттестации выпускников, подготовку расписания учебных занятий и экзаменационных сессий.

4.14.4. Подготавливает предложения для ученого совета факультета по распределению штатной численности кафедр и почасового фонда, проект сметы расходов внебюджетных средств факультета.

4.14.5. Разрабатывает мероприятия по повышению качества подготовки выпускаемых специалистов, по развитию материальной базы факультета, обеспечению студентов учебной и учебно-методической литературой.

4.14.6. Руководит движением контингента студентов (отчисления, восстановления, переводы, академические отпуска), организует профориентационную работу по приему на факультет.

4.14.7. Руководит учебно-воспитательной работой на факультете, решением вопросов стипендиального обеспечения и социальной поддержки студентов.

4.14.8. Организует осуществление дополнительных платных образовательных услуг и контроль качества их реализации.

4.14.9. Осуществляет контроль за выполнением обучающимися и работниками факультета действующего законодательства, Устава ОмГУ, Правил внутреннего распорядка, приказов и распоряжений ректора и проректоров, норм охраны труда и техники безопасности, требований трудовой и учебной дисциплины.

4.14.10. Непосредственно руководит учебно-вспомогатель-

*Окончание на стр.8.*

**Окончание.**  
**Начало на стр.6-7.**

ным персоналом факультета, представляет интересы факультета в органах управления университетом и в других организациях.

4.14.11. В пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для всех обучающихся и работников факультета.

4.14.12. Вносит ректору университета предложения о наложении взысканий и о мерах поощрения обучающихся и работников.

4.14.13. Разрабатывает предложения по развитию факультета для рассмотрения учеными советами факультета и университета (открытие или изменение номенклатуры специальностей и специализаций, изменение структуры факультета, образование межфакультетских учебных и научных подразделений и т.п.).

4.14.14. Вносит предложения по изменению штатного расписания факультета, установлению и изменению надбавок к окладам его работников, а также по улучшению работы вуза в целом.

4.14.15. Распоряжается внебюджетными средствами, находящимися на лицевых счетах факультета, в соответствии действующим законодательством и нормативными правовыми актами университета.

4.14.16. По поручению ректора представляет ОмГУ в учебно-методических объединениях и других межвузовских ассоциациях по профилю деятельности факультета.

4.14.17. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, Уставом ОмГУ, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами университета.

4.15. Для оперативного коллегиального обсуждения деятельности факультета деканом могут проводиться совещания заведующих кафедрами.

4.16. По представлению декана приказом ректора могут устанавливаться должности одного или нескольких заместителей декана в зависимости от численного состава обучающихся и работников факультета. Заместители декана назначаются на должность ректором, как правило, из лиц, имеющих ученую степень или ученое звание. В период отсутствия декана по его представлению один из заместителей декана приказом ректора назначается временно исполняющим обязанности декана.

4.17. Отчет декана о работе ежегодно обсуждается ученым советом факультета.

4.18. Для ведения делопроизводства и обслуживания учебного процесса в штатном расписании факультета предусмат-

риваются должности учебно-вспомогательного персонала. Должностные обязанности учебно-вспомогательного персонала утверждаются деканом факультета. Номенклатура дел факультета утверждается приказом ректора университета.

**5. Финансово-хозяйственная деятельность**

5.1. Для материального обеспечения своей деятельности факультет использует закрепленные за ним помещения и иное имущество. В распоряжение факультета поступает также имущество, приобретенное за счет внебюджетных средств факультета и иных источников, предусмотренных Уставом университета.

5.2. Для проведения учебной работы факультету в зависимости от количества студентов и формы обучения решением ученого совета университета утверждается на учебный год штатная численность преподавательского состава и почасовой фонд. Для стимулирования экономии ресурсов неиспользованные в течение учебного года средства у факультета не изымаются, а переносятся на следующий учебный год.

5.3. Внебюджетные средства университета, полученные за обучение на внеплановых местах и по дополнительным платным образовательным программам, распределяются между централизованным фондом и факультетом в пропорции, утверждаемой решением ученого совета университета.

5.4. Денежные средства, предоставленные в распоряжение факультета в рамках действующего в университете расчета, относятся на его лицевой счет. Для различных платных образовательных программ может быть открыто несколько лицевых счетов. Распорядителем по лицевым счетам факультета является его декан.

5.5. Распределение средств по направлениям расходов (смета расходов) утверждается ученым советом факультета. По его решению часть поступающих денежных средств может заноситься на лицевые счета кафедр.

5.6. Вопросы дополнительной оплаты труда и поощрения работников факультета регулируются Положением о расходовании внебюджетных денежных средств факультета, утверждаемым ректором университета по представлению ученого совета факультета.

5.7. В соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты стипендии факультеты в пределах выделенного им стипендиального фонда готовят проекты стипендиальных приказов и представления по социальным пособиям.

5.8. Использование денежных средств и материальных ценностей на факультете осуществляется в соответствии с требованиями бухгалтерского учета. Учет и контроль использования материальных ресурсов факультетом осуществляется органами управления университета в соответствии с их компетенцией.

## ВРЕМЯ ЗАЖИГАТЬ ЗВЕЗДЫ

Если вы чувствуете, что сцена – как раз то, чего вам не хватает в жизни, но «Фабрика звезд» или «Народный артист» остаются лишь в недостижимых мечтах, то тогда вы обязательно посетили студенческий клуб семнадцатого сентября. Единственный в России Дворец культуры студенческой молодежи «Звездный» провел уникальную акцию – набор студентов нашего университе-

та в коллективы самодеятельного творчества. Любители пения могли записаться в вокальную студию «Дебют» (руководитель Г.М.Москалева); принимала всех желающих хореографическая студия «Форте», которой руководит Е.П.Громова. Поклонники КВНа, шуток СТЭмов наверняка заинтересовались предложением молодежного театра эстрады «Г.Л.Ю.К.», в который приглашал И.Л.Подобедов.

И хотя руководители уверяли, что будут работать даже с безголосыми и неуклюжими, все же претендентами придется пройти отбор. Лишь потом они смогут приступить к желанным занятиям, которым будут проходить на

базе ДК «Звездный».

Что же дадут студентам эти занятия? Во-первых, это реальный шанс «засветиться» на омской сцене. К тому же занятия с квалифицированными преподавателями на будут лишними, ведь они еще и бесплатные. А в будущем – это возможность поездок на фестивали, конкурсы, гастроли как самостоятельные коллективы Омского государственного университета. Администрация вуза заверила, что как только студенты будут достаточно подготовлены, она готова профинансировать все затраты, связанные с подготовкой выступлений, и поездки.

*Г. Николаева.*