



ОМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Орган ученого совета Омского государственного университета им.Ф.М.Достоевского
№ 10 (652). 17 апреля 2009 г.

**В первый раз -
Неделя
ОмГУ
стр.1,7,8**

**Омский
кадровый
форум
стр.4-5**

**Заседание
"большой
тройки"
стр.3**

**К 35-летию
ОмГУ
стр.6,7**

**Что такое
NovoPRsk?
стр.6,7**

№10

Новое начинание под последний снег

Яркую афишу я заметила сразу, как только в пятницу вошла в корпус. «Неделя ОмГУ», - прочитала я на ней. О, что-то интересненькое. И вот 12 апреля я стою на крыльце второго корпуса. На открытии этой Недели, которую придумал и организовал студенческий совет ОмГУ.

- Подобное событие в нашем университете впервые. У нас есть Недели математики и физики, - сказала в своем приветственном слове Ольга Евгеньевна Жгутова, сотрудник отдела внеучебной работы, - а в Неделе ОмГУ могут принять участие самые разные факультеты.

Об объединении студентов всего вуза говорил и председатель студенческого совета Антон Палеев. Еще он добавил, что идея подобного формирования сложилась давно.

Началась Неделя с квеста. Поучаствовать в нем собралось довольно много студентов. И даже плохая погода не смогла помешать их энтузиазму. А впереди нас ждало еще многое - фото- и художественная выставки, спортивные состязания, выступление творческих коллективов.

Наталья Лазарева.

*На снимках:
выступает Ольга
Евгеньевна
Жгутова; раздача
заданий
на квест.
Фото автора.*

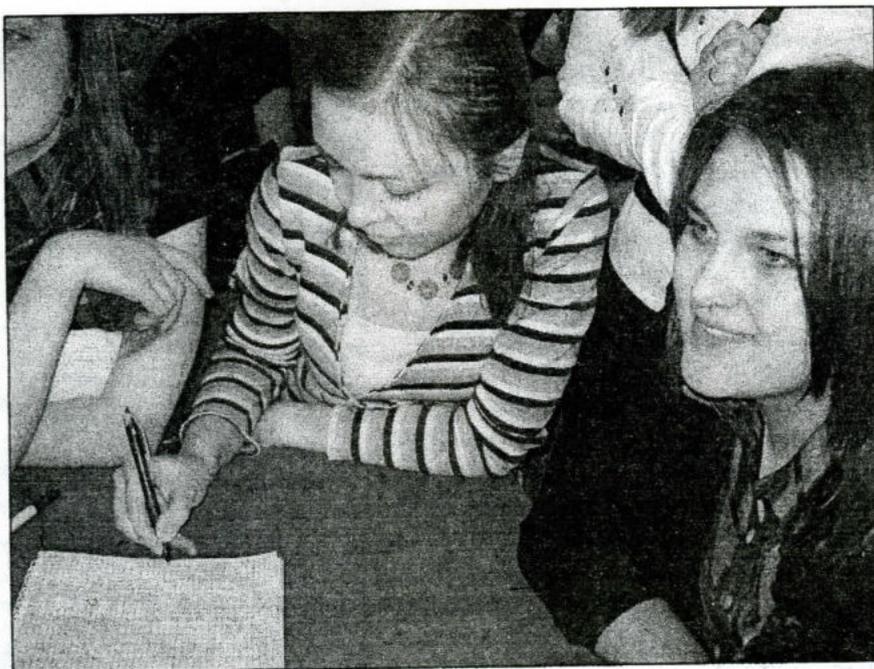


«NovoPRsk» — город молодежи

Этого города нет на карте и в телефонных справочниках, он расположился глубоко-глубоко в холодной Сибири, и только настоящий пиарщик найдёт к нему дорогу...

4-5 апреля 2009 года Новосибирск принимал гостей: в эти дни проходил Сибирский Молодежный Форум общественных коммуникаций «NovoPRsk2009», куда ежегодно со

«NovoPRsk» — это уникальный студенческий проект, который имеет формат города-форума, где его жители и гости — студенты, высшая школа, профессионалы — могут встретиться и обсудить насущные вопросы, проблемы и тенденции в области коммуникаций, поделиться опытом, получить новые знания, решить поставленные проблемы при



всей России съезжаются молодые специалисты, студенты и настоящие профессионалы в области коммуникаций. Это крупнейшее профессиональное событие в Сибири в сфере связей с общественностью. NovoPRsk создан совместными усилиями Новосибирского государственного университета экономики и управления и Российской ассоциации студентов по связям с общественностью, чью инициативу впоследствии поддержали Управление по делам молодежи Новосибирской области и АНО «Масс-Медиа-центр».

деятельном участии каждого и на основе полного взаимопонимания и партнёрства.

Третий Сибирский Форум молодых специалистов по связям с общественностью «NovoPRsk 2009» было решено посвятить обсуждению состояния общественных коммуникаций в условиях кризиса. Антикризисные коммуникации являются одним из наиболее важных направлений в коммуникационной политике организации, которому не всегда уделяется достаточно внимания, что приводит к ухудшению имиджа и

может сказаться на общем состоянии дел организации. Но в современных экономических условиях на эту сторону коммуникационной деятельности нельзя не обратить внимание, так как кризис доверия является по масштабу настолько же крупным, как кризис финансовых рынков.

Экспертами Форума «NovoPRsk 2009» выступили ведущие практикующие специалисты Сибири и России: Тамара Соболевская (генеральный директор АК «Банзай», руководитель новосибирского представительства журнала «Советник»), Дарья Адамович («Альфа-банк»), Дмитрий Вепренцев («Philip Morris International»), Надежда Кондратюк («TS Consulting»). Специальным гостем форума стала Ася Померанец, которая с 2008 года возглавляет Практику социальных коммуникаций компании «Михайлов и Партнёры. Управление стратегическими коммуникациями». Её мастер-класс «Управление деловой репутацией» стал изюминкой форума «NovoPRsk».

5 апреля состоялось выступление студентов, прошедших в финал конкурса студенческих работ, посвященных антикризисным коммуникациям. Организаторами был предложен необычный формат для студенческой научно-практической конференции. Она представляла собой серию дуэлей между авторами лучших работ, в которых отражены региональные и отраслевые аспекты антикризисных коммуникаций. Среди выступающих были и омичи: Татьяна Илюхина, Роман Потапов (ОмГТУ) и Екатерина Шмелёва (ОмГУ). Их работы по достоинству оценило компетентное жюри.

Форум позволил подвести определенные итоги деятельности организаций в условиях кризиса, обсудить удачные и неудачные практики, наметить пути совершенствования антикризисных коммуникационных стратегий.

*Екатерина Шмелёва, ЯО-504.
На снимке: студенты в группах
работают над заданиями.*

Переверни мир

Да, у тебя есть такая возможность, если окажешься на ежегодном саммите «большой тройки», который прошёл 10 апреля в четвёртом корпусе ОмГУ. Приуроченный ко дню специальности «Мировая экономика», саммит собрал огромное количество слушателей, сторонников саммита и его противников – антиглобалистов. Конечно, не обошлось без жюри, председателем которого был назначен декан ФМБ Ю. П. Дусь. Он отметил, что молодые ищут свои выходы из мирового финансового кризиса, и это хорошо. Команды второго, третьего и четвёртого курсов попытались перевернуть мир так, чтобы светлые его стороны были видны как никогда. Обидно, что в состав «большой тройки» не была включена Россия – что, наша страна не может сказать своё веское слово по выходу из кризиса? Однако предложения-презентации представили США (второй курс), Китайская Народная Республика (третий курс) и Евросоюз (четвёртый курс).

Но сначала – танец в исполнении ведущих Екатерины Варцаба и Михаила Брянского (оба БЭ-602), настроивший всех на торжественный лад. Потом – краткое представление команд и вступительное слово. Хочется выделить команду США, её вступление было полностью на английском языке («Good, ребята!» - И.Ф.).

Команда Китая запомнилась своими восточными мудростями: «Маленьким топором большую ветку не срубишь, огонь разгорится тогда, когда все принесут дрова». Команду Евросоюза можно похвалить за создание ярких, запоминающихся образов (Гордон Браун, Николя Саркози, Сильвио Берлускони, Ангела Меркель). «Похоже, над миром сгущаются тучи», - объяснила ситуацию команда во вступительном стихотворении.

На то чтобы изменить мир, командам было отведено десять минут. США заявили, что всегда стремились к тому, чтобы последствия кризиса были не такими страшными. Неважно, Большая ли это Депрессия или последствия Второй Мировой войны, у Штатов всегда находилась своя, конечно же, верный вариант решения. «Америка – союзник каждого государства, которое хочет достигнуть будущего», - заявила команда. Конечно, были предложены свои выходы из кризиса. США необходимо отказаться от чёрных дыр в экономике, протекционистской политики в рамках своего государства, стимулировать платёжеспособность спроса, ужесточить контроль финансовых операций.

КНР напомнила всем, что экономика страны когда-то была изолирована от других стран, но, несмотря на это, смогла вырасти в одну из ведущих экономик страны. Антикризисная программа связана с развитием западной территории страны, вложениями в здравоохранение, высокие технологии, сельское хозяйство. Укрепление духа народа, традиций, по мнению команды, также важно для выхода из кризиса.

Наиболее интересная презентация оказалась у коман-



ды Евросоюза, которая заметила, что наиболее важные и значимые решения принимаются не на самом саммите, а следующим утром. Оказывается, можно перевернуть мир в загородной резиденции Гордона Брауна за чашкой ароматного чая с круассанами. В такой обстановке все приоритеты расставляются по полочкам. Главные решения – организация надзора за государственными рынками, координация в сфере наукоёмких технологий, инновационные пути развития.

После презентаций представители жюри, зала и антиглобалистов могли задать командам вопросы. Надо сказать, что представители стран отвечали бойко, уверенно, интересно, сразу понятно, что их антикризисные программы родились не из воздуха и, соответственно, в воздухе не превратятся. Хочется отметить вопросы А.И. Ковалёва, заведующего кафедрой маркетинга и рекламы. Его вопросы были не только в тему, но и проверяли уровень языковой подготовки команд – выучи английский, а потом и рвись в мировую политику!

Жюри было очень сложно определить победителя, о чём и сказал председатель жюри. Но окончательно места распределились так: третье место заняла команда США, вторым был Евросоюз, победили же мудрые китайцы. Но, по моему мнению, в этот день победили все.

Потому что была протянута тонкая, но прочная нить понимания между странами, а с её помощью легко можно выйти на свет из трудного и тёмного лабиринта кризиса.

Кто со мной?...

Игорь Федоровский, ЯФ-603.

На фото: представители команды США.

Шестой омский кадровый форум

Уже шестой год подряд в нашем университете (с 24 по 27 марта) проводится Омский кадровый форум, который стал ярким ожидаемым событием, привлекательной площадкой для менеджеров по персоналу, бизнесменов и управленцев. Выбранный кафедрой экономики и социологии труда много лет назад формат мероприятий доказал свою состоятельность и продолжает привлекать внимание и интерес около трехсот участников из Барнаула, Бийска, Иркутска, Москвы, Новосибирска, Омска, Тюмени, а также из нескольких городов Казахстана.

Обычно в программу Омского кадрового форума входит студенческая олимпиада по управлению персоналом, научно-практическая конференция, мастер-классы, «круглые столы» и дискуссионные площадки и праздничные мероприятия под названием «День специальностей «экономика труда» и «управление персоналом».

Сохраняя традиции, в этом году они были дополнены важным для экономического факультета и университета событием – защитой докторской диссертации доцентом кафедры экономики и социологии труда Татьяной Юрьевной Стуken (научный консультант – профессор В.С.Половинко). Это способствовало приглашению на кадровый форум ведущих ученых России и организации научной дискуссии по злободневной не только для России, но и для всей мировой экономики теме: «Дискриминация в социально-трудовых отношениях». Пользуясь случаем, поздравляем Т.Ю.Стуken с успешной защитой и желаем благополучного прохождения экспертизы документов в Высшей аттестационной комиссии РФ.

Владимир Семенович ПОЛОВИНКО – заведующий кафедрой экономики и социологии труда, инициатор и председатель оргкомитета Форума:

- Сконцентрироваться, мобилизоваться и провести что-либо один раз на высоком уровне проще. Проводить форум регулярно, постоянно обновляя содержание, поддерживать актуальность и интерес – это задача сложнее и ответственнее. Ведь приходят много постоянных участников, которые каждый год хотят видеть новые разработки и новые технологии управления персоналом и бизнесом. Чтобы соответствовать тре-

бованиям и уровню притязаний, приходится весь год работать над темами следующего форума, подбирать наиболее интересных ведущих мастер-классов, модераторов для дискуссионных площадок.

Уже три года в рамках Форума проводится студенческая олимпиада по управлению персоналом. В этом году она получила статус Всероссийской. Состязаться в знаниях, талантах и, что немаловажно, познакомиться друг с другом приехали команды из Барнаула (Алтайская академия бюджета и казначейства), Бийска (Бийский филиал Алтайского технического университета им. Ползунова), Москвы (Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова), Новосибирска (Сибирский университет путей сообщения), Томска (Томского государственного университета). Их принимали две команды – от экономического факультета. Бой-состязания были напряженными, креативными, мобильными, многоступенчатыми и... доброжелательными. Потому что, как сказал председатель жюри олимпиады В.С.Половинко, «профессиональное общение для менеджеров по персоналу – это 40% конкурентоспособности». Победила команда кафедры экономики и социологии труда, немного опередив команду из Москвы. Получив разнообразные призы, студенты воспользовались возможностью неформально пообщаться и поделиться своими впечатлениями о студенческой жизни в разных вузах.

Роман ОДЕГОВ – капитан команды Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова:

- Мы уже два года участвуем в олимпиаде ОмГУ. С нетерпением ждали приезда, потому что здесь такая классная атмосфера, такие отлич-

ные ребята, открытые и демократичные преподаватели. В прошлом году мы были победителями, нынче – второе место. Но все было справедливо, честно. У вас в университете действительно очень мощная школа по управлению персоналом. Поэтому мы ничуть не расстроились, тем более у нас впереди целых два дня для общения с нашими омскими друзьями. Уже обсуждаем, как приехать на следующий год.

Форум «для взрослых» открывает научно-практическая конференция «Управление человеческими ресурсами: новые вызовы времени», которая была посвящена проблемам кризиса. Но и не только. В.С.Половинко в своем вступительном докладе отметил, что кризис – это не только испытание, но и возможности для обновления и ревизии. Поэтому многие мероприятия Форума отражают новые возможности для управления персоналом и активные профессионалы не только не потеряют, но и смогут выйти на качественно новый уровень развития». Выступления все были интересными: о новых тенденциях на рынке труда, о новых технологиях управления персоналом в проектном менеджменте, о методах самомотивации и профилактики «профессионального выгорания». О мотивации в условиях кризиса... Большой резонанс вызвал доклад профессора ОмГУ С.Н.Апенюко, которая рассказала о новых тенденциях на рынке труда в связи с переходом на подготовку по двухуровневой системе «бакалавр-магистр». Неслучайно потом помещение кафедры напоминало консультационный пункт, где рассказывали о том, как ориентировать своих специалистов и выпускников на магистерские программы. Отлично, что значительная часть участ-

ников олимпиады из других городов выразили намерение учиться у нас в магистратуре, что подтверждает высокую марку ОмГУ при подготовке в области управления человеческим ресурсами.

Евгений ЛУПИНОС – директор по персоналу НП «Санаторий «Колос»», магистрант кафедры экономики и социологии труда:

- Магистратура позволяет сочетать практическую работу с обучением. Много интересного узнаю от преподавателей экономического факультета и от приглашенных преподавателей, хотя вначале думал, что основное уже изучил при обучении по специальности «Экономика труда». Ну а кадровый Форум – это место и время, когда я могу пообщаться со своими коллегами-практиками и узнать новые тенденции в развитии управления персоналом. Можно задавать вопросы более опытным менеджерам и бизнесменам, открыто обсудить самое насущное. В общем – это замечательная идея, и я благодарен, что могу в этих мероприятиях участвовать, причем, обратите внимание – бесплатно, что тоже для нынешнего времени немаловажно.

Особенностью и визитной карточкой Форума признаны мастер-классы, которые проводят ведущие бизнес-консультанты, лучшие руководители служб управления персоналом. В течение двух дней параллельно проходят 4 мастер-класса (всего 8!), поэтому выбор есть и даже высказываются

недовольства, что сложно выбрать, так как все интересно и все хочется посетить. Ажиотаж вызвал мастер-класс по описанию бизнес-процессов, который проводили наши выпускники прошлых лет Марина Полубенко и Мила Чайка. Как всегда полон зал был на мастер-классах Оксаны Тимошенко «Риски в проектном управлении», Людмилы Макшановой «Методика повышения личной эффективности на примере международной программы LMI», Михаила Иванова «Использование кризиса как ресурса для целенаправленных изменений в организации» и др. Сложно с выбором, но есть что обсуждать и чему научиться, сверить свой опыт с опытом коллег. Этому посвящены были дискуссионные площадки и круглые столы «Проблемы сокращения персонала. Стрессы и их преодоление», «Эмоциональный настрой персонала. Как продиагностировать и управлять» и др.

Лариса Степановна ЕЛФИМОВА – директор по персоналу ЗАО «МИЭЛЬ-Недвижимость»:

- У меня опыт работы в управлении персоналом уже большой – более пятнадцати лет. Но всегда с интересом слушаю коллег и учусь. Всего предугадать невозможно, потому что управление персоналом – это и наука, и искусство. Поэтому знание практических ситуаций помогает всем, и молодым, начинающим, и опытным менеджерам. Я знаю, как тщательно Владимир Семенович Половинко подбирает темы для мастер-классов и

их ведущих, так как сама проводила их. Это большой труд, который должен быть интересным и полезным для коллег. Нельзя подвести нашу омскую школу HR-менеджмента. Но зато потом ощущаешь себя по-новому, более уверенно, особенно если на мастер-классе присутствует твой руководитель.

Завершение форума – шоу-программа «День специальностей Экономики труда и Управления персоналом». Факт, что представители этих специальностей всегда придумают что-то необычное и оригинальное, известен всем. Поэтому зал полон студентами и выпускниками экономического факультета – и не только. Прошлый год был посвящен пионерской тематике. А сейчас ребята подросли и стали СТИЛЯГАМИ. Фейерверк из музыки, саксофон «вживую», масштабные постановки танцев, «мулен руж» в преломлении идеи борьбы старого «отдела кадров» с новыми «HR-менеджерами». Традиционные награждения оригинальными статуэтками «Отличник года», «Открытие года», «Активист года» и подарки от корифеев менеджмента по персоналу. Творчество студентов и преподавателей на сцене не знает границ! Восхищения и аплодисменты тоже. Еще полчаса зал не отпускал участников со сцены.

Геннадий Иванович ГЕРИНГ – ректор Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского:

- Подобные события определяют лицо университета, формируют его традиции и имидж среди работодателей. Важно, чтобы практики знали о наших достижениях, чтобы университет стал центром притяжения для профессионального общения. Я вижу в таких масштабных мероприятиях залог конкурентоспособности наших выпускников и базу для развития новых научно-практических проектов. Не случайно опыт кафедры Экономики и социологии труда совместно с ее партнерами в проведении кадрового Форума распространяется в другие регионы.

Анна Кузнецова, ЭТ-404.

Фото автора.



К 100-летию академика А.П. Окладникова



Алексей Павлович Окладников у истоков Омского университета

3 ноября 1998 г. в Омске в зале заседаний государственного университета состоялось открытие IV международной научной конференции «Этническая история тюркских народов Сибири и сопредельных территорий». И посвящена она была 90-летию со дня рождения выдающегося ученого и крупного организатора отечественной гуманитарной науки академика Алексея Павловича Окладникова. Это посвящение было не просто данью памяти этого всемирно известного ученого. Мы, омичи, помним, как Алексей Павлович покровительствовал омским ученым, прежде всего археологам и этнографам. А в 1979 г., когда мы готовили первую научную конференцию по этнической истории тюркских народов, он активно помогал в ее организации и проведении. Поэтому на названной здесь IV-й конференции первыми прозвучали доклад профессора В.И. Матюшенко «А.П. Окладников как ученый и человек» и мой доклад «Вклад академика А.П. Окладникова в этнографические исследования и в организацию сибирской этнографии».

А 14 – 16 октября прошлого года омские учреждения – госуниверситет, филиал Института археологии и этнографии СО РАН, Сибирский филиал Российского института культурологии совместно с Новосибирским педагогическим университетом и рядом зарубежных учреждений провели в Новосибирске XVI международный научный семинар «Интеграция археологических и этно-

графических исследований», на котором в честь 100-летия со дня рождения Алексея Павловича мною был сделан доклад «А.П. Окладников и Омский государственный университет».

В июле 1974 г. я переехал работать в только что открывшийся в Омске государственный университет (ОмГУ). И здесь какое-то время спустя мне сообщили, что в Омск приезжает А.П. Окладников. Он встречался с руководством области, просил руководителей помочь молодому университету. Встречался он и с историками Омска. Руководство университета пригласило его приехать в Омск осенью на официальное открытие университета. Что, в общем-то, он и сделал. Он посетил университет, когда в начале декабря 1974 г. мы открывали здесь Музей истории, который позднее разделился на два музея: Музей археологии и этнографии ОмГУ и Музей истории ОмГУ. В Книге отзывов о музее Алексей Павлович 3 декабря сделал тогда первым почетную запись. Вот ее текст: «С большим чувством радости увидел чудесное начало археолого-этнографического музея в Омском университете. От души желаю ему и университету процветания». Такое доброе напутствие вдохновило нас на многие годы, и мы сделали все возможное, чтобы наш музей вошел в число крупных археолого-этнографических музеев Сибири.

18 марта 1975 г. А.П. Окладников прочитал сотрудникам и студентам историко-филологического факуль-

тета ОмГУ лекцию о совместной работе советских и американских археологов в 1974 г. на территории США, а именно на Алеутских островах.

Знаменательным был еще один приезд А.П. Окладникова в Омск в 1979 г. 19-22 ноября в этот год Омский государственный университет провел Всесоюзную научную конференцию «Этногенез и этническая история тюркского населения Сибири и сопредельных территорий». А.П. Окладников дал согласие войти в состав оргкомитета данной конференции и заявил доклад «Тюрки Прибайкалья». Из ученых в состав оргкомитета этого форума, кроме А.П. Окладникова, вошли еще И.С. Гурвич, И.В. Захарова, Л.Р. Кызласов, В.И. Матюшенко, В.А. Могильников, Н.А. Томилов и Е.И. Убрятова. Алексей Павлович приехал тогда в Омск в сопровождении Александра Кирилловича Конопацкого всего на один день. Они побыли на одном заседании конференции. А.П. Окладников подчеркнул тогда полезный характер практики проведения тематических конференций без секций, какой и была данная конференция по этнической истории тюркских народов, и отметил, что такие совместные заседания специалистов разных отраслей науки – археологов, антропологов, этнографов, историков, филологов и других позволяют всесторонне обсуждать поставленные на конференции вопросы. Он высказался за продолжение работы такого форума по тюркским народам. И Омский государствен-

ный университет еще трижды – в 1984, 1992 и 1998 гг. провел научные конференции по этнической истории тюркских народов Сибири и сопредельных территорий.

Нам было важно, что проведение таких конференций одобрил в 1979 г. А.П. Окладников. Председателями оргкомитета второй конференции были новосибирские и омские ученые А.П. Деревянко и В.И. Матющенко, а третьей – В.И. Молодин и Н.А. Томилов.

И еще об одной встрече с А.П. Окладниковым. Она была связана с обсуждением путей развития сибирской этнографии и ее истории, в том числе с разговором о роли в становлении этнографических исследований в Сибири Степана Петровича Крашенинникова (1711–1755 гг.). Научные занятия последнего лежали в сферах географии, ботаники, зоологии, лингвистики, этнографии

и других смежных с ними областей знаний. Главным научным трудом стала его книга «Описание земли Камчатки», вышедшая в 1756 г. (на титульном листе был указан 1755 год). Помню, как примерно за полтора года до кончины академика А.П. Окладникова мне и моему ученику Владимиру Борисовичу Богомолову в 1980 г. удалось с ним встретиться и поговорить о проблемах этнографии в Сибири в целом, но в том числе и о роли С.П. Крашенинникова.

Вторая книга С.П. Крашенинникова вышла в свет спустя 210 лет, в 1966 г. благодаря усилиям А.П. Окладникова и этнографа Н.Н. Степанова. Называется она «С.П. Крашенинников в Сибири: Неопубликованные материалы» и включает в себя описание, рапорты и «Дорожный журнал» этого ученого. А в предисловии к этой книге А.П. Окладников

написал: «...больше всего Крашенинникова в Сибири интересовали люди. Здесь путешественник встает перед нами в полный рост как основоположник нашей отечественной этнографической науки». Мы, современные этнографы, помним этот завет А.П. Окладникова и по-прежнему называем С.П. Крашенинникова «Нестором русской этнографии».

Омская наука и омское образование, безусловно, благодарны академику А.П. Окладникову за постоянное внимание к их развитию и существенную поддержку омских гуманитариев. И конечно же, еще многие и многие научные центры и коллективы ученых городов Сибири присоединились бы также к этим благодарственным словам.

*Н.Томилов, заведующий
кафедрой этнографии
и музееведения ОмГУ.*

Такая разная жизнь

13 апреля перед актовым залом первого корпуса в рамках Недели ОмГУ состоялось открытие фотовыставки «Студенческая жизнь – весе-

лая». Она всю неделю радовала поклонников этого творчества. Девять участников с самых разных факультетов представили настолько разнооб-

разные фотографии, что, честно говоря, трудно было определиться с выбором: ведь нам предлагалось еще и проголосовать за понравившегося автора.

Наталья Лазарева.

*На снимках:
посетители выставки;
выставочная работа Анны
Салахетдиновой, КД-810.*



На радость людям

Помните спор родителей Дяди Фёдора.
- Ну, а какая польза от этой картины на стене?

- От этой картины большая польза – она дырку на обоях закрывает!

Но герои Успенского забыли о главном назначении искусства: дарить радость людям. Именно это вспомнили наши студенты, когда 14 апреля посетили художественную выставку, открывшую во 2 корпусе.

Ещё две недели назад в нашем университете можно было наткнуться на яркие объявления, расклеенные студсоветом: приглашения принять участие в экспозиции, которая будет проходить в рамках Недели ОмГУ. И на них откликнулись Святослав Ковалёв (ФР-702), Ольга Кислицина (ИИ-503), Юлия Ерошина (КР-705), Александр Камнев (КД-611), Анна Долгушина (ТТ-501) и Татьяна Рослякова (ТК-501). У большинства ребят нет художественного образования, но это не помешало им представить на выставке 22 работы в разных стилях и техниках. По негласному договору ведущим жанром стал натюрморт: фрукты, цветы и розетки радовали глаз своим разнообразием. Осо-

бо хочется отметить работы Юлии: «Натюрморт с цветами» и графический рисунок «Натюрморт».

Современные течения в искусстве достаточно сильно влияют на молодых художников-любителей, у которых ещё не сформировалось собственное видение. Ярче всего это отражается на сюжетах картин. И наши героини не стали исключением: на втором месте после натюрморта по количеству работ стояли произведения на фантастические темы и абстракция. Графика Святослава – яркий тому пример. Его «Комар-кальмар», «Волна», «Грибы» бросались в глаза не только за счёт хорошей техники, но и необычных сюжетов, заставляющих задуматься: «А что этим хотел он сказать?»

На этой выставке была даже одна работа, выполненная маслом, замечательный зимний пейзаж «Моё дерево» Александра Камнева. Видите, какое разнообразие! И выяснить, кто же лучший, очень сложно. Но эту задачу должны были решать зрители, голосуя за понравившиеся работы. А сами художники в это время состязались в так называемом «он-лайн



рисовании» на заданную тему. Я ведь не случайно в самом начале вспомнила мультфильм: тема конкурса звучала как «Студент в мультипликации». Ребятам предлагалось за час поместить героев любимых мультфильмов в студенческую жизнь. А итоги будут подводиться в пятницу – на торжественном закрытии Недели ОмГУ. Там вы сможете выразить признательность своим сокурсникам, которые не боятся дарить радость людям.

Марина Вылегжанина, ЯФ-603.

*На снимке: Ольга Кислицина
возле своей картины «Закат».
Фото автора.*



Поздравляем!

25 марта 2009 г. сборная команда специальностей «Экономика труда» и «Управление персоналом» под названием «Яппи» заняла I место во II туре Всероссийской олимпиады по управлению персоналом, проводимой кафедрой экономики и социологии труда в рамках VI Омского Кадрового форума. Команда «Яппи» (Валентина Кузнецова (ЭТ-504) – капитан команды, Сергей Скок (ЭП-515), Татьяна Полякова (ЭП-515), Светлана Степанова (ЭТ-

504), Наталья Спектор (ЭТ-404)) в споре за право называться лучшей обошла команды из Москвы, Томска, Новосибирска, Бийска и Барнаула, продемонстрировав в ходе выполнения заданий олимпиады целеустремленность, системный подход к решению проблем УП, знание современных тенденций развития УП и рынка труда. Специальным решением жюри команда была награждена также почетной грамотой в номинации «За высокую самоотдачу при выполнении заданий».

Молодцы! Так держать! Мы вами гордимся!

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского
Народный театр драмы и поэзии «ПОИСК»

Николай Гумилев

ГОНДЛА

СЕВЕРНАЯ ЛЕГЕНДА

16, 18 апреля - 19.00

20 апреля - 18.30

Актный зал первого корпуса

**XXXV театральный сезон
2009-2010 гг.**