

КБ0

Библиотека
ГОУ Омск
им. Ф. М. Достоевского

ОМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Орган ученого совета Омского государственного университета им. Ф.М.Достоевского
№ 4 (646). 20 февраля 2009 г.

**С Днем
защитника
Отечества
стр. 1,3**

**Миссия
выполнима
стр. 2**

**Ох уж этот
Валентин!
стр. 11**

**Коллективный
договор
стр. 4-10**

**ЛитОргия
стр. 12**

№4

От армии к психоанализу

Сложилось мнение, что служить Родине идут те, кто после школы не смог поступить в вуз, и поэтому интеллектуальный уровень нашей армии невысок, что служба – это уродующие психику муштра и дедовщина. И вообще у многих ничего хорошего с армией не ассоциируется. Но совсем другое рассказывает Михаил Кутняшенко (ПП-802), отслуживший два года в 228-м Севастопольском мотострелковом полку.

- Когда я закончил школу, я долго думал, куда мне поступить. Особого интереса или склонности к какой-либо профессии я не испытывал. В итоге поступил на «менеджмент организации» в педагогический – только потому, что слово менеджмент очень популярно. Но когда начал учиться, там – понял, что это не моё, - и перевёлся на заочное. А когда исполнилось 18, меня, конечно же, призвали.

- А как отнеслись к этому родители? Расстроились?

- Мои родители сами военные. Отец в чине прапорщика, а мать – ефрейтора. Поэтому они посчитали, что служба в армии сделает меня серьезнее и собраннее. Как говорит мой отец, первые полгода в армии приучают к самостоятельности, а это пойдёт мне только на пользу. Раньше я был очень ленивым.

- Расскажи о своей службе. Почему после армии решил поступать именно на факультет психологии?

- Я служил в Новосибирске рядовым в мотострелковом полку в роте связи. В наши

Окончание на стр.3.



Михаил (справа) со своим сослуживцем Алексеем Лариным.

«Миссионер» – птица уникальная

13-го, в пятницу, состоялась пресс-конференция со студентами нашего университета, побывавшими в Кормиловском районе с просветительской миссией.

Прочитав объявление о «студентах-миссионерах», пришедшее на газетный e-mail, я была заинтригована. Что же это за миссия такая? И зачем студенты, как было сказано в объявлении, «бороздили февральские снега»? На «пресс-тусовке» обещали всё рассказать и объяснить. И я пошла. Собственно, первые подробности можно было узнать из раздаточного материала. А уж хроникально-документальный мини-блокбастер и живой рассказ участников «Миссии.-КОМ» полностью удовлетворил мое любопытство.

большие конкретные очертания. У неё появился даже свой символ – симпатичный пингвинчик, а каждому из участников был найден свой образ пингвина («пингвин-мировотворец», «пингвин-бравый боец» и тому подобное). Определились и основные направления: профориентационное (куратор Константин Романов, ПП-702), интеллектуальных игр (куратор Илья Шепелин, ИИ-502), политическое (куратор Екатерина Кожевина, ИС-401), спортивное (куратор Вадим Мясников, ИИ-401) и направление здорового образа жизни



ры в парламент в фантастической стране Зазимбабвии уступали место квесту «Здоровье». Программа охватила сто процентов старшеклассников шестнадцати школ Кормиловского района. Конечно, им был интересен рассказ об университете и возможность познакомиться с наглядными материалами об ОмГУ. Но самое главное, что ребята смогли вот так живую, в достаточно неформальной обстановке пообщаться со студентами, окунуться немножко в студенческую жизнь. А студенты постарались выглядеть в глазах школьников теми людьми, на которых хочется быть похожими. И им, видимо, это удалось. В одной из школ «миссионерам» даже посвятили поэму!

Все, что я тут вам, дорогие читатели, поведала, было очень живо и интересно представлено. Неудивительно, что первый вопрос, заданный после окончания презентации был о планах на следующий год. Конечно, никто не собирается останавливаться на достигнутом. Более того, планируется расширить географию миссии. Тут же возник еще один вполне закономерный вопрос: «А почему сейчас выбран именно Кормиловский район?» Как оказалось, ОмГУ давно сотрудничает с его администрацией. Вот и в этот раз глава района В.В. Вайц оказал активное содействие новому делу. Поддержала проект и администрация ОмГУ в лице ректора Г.И.Геринга, а также проректора по студенческому составу Г.А.Кривоzubовой.

Что ж, замечательная идея, похоже, продолжает развиваться. Может быть, ты тоже захочешь стать «миссионером»?

Наталья Лазарева.

На снимке: это вовсе не урок рисования, а политическая игра.

Следующий номер нашей газеты выйдет 6 марта с.г.



Началось все, как это обычно бывает, с идеи, которая однажды возникла у координатора проекта Яны Савельевой, сотрудницы отдела информации и рекламы ОмГУ. Она захотела показать сельским школьникам, что студенческая жизнь интересна и разнообразна, помочь ребятам определиться с тем, чем бы они хотели дальше заниматься. Постепенно, при активном содействии второго координатора проекта Татьяны Сковородиной, сотрудницы того же отдела и поддержке их начальника А.Г.Геринг, эта идея приобретала все

ни (куратор Алёна Клишина, выпускница истфака).

Но как же все эти направления работали? Ответом стал один день из жизни «миссионеров» («уникальных особей», по выражению Вадима Мясникова), представленный в виде уже упомянутого «блокбастера». «Скука не пройдет!», - такой девиз, на мой взгляд, подошел бы этому фильму. А значит, и всей работе «Миссии.-КОМ». Интеллектуальные игры сменялись спортивными состязаниями (в которых, кстати, студенты часто проигрывали школьникам), а выбо-

От армии к психоанализу

Окончание. Начало на стр. 1.

обязанности входило обеспечивать полк связью, поэтому мы работали на радиостанции с разными телефонными аппаратами, а не на мотоциклах ездили (*смеётся*). Положено, чтобы к каждому подразделению был прикреплен психолог. Он проводит тесты на допуск к караулам, различные опросы на определение эмоционального настроения солдата: вдруг дашь ему в руки оружие, а он в своих стрелять начнёт. У нас такой психолог тоже был – очень симпатичная девушка. Её работа меня заинтересовала, мы начали общаться, и от неё я узнал много интересного про эту науку. Поэтому уже в армии я решил поступать в ОмГУ на факультет психологии. Конечно, надеялся, что при поступлении, как всем отслужившим, мне будет предоставлена льгота. Но в прошлом году эту льготу отменили, поэтому поступал на общих основаниях.

- А какой ты видишь жизнь до и после армии? Изменилось ли отношение к себе и к другим?

После армии я стал более дисциплинированным, серьёзным, усидчивым, уверенным в себе (до армии я был довольно замкнутым). Начал уже осознанно думать о жизни, учёбе. Изменилось отношение к друзьям – теперь я знаю цену настоящей мужской дружбы. Когда после первого месяца службы родители приехали на присягу, они сказали, что я сильно изменился – повзрослел. А когда поступил в университет, именно благодаря армии я решил обязательно быть старостой – чтобы не отвыкнуть от дисциплины и ответственности.

- Была ли у вас дедовщина? Как относилось к рядовым начальство?

- Была. Но ничего страшного в этом нет: всё в рамках, со временем можно привыкнуть. А начальство у нас было очень хорошее, даже домой отпускали несколько раз дольше, чем на неделю. Правда, вспомнился один случай, как говорится, классика жанра. Как-то

раз, когда пришла весна, начали таять снега, за ними все начало зеленеть и, конечно же, вырастать одуванчики. В один прекрасный день приходит командир роты в казарму. С утра, как обычно, построил нашу роту и говорит: «Вот вы знаете, товарищи военные: весна и всё такое... А у меня на одуванчики аллергия. Поэтому слушайте приказ. Я прихожу к 8-ми часам утра в казарму, чтоб в полвосьмого перед ней не было ни одного одуванчика». Сказано – сделано, каждый день наша рота выходила на борьбу с одуванчиками.

- Ты служил два года. А теперь служат только год. Как ты считаешь, многому ли можно научиться за это время?

- Конечно, с одной стороны, есть положительная сторона – служить меньше. Но, с другой стороны, мне кажется, что, например, научиться за год всему тому, чему меня учили, невозможно. Потому что в первый год только ко всему привыкаешь, и происходит закалка, а военные навыки формируются непосредственно на второй. И вообще лучше бы в России ввести армию на контрактной основе. У нас среди офицеров были контрактники – они отличались от других, потому что пришли в эту структуру осознанно и абсолютно по-другому относились к службе – как к работе. Такие



не сбегут и не наложат на себя руки. Например, я служил, потому что надо, но стать профессиональным военным не смог бы – не по душе мне такое занятие.

- Какие впечатления остались от первой сессии? И что бы ты хотел пожелать тем, кому придётся служить в этом году?

- Впечатления от сессии сильнее, чем от армии (*смеётся*). Оказывается, если бы подсуетился в семестре, то можно было получить несколько «автоматов». Постараюсь к следующей улучшить свои результаты. Учиться очень нравится, и пока что не очень сложно. А тем, кто не поступил или завалил эту сессию, я желаю не бояться и настоятельно рекомендую пойти в армию. Очень хорошо дисциплинирует. И после они уже не допустят тех ошибок, которые допустили.

Марина Выегжанина, ЯФ-603.

Фото автора и из армейского альбома Михаила.

Об олимпиаде по математике

1 марта 2009 г. в 1 учебном корпусе ОмГУ пройдет студенческая олимпиада по математике в номинациях:

- для первокурсников физико-математических специальностей (институт математики и информационных технологий, физический факультет и факультет компьютерных наук);
- для первокурсников химических, экономических и гуманитарных специальностей;
- для старшекурсников физико-математических специальностей;
- для старшекурсников химических, экономических и гуманитарных специальностей.

Предполагаются призы студентам - победителям олимпиады.

Начало олимпиады в 10-00. Приглашаются все желающие.

Оргкомитет олимпиады.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского
и Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского (работодателем) на 2007–2009 гг.

*(с изменениями и дополнениями, принятыми на конференции работников
Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского от 15.10.2008 г.)*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор (далее – Договор) заключается между работниками Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского (далее – ОмГУ, университет), представленными председателем профсоюзного комитета университета, и работодателем (ОмГУ), представленным ректором ОмГУ, в целях оказания помощи в обеспечении стабильной и эффективной деятельности ОмГУ, усиления социальной защищенности его работников, введения дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот. Положения Договора распространяются на всех работников университета.

1.2. Нормативную правовую базу Договора составляют федеральные законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных учреждений.

1.3. Настоящий Договор подписывается представителями работников и работодателя после утверждения его проекта на конференции работников ОмГУ. Изменения и дополнения Договора вносятся в порядке, который предусмотрен для его заключения.

1.4. Договор вступает в силу с 1 мая 2007 г. и действует до 1 мая 2009 г.

1.5. Представители работников и работодателя, подписавшие Договор, отчитываются о его выполнении на конференции работников университета до утверждения проекта нового коллективного договора или в другом порядке, согласованном сторонами.

Работодатель и профсоюзный комитет ОмГУ организуют контроль за выполнением Договора: определяют круг лиц, ответственных за выполнение его пунктов, при необходимости формируют совместные контрольные комиссии, не реже одного раза в полугодие на совместных заседаниях обсуждают ход его выполнения, заслушивают отчеты ответственных лиц о принятых решениях, оперативно информируя работников ОмГУ. При осуществлении контроля стороны обязуются предоставлять всю необходимую для этого информацию.

1.6. В месячный срок с момента подписания Договора работодатель обеспечивает его издание отдельной брошюрой (в количестве 200 экз.) и распространяет его во всех структурных подразделениях ОмГУ.

2. ПРИЕМ, ПЕРЕВОД И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

2.1. Прием на работу в ОмГУ осуществляется путем заключения письменного трудового договора на неопределенный срок, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (в дальнейшем – ТК РФ).

В соответствии со статьей 332 ТК РФ трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических ра-

ботников (в дальнейшем – ППС) могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами договора.

Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными.

2.2. В трудовых договорах ППС указывается наименование структурного подразделения, должность, срок действия договора, может быть указано наименование циклов дисциплин или отдельных дисциплин, для преподавания которых принимается преподаватель.

2.3. Конкурс на вакантные преподавательские должности не объявляется при переводе преподавателя с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им преподавательскую должность на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

2.4. Любые изменения и дополнения, в том числе при избрании на должность декана факультета и заведующего кафедрой, а также продление срока трудового договора определяются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

2.5. Работодатель не вправе требовать выполнение работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу в университете, а также перевод в другую организацию или в другую местность допускается только с согласия работника, за исключением временных переводов в соответствии с ТК РФ.

Научно-педагогическому работнику с его согласия может поручаться преподавание не указанных в трудовом договоре и индивидуальном плане преподавателя на данный учебный год учебных дисциплин в случае временного отсутствия другого работника. Условия такой работы оформляются дополнением к трудовому договору.

2.6. Деятельность работников, за исключением ППС, регламентируется должностными инструкциями, положения которых являются основанием для оценки результатов их труда, степени загруженности, соответствия работника занимаемой должности, а также для обоснования необходимости назначения надбавок и доплат.

2.7. Увольнение работников производится по основаниям и в порядке, которые предусмотрены законодательством.

Расторжение трудового договора по инициативе рабо-

тодателя в связи с сокращением численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), несоответствием занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), производится с предварительного согласия профсоюзного комитета.

При решении вопроса об увольнении научно-педагогического работника в связи с недостаточной его квалификацией обращению работодателя в профсоюзный комитет для получения согласия на увольнение должно предшествовать обсуждение на заседании ученого совета университета в соответствии с установленной им процедурой.

2.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель знакомит поступающих под роспись с Уставом ОмГУ, должностной инструкцией, Правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, правилами охраны труда и техники безопасности.

Работодатель обеспечивает наличие соответствующих должностных инструкций в структурных подразделениях университета.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Продолжительность рабочего времени, продолжительность и виды времени отдыха устанавливаются в соответствии с ТК РФ и другими федеральными законодательными актами, а также настоящим Договором. Отдельные вопросы могут решаться при заключении трудовых договоров.

Привлечение работников к сверхурочной работе допускается по письменному распоряжению ректора или лица, его замещающего, только в случаях и на условиях, предусмотренных законодательством.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

Для отдельных категорий работников выходные дни могут предоставляться в различные дни недели поочередно каждой группе работников в соответствии с графиками рабочего времени. Графики рабочего времени, согласованные с профсоюзным комитетом работников, с учетом специфики работы и мнения коллектива структурного подразделения утверждаются работодателем, доводятся до сведения работников не позднее чем за 1 месяц до введения их в действие. Для отдельных работников университета положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и трудовыми договорами в соответствии с законодательством РФ о труде может устанавливаться иное время начала и окончания работы, продолжительность рабочего дня.

3.2. Продолжительность оплачиваемых – ежегодного основного и дополнительных – отпусков устанавливается в соответствии с действующими нормами трудового права и настоящего Договора.

3.3. Должности работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска устанавливаются Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставля-

ется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ОмГУ.

3.4. Графики предоставления ежегодных отпусков утверждаются работодателем после согласования их с профбюро подразделения университета, а при их отсутствии – с профсоюзным комитетом ОмГУ.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда в университете осуществляется в соответствии с законодательством, Положением об оплате труда работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского и иными локальными актами ОмГУ, принимаемыми по согласованию с профсоюзным комитетом университета.

Премирование работников осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников ОмГУ, которое является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

4.2. Одним из видов нормирования труда ППС является ежегодное распределение учебных поручений и количества часов учебной нагрузки. Проект распределения обсуждается на заседании кафедры, визируется деканом факультета и представляется заведующим кафедрой на утверждение проректору по учебной работе.

4.3. Выплаты компенсационного характера не могут быть ниже установленных законодательством.

В ОмГУ осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате, применяемый в порядке, определенном законодательством);

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (применяемые в порядке, определенном законодательством).

4.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в пределах до 12 % должностного оклада (ставки заработной платы); работникам, занятым на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда – до 24 % должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с Перечнем должностей, для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда в ОмГУ на 2007-2009 годы (Приложение 1).

4.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

а) сверхурочная работа оплачивается за первые два

часа в двойном размере, за последующие часы – в тройном размере;

б) работа в ночное время и нерабочие праздничные дни оплачивается в тройном размере;

в) работа в выходные дни – в двойном размере;

г) сдельщикам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится по двойным сдельным расценкам;

д) сдельщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение исходя из их среднего заработка.

По желанию работника сверхурочная работа, работа в выходные или нерабочие праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

4.3.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника; время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4.5. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и заработной платы, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

4.6. Выплата заработной платы производится 5 и 17 числа каждого месяца.

5. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

5.1. Работодатель берет на себя следующие обязательства:

5.1.1. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников университета в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности. Обеспечить полное и своевременное выполнение Соглашения по проведению мероприятий по охране труда в ОмГУ в 2007-2009 годах (Приложение 3).

5.1.2. Обеспечить работников университета спецодеждой, спецобувью, спецпитанием (молоко), средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, медицинскими аптечками в соответствии с нормами по охране труда.

5.1.3. Организовать проведение в установленные сроки медицинского осмотра работников университета, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

5.1.4. Предоставлять работникам за работу, сопряженную с вредными условиями труда, льготы в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, дополнительный оплачиваемый отпуск.

5.1.5. Производить доплаты работникам, занятым на работах, сопряженных с опасными и вредными условиями труда, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.1.6. Обеспечить в соответствии с законодательством возмещение вреда, причиненного работнику в результате

несчастливого случая, профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

5.1.7. Совместно с профсоюзным комитетом организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

Перечень мероприятий по улучшению и охране условий труда ежегодно может уточняться работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ОмГУ.

5.2. Работники обязаны:

5.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законодательством, а также иными нормативными правовыми актами.

5.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

5.2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5.2.5. Проходить обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в порядке, предусмотренном федеральными законами.

6. ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Профсоюзный комитет выявляет потребности работников в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, ведет учет нуждающихся в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами ОмГУ. Информация о предоставленных путевках доводится до сведения подразделений ежеквартально. Оздоровление работников осуществляется при активном использовании университетской базы отдыха «Аэлиты».

7. СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

В целях усиления социальной защиты работников ОмГУ реализует социальную программу:

7.1. Работникам предпенсионного возраста, проработавшим в университете не менее 5 лет, в течение календарного года, предшествующего обращению за пенсией по старости, выплачивается надбавка к заработной плате в размере 25 % должностного оклада.

7.2. Работникам, проработавшим не менее 10 лет, при увольнении по инициативе работника в связи с выходом на пенсию по старости администрация выплачивает выходное пособие в размере не менее 2-х должностных окладов с учетом районного коэффициента. Конкретный размер выходного пособия определяется ректором по согласованию с профсоюзным комитетом университета.

7.3. Устанавливаются персональные надбавки в размере 25 % должностного оклада работникам учебно-вспомогательного персонала, проработавшим в университете

более 15 лет и по роду своей профессии постоянно занятым на рабочих местах с неблагоприятными и вредными факторами воздействия на организм.

7.4. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, которым законодательством не предусмотрен удлиненный отпуск, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней с выплатой единовременного пособия в размере оклада из внебюджетных средств университета.

7.5. Женщинам-преподавателям, имеющим детей в возрасте до 12 лет, учебная нагрузка снижается на 50 часов путем предоставления кафедрам дополнительного почасового фонда.

7.6. Работники ОмГУ для организации похорон близких родственников (отец, мать, жена, муж, сестра, брат, сын, дочь) освобождаются от работы на три рабочих дня с сохранением заработной платы.

7.7. Работники ОмГУ, впервые вступающие в брак, освобождаются от работы на три рабочих дня с сохранением заработной платы.

7.8. Из внебюджетных источников университета ежегодно на срок действия Договора выделяется средства:

7.8.1. На обеспечение досуга и отдыха, спортивные мероприятия.

7.8.2. На индивидуальную материальную помощь.

7.8.3. На поощрение ветеранов труда, юбиляров.

Расходы, предусмотренные пунктом 7.8, осуществляются по согласованию с профсоюзным комитетом университета.

7.9. В стаж, дающий право на социальные льготы и гарантии, предоставляемые в зависимости от продолжительности работы в ОмГУ, включаются:

7.9.1. Период работы в ОмГУ на штатной должности (в том числе на условиях неполного рабочего времени).

7.9.2. Время обучения в аспирантуре ОмГУ, целевой аспирантуре целевым назначением для ОмГУ, а также время занятия научно-исследовательской работой в докторантуре.

7.9.3. Период работы в Омском филиале Алтайского института культуры.

8. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Работники ОмГУ принимают на себя обязательства добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с заключенным трудовым договором, повышать свою квалификацию, строго соблюдать трудовую дисциплину, бережно относиться к имуществу ОмГУ.

Юридическая ответственность за неисполнение этих обязательств наступает в случае и порядке, предусмотренных законодательством.

Основным локальным нормативным правовым актом, регламентирующим трудовую дисциплину, являются Правила внутреннего распорядка ОмГУ.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Права профсоюзного комитета и профсоюзных бюро подразделений ОмГУ определяются законодательством, Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положением о профсоюзной орга-

низации ОмГУ.

Локальные нормативные правовые акты, принимаемые органами управления ОмГУ и регулирующие трудовые права и обязанности работников университета, согласовываются с профсоюзным комитетом.

9.2. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету бесплатно помещение, оборудование, мебель, оргтехнику, транспорт, услуги типографии, средства связи и обеспечивает прочие условия, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах работников университета.

9.3. Работодатель обеспечивает по заявлению работников отчисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию ОмГУ на счет профсоюзной организации в течение трех дней после выдачи заработной платы за соответствующий месяц.

9.4. За выборными работниками профсоюзных органов, освобожденными от основной работы, сохраняются все права и льготы работников ОмГУ.

9.5. Председателю профсоюзного комитета и председателю профбюро подразделений обеспечивается право участвовать в работе соответствующих органов управления университета, совещаний, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения работников, условий труда, развития социальной сферы. Работодатель своевременно информирует о проведении таких мероприятий профком и профбюро.

10. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ЖАЛОБ И ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ

10.1. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам и судами.

В случае обращения работника в профсоюзный комитет по поводу разногласий с работодателем, связанных с условиями трудового договора, работодатель обязан в недельный срок принять меры для урегулирования возникших разногласий при посредничестве профсоюзного комитета.

10.2. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с законодательством.

10.3. Жалобы и заявления работников рассматриваются в порядке, установленном Положением о рассмотрении жалоб и заявлений в Омском государственном университете.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Контроль за выполнением обязательств осуществляют представители сторон в лице ректора университета и председателя профсоюзного комитета ОмГУ.

11.2. Профсоюзный комитет ОмГУ вправе требовать выполнения принятых обязательств в рамках Договора, устранения выявленных недостатков, а в необходимых случаях ставить вопрос перед соответствующими органами о невыполнении работодателем обязательств по Договору, а также о юридической ответственности виновных в нарушении Договора работников университета.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда в ОмГУ на 2007-2009 годы (на основании приказа Комитета по высшей школе Миннауки России № 611 от 07.10.1992 г.)

№ п/п	Должность	Количество ставок	Размер доплаты в % к должностному окладу	Пункт по перечню 1 или 2 Приложения к пр. № 611
I. Работа с вредными, опасными и особо опасными веществами				
1.	<u>Кафедра аналитической химии</u> ППС ППС ППС зав. лабораторией учебный мастер инженер ведущий инженер ИТОГО	1,0 1,0 5,0 1,0 1,0 2,0 1,0 12,0	3 8 12 12 12 12 12	п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161
2.	<u>Кафедра органической химии</u> ППС ППС зав. лабораторией инженер учебный мастер ИТОГО	3,0 4,0 1,0 1,0 1,0 10,0	18 12 24 24 12	п.2,1 п.2,1 п.2,1 п.2,1 п.1,161
3.	<u>Кафедра неорганической химии</u> ППС ППС зав. лабораторией учебный мастер ИТОГО	1,0 4,0 1,0 2,0 8,0	18 12 12 18	п.2,5 п.1,161 п.1,161 п.2,5
4.	<u>Кафедра химической технологии</u> ППС зав. лабораторией учебный мастер лаборант ассистент ст. лаборант ИТОГО	5,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 10,0	12 12 12 12 12 12	п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161 п.1,161
5.	<u>Кафедра общей физики</u> ППС учебный мастер ИТОГО	3,0 2,0 5,0	18 12	п.2,22 п.2,22
6.	<u>Кафедра экспериментальной физики и радиофизики</u> зав. лабораторией учебный мастер учебный мастер ИТОГО	1,0 2,0 1,0 4,0	12 18 12	п.2,19 п.2,5 п.2,19
7.	<u>Кафедра физического материаловедения</u> ППС ППС ППС ИТОГО	1,0 1,0 1,0 3,0	24 18 12	п.2,11 п.2,11 п.2,11
8.	<u>Кафедра микроэлектроники и медицинской физики</u> зав. лабораторией ППС инженер учебный мастер учебный мастер ИТОГО	1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 5,0	12 18 12 12 24	п.2,1 п.2,22 п.2,1, п.2,2 п.2,5

№ п/п	Должность	Количество ставок	Размер доплаты в % к должностному окладу	Пункт по перечню 1 или 2 Приложения к пр. № 611
9.	<u>Кафедра безопасности жизнедеятельности и гражданской обороны</u>			
	зав. кафедрой	1,0	6	п.2,133
	ППС	3,0	6	п.2,133
	зав. метод. кабинетом	1,0	12	п.2,133
	ИТОГО	5,0		
10.	<u>Издательство</u>			
	рабочий	2,0	12	п.1,104
	оператор цифровой печати	1,0	12	п.1,104
	ИТОГО	3,0		
11.	<u>Отдел текущего ремонта</u>			
	штукатур-маляр	5,0	12	п.1,32,п.1.34
	столяр	2,0	10	п.1,5,п.1,175
	ИТОГО	7,0		
12.	<u>Отдел главного механика</u>			
	сантехник	15,0	6	п.1,14
	газосварщик	3,0	12	п.1,140
	ИТОГО	18,0		
13.	<u>Гараж</u>			
	зав. гаражом	1,0	12	п.1,92
	ИТОГО	1,0		
	<u>Отдел материально-технического снабжения</u>			
	грузчик	2,0	10	п.1,153
	ИТОГО	2,0		
	<u>Учебные корпуса и общежития</u>			
	уборщик санузлов	18,0	10	п.1,147
	уборщик мусора	2,0	10	п.1,148
	кастелянша	2,0	10	п.1,148
	рабочий по стирке	1,0	12	п.1,151
	ИТОГО	23,0		
	<u>БО «Аэлита»</u>			
	уборщик санузлов	2,0	10	п.1,147
	рабочий по стирке	1,0	12	п.1,151
	ИТОГО	3,0		
II. Работа с дисплеями ЭВМ				
	Устанавливается в зависимости от фактической нагрузки приказом ректора по представлению комиссии по аттестации рабочих мест	364,0	от 3 до 12%	п.1,164

СОГЛАШЕНИЕ по проведению мероприятий по охране труда в ОмГУ в 2007- 2009 годах

Наименование мероприятий	Сроки	Ответственные исполнител
1. Обеспечение работников с вредными для здоровья условиями труда в соответствии с нормами: <ul style="list-style-type: none"> · спецодеждой · средствами индивидуальной защиты · молоком · доплатой за вредные условия труда · дополнительными отпусками 	В течение срока действия договора	Руководители подразделений, начальник ОМТС, начальник ОБТ и Ж
2. Медицинский осмотр работников с вредными условиями труда и пополнение аптечек	Ежегодно 1 раз в квартал	Руководители подразделений, нач. ОМТС, нач. ОБТ и Ж
3. Проведение производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах	Постоянно	Начальник ОБТи Ж
4. Обновление и дополнение инструкций по охране труда по должностям	2007	Руководители подразделений, нач. ОБТ и Ж
5. Разработка технического задания и проведение работ по монтажу вентиляции в лабораториях №№ 213, 239, 225а физического факультета	В течение срока действия договора	Руководитель подразделения, проректор по АХР

ПЕРЕЧЕНЬ

работников ОмГУ, имеющих право на бесплатное получение молока и других молочных продуктов за работу во вредных условиях труда в ОмГУ в 2007-2009 годах

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Количество человек, работающих во вредных условиях труда
1	<u>Кафедра аналитической химии</u>	ППС	7
		зав. лабораторией	1
		учебный мастер	1
		инженер	2
2	<u>Кафедра органической химии</u>	ведущий инженер	1
		ППС	7
		зав. лабораторией	1
		инженер	1
3	<u>Кафедра неорганической химии</u>	учебный мастер	1
		ППС	5
4	<u>Кафедра химической технологии</u>	зав. лабораторией	1
		учебный мастер	1
		ассистент	1
		лаборант	1
		ст. лаборант	1
5	<u>Кафедра микроэлектроники и медицинской физики</u>	зав. лабораторией	1
		инженер	1
		учебный мастер	1
6	<u>Издательство</u>	рабочий	2
		оператор цифр. печати	1
7	<u>Отдел текущего ремонта</u>	штукатур-маляр	5
		столяр	2
8	<u>Отдел главного механика</u>	сантехник	15
		газосварщик	3
9	<u>Гараж</u>	зав. гаражом	1
10	<u>Отдел материально-технического снабжения</u>	грузчик	2
11	<u>Учебные корпуса и общежития</u>	уборщик санузлов	18
		уборщик мусора	2
		кастелянша	2
		рабочий по стирке белья	
12	<u>БО «Аэлита»</u>	уборщик санузлов	2
		рабочий по стирке	1
	<u>ИТОГО</u>		99

Примечание:

1. Талоны на молоко выдаются работникам согласно таблице учета рабочего времени и реализуются в течение месяца.
2. За рабочую смену (независимо от ее продолжительности) выдается 0,5 литра молока.
3. Выдача работникам до установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

ПОЛОЖЕНИЕ

о надбавках работникам ОмГУ, награжденным государственными или отраслевыми наградами

1. Поощрительные надбавки к заработной плате за наличие государственных и отраслевых наград выплачиваются за счет централизованных внебюджетных средств университета в следующем размере:
 - 30 % оклада – за наличие государственных орденов РФ / СССР, полученных в связи с трудовой деятельностью, почетного звания «Заслуженный деятель науки РФ»;
 - 25 % оклада – за наличие почетных званий «Заслуженный работник РФ / РСФСР (по отраслям деятельности)», «Народный артист РФ / РСФСР / СССР»;
 - 20 % оклада – за наличие отраслевых почетных званий «Почетный работник (по отраслям деятельности)» и приравняемых к ним нагрудных знаков и знаков отличия.
 2. Надбавки выплачиваются только работникам, с которыми заключен трудовой договор.
 3. Надбавки за наличие наград не суммируются, приоритетной является более высокая награда.
 4. Надбавки устанавливаются с момента награждения, что подтверждается копией удостоверения к награде. Для тех работников, кто принят на работу после награждения, – с даты приема на работу.
 5. Помимо работников, которые имеют перечисленные выше награды, полученные в РФ / РСФСР / СССР, право на получение надбавки может быть распространено на работников, имеющих указанные награды, полученные в бывших союзных республиках СССР. Соответствие определяет комиссия по наградам, утвержденная приказом ректора ОмГУ.
- Настоящее Положение является приложением к коллективному договору и составной частью Положения об оплате труда.

Кто сказал, что в первую неделю учёбы студенты ходят сонные и на себя не похожи? Когда приходит пора любить, просыпаются все! 14 февраля в актовом зале первого корпуса ОмГУ прошёл праздничный концерт, посвящённый Дню Влюблённых, организованный физическим и химическим факультетами.

Любовь и её «последствия»

Уже в час дня в вестибюле первого корпуса можно было наблюдать настоящую свадьбу, да не одну. Правда, подobaющих платьев и костюмов на «брачующихся» не было, но настроение было неподдельным, словно ОмГУ в этот день превратился в один большой ЗАГС. Правда, вместо традиционного обмена кольцами «новобрачные» могли повязать сиреневые ленточки на символическом дереве влюблённых. А уж расписаться в специальной «брачной книге» (хорошо, хоть не в книге жалоб и предложений) можно было по-настоящему.

И если ты настоящий супруг, то изволь привести свою любовь на концерт. Благодаря великому математическому уму во главе с выпускником физфака Игорем Шайдуровым, Анной Атаманенко (ХТ-601), Александрой Сальцберг (ФР-502), Сергеем Корсаковым (МП-403), а также Red bull и многими другими, вечер просто пролетел, словно длился не полтора часа, а всего лишь одно мгновение. Или может, для влюблённых всё проходит так быстро? Так, что потом аптеки, как выразилось местное «Позитив ТВ», будут выписывать рецепт «от всего сердца». И действительно, если поезд «Голландия – Омск» с цветами для прекрасных дам бесследно исчез, поневоле придётся принять такое лекарство. Не смотреть же в местном токшоу пару «влюблённых», которые любят чесать друг другу спины, а на свадьбе кидались лимонками. Боюсь, что гостям на этой свадьбе было уже недо смеха. Только команда КВН «Факультет» могла спасти ситуацию, придя на вечер гордой мужской парой.

- Дорогая, ты любишь ужин при свечах?

- Да, дорогой.

- Вот тебе свечка, пойдёшь ужинать.

Надо сказать, что команда неплохо открыла занятия на «Факультете». Зрителям были представлены сценки с участием Терминатора и Дракулы, Кая и Снежной Королевы и прочих добрых и весёлых персонажей.

Конечно, смех растопит любой холод, пусть даже в человеческом сердце. А если ты ещё мастер признаний в любви, то тебя согреет боулинг «Флагман». Мастера подобных признаний (в их числе и ваш покорный слуга) выиграли по часу игры в боулинг на брата. И знаете, никуда в праздник без музыки, за которую спасибо Александру Маслею (ММ-601). Прекрасное попурри никого не оставило равнодушным. Здесь можно и спеть (если знаешь слова, конечно).

И хотя радостно было узнать, что поезд из Голландии с цветами наконец-то нашёлся, и каждая девушка в зале получила свой цветок, всё же немного грустно понимать, что праздник кончился, открыв дорогу следующему семестру, а значит, новым влюблённым парам... Поневоле задумаешься, если у любви такие «последствия», пусть она никогда не проходит!

Игорь Федоровский, ЯФ-603.

На снимке: финальная песня.

Фото автора.



ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Музей археологии и этнографии ОмГУ с 24 февраля по 27 февраля 2009 года проводит «Дни открытых дверей», посвященные празднованию «дня науки». Приглашаются все желающие посетить экспозицию Музея.

Приглашаются студенты и преподаватели ОмГУ, других учебных заведений г. Омска. На экспозиции музея можно ознакомиться с материалами по древней и средневековой истории Омского Прииртышья, а также с культурой народов Сибири и Казахстана.

Адрес: проспект Мира, 55 а, 2-й корпус ОмГУ, 507 аудитория.

Экспозиция открыта: понедельник, вторник, среда – 10.00 – 13.00
четверг, пятница – 14.00 – 17.00

Елена Чач, ММ-602.

Одна иду наугад —
только б хватило сил.
Пусть одиночество ад —
Ты и в аду еси.
И оттого бьюсь,
сбивая репей тоски.
Время моё — пульс
сжатой в кулак руки.

* * *

Пробуждается море...
море во мне, когда
эта осень стоит бродягою во дворе.
Будто скальд ударил по струнам,
и певчая слепота
проникает сквозь стены, не находя дверей.
И случайные мысли уходят на глубину.
Крики чаек — голод,
живущей во мне тоски.
И взглянув в глаза отражению, не пойму:
это всё со мной или, может быть,
с кем другим?
И сбивается ритм... это море среди камней,
всё седое от пены,
как скальд, говорит со мной.
И опять не пойму: если это дано во сне,
почему обрывается режущей тишиной?
Отступают волны, вмиг обнажая дно,
камни, водоросли,
монетки «на счастье», незрячесть духа...
и от встречи с морем остаётся всегда одно:
сны, где речь выходит
из берегов слуха.

Игорь Федоровский, ЯФ-603.

...в тот день когда меня из вуза исключат
и ключ не подойдёт к камерке с камельком
ты в комнату вступи за что-то промолчать
а может быть с тобою я просто незнаком
заколоты слова в бессмысленную прядь
на первом этаже не видно остальных
похожих на тебя и дышит дождь в дверях
ты рядом но кому глядеть со стороны
на нашу невтопад но всё-таки печаль
по чайной тишины по чашке шапито
в тот день когда меня из вуза исключат
и задохнётся дождь придуманный притом

ЛитОргия

№ 2 (160). Февраль 2009 г.

**Марина Вылегжанина,
ЯФ-603.**

Не смогу я тебе рассказать
Про манящие звёзды Востока,
Про горящие страстью глаза
Под чадрую, про берег далёкий.

Не смогу рассказать и о том,
Как поёт над седым океаном
Буйный ветер и хохотом гром
Предвещает разгул урагана.

Мне не спеть про лазурный залив,
Жемчуга и леса из кораллов,
Про ракушки изящный извив —
Я на свете так видела мало.

Так о чём? Об улыбке твоей,
Что настойчиво снится поныне,
И о том, как несётся с полей
Песня вместе с дурманом полынным.

Дмитрий Соснов.

Морозный вечер за окном,
А сердце шепчет: «Мне тепла бы...»
Пытаюсь вновь построить планы,
Пусть настоящее — вверх дном!

Не привыкать к падениям с круч
Давным-давно — не привыкать,
А сердце шепчет мне опять:
Грядущий день — былого лучше...

И сизый сигаретный дым
Меня укроет от печали,
А сердца добрыми речами
Спастись возможно от беды,

Которая в былом осталась,
Хоть в настоящем — боль пока,
Но Бога крепкая рука
Из сердца гонит саможалость.

И, затянувшись глубоко,
На выдохе шепну: «Спасенье
Всегда даёт мне вдохновенье
Живой, напевною строкой».

Андрей Козырев.

ЗВУКОЗАПИСЬ

Я слышу на пластинке граммофонной
Мелодии давно ушедших лет.
Ни одного ошибочного тона
В напеве звучном на пластинке нет.

И черной граммофонною пластинкой
Жизнь кружится под острою иглой
Раздумия... Но малая пылинка
Вдруг рушит прежней жизни светлый строй,

Хрип времени мгновенно раздается
Взамен неповторимой песни слов...
Но на пластинке сердца остается
Царапина по имени Любовь.