



7 НОЯБРЯ 2012
№ 20 (764)

ОМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Орган Учёного совета Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского

ТЕМЫ НОМЕРА

4 ЛЮДИ –
ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

6 ПОДВОДЯ ИТОГИ
БУДУЩЕГО

8 ЖИВЫЕ
И МЁРТВЫЕ



ГАЗЕТА

ГДЕ НАС НАЙТИ, КАК НАС ПРОЧИТАТЬ



ТВОЙ
КОРПУС



vk.com/om_univer



issuu.com/omsu_gazeta



[subscribe.ru/catalog/
media.news.omsunews](https://subscribe.ru/catalog/media.news.omsunews)

ПРОЕКТ

КЛИНИКА ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ОНЛАЙН

Ника Роздольская

В нашем университете активно работает юридическая онлайн клиника. О том, кто и с какими вопросами туда обращается, в интервью нашему корреспонденту рассказали участники проекта – студенты юридического факультета Арина Лопатина, Алексей Медведев и Иван Скрипкин.

– По чьей инициативе была создана юридическая онлайн клиника?

– Идея давно витала в воздухе на факультете. Первым предложил оказывать юридическую помощь населению через Интернет наш системный администратор Артём Олегович Пичугин. Идею поддержал декан юридического факультета Максим Станиславович Фокин. И студенческий актив с энтузиазмом взялся за разработку проекта. Первую юридическую онлайн консультацию провели Иван Скрипкин, Алексей Медведев, Арина Лопатина, Арам Тевосян и Тимур Темиргалиев.

– Что послужило поводом для создания юридической онлайн консультации?

– Во-первых, далеко не все люди способны лично прийти на консультацию, например, в силу географической удаленности: так, однажды нам звонили даже из Новосибирска. Во-вторых, мы охватываем новую целевую аудиторию – молодёжь, которой гораздо проще выйти в Интернет и задать свои вопросы.

– Расскажите подробнее о режиме работы онлайн клиники?

– Клиника работает один раз в 2 недели по пятницам. Как правило, консультируют 4–5 человек. Схема проста: мы сидим за компьютером – нам звонят – мы отвечаем. Если при решении какого-то вопроса необходимы документы, нам присылают их в электронном виде. Ответы в этом случае мы тоже готовим в электронном формате и высылаем или с помощью Skype, или на электронную почту.

– С какими вопросами чаще всего обращаются в клинику?

– Чаще всего приходится помогать гражданам разбираться в вопросах трудового, жилищного и семейного законодательства. Много вопросов связано с особенностями назначения пенсии различным категориям населения.

– Кто чаще всего обращается?

– Нельзя выделить какую-то определенную группу людей. Конечно, в первую очередь обращаются за помощью те, для кого такая форма получения юридической консультации наиболее приемлема. Например, это люди, которым требуется срочная помощь в решении возникшей юридической проблемы или те, кто самостоятельно не может передвигаться. Нередки звонки от молодёжи, чаще всего они задают вопросы от имени кого-то из своих родственников, которые не имеют



нужного опыта работы с компьютером.

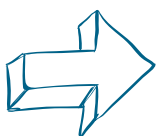
– Можно ли подвести промежуточные итоги работы онлайн клиники?

– Небольшие итоги можно подводить после каждой консультации. Она является взаимовыгодной для обеих сторон. Обратившиеся граждане оперативно и бесплатно получают помощь в решении своих проблем, а студенты получают практический навык применения полученных знаний.

– Работу студентов отслеживают преподаватели или это не требуется?

– Пока мы только студенты, поэтому контроль и помощь со стороны преподавателей являются необходимыми. Безусловно, с каждым курсом мы получаем больше опыта в разрешении практических задач, а за счёт этого уменьшается потребность в обращении за советом к нашим наставникам. Мы все студенты пятого курса – а это такая ступень обучения, которая позволяет нам смело заявить, что большинство областей права нам известна очень хорошо, тем более многие из нас уже работают по специальности.

КОРОТКО



30 октября на факультете культуры и искусств прошёл межрегиональный научно-практический семинар «Актуальные проблемы инновационного развития театрального искусства и кинематогра-

фа в Сибири». Его организаторами выступили факультет культуры и искусств ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, кафедра театрального искусства и актёрского мастерства. В семинаре приняли участие преподаватели и студенты факультета культуры и искусств, четырёх

его кафедр, представители Сургутского университета, а также деятели омской культуры: директор Омской областной филармонии В. И. Евстратенко, директор театра «Галёрка» В. Ф. Витько, директор Кинодосугового объединения г. Омска С. В. Фамильцев.

СОБЫТИЕ

ДОРОГА В ТЮКАЛИНСК

Виктория Фокина

24 октября делегация ОмГУ им. Ф. М. Достоевского побывала в Тюкалинске, чтобы встретиться с главой муниципального района и представителями образования и культуры.

Совсем недавно Тюкалинск посетил ректор нашего университета В.И. Струнин. Тогда тема встречи была довольно узкой: обсуждалась организация пункта юридической помощи учреждениям и населению города на базе общественной приёмной. Как известно, подобная работа давно и активно проводится силами юридического факультета ОмГУ. Но в ходе беседы выяснилось, что направлений для совместной деятельности существует гораздо больше, чем было намечено. Именно поэтому была организована вторая встреча между представителями района и университета.

В этот раз в делегацию от университета вошли директор центра довузовской подготовки и профориентации ОмГУ С. Н. Канунников, начальник управления маркетинга В. Ю. Мамаева и специалист этого управления К. В. Мешкова, декан исторического факультета А. В. Якуб, заместитель декана факультета культуры и искусств Л. В. Секретова, заместитель декана факультета филологии и медиакоммуникаций Е. А. Никитина, директор института открытого непрерывного образования С. Л. Тимкин, ответственная за профориентационную работу на экономическом факультете О. Н. Бородина, а также журналист газеты «Омский университет» В. А. Фокина. Благодаря такому составу делегации появилась возможность обсудить сразу несколько направлений сотрудничества, поскольку с принимающей стороны на встрече, помимо представителей власти, также присутствовали работники образовательных и культурных учреждений Тюкалинска.

Основная тема встречи – организация сотрудничества администрации Тюкалинского муниципального района с ОмГУ им. Ф. М. Достоевского. Для совместной работы было выделено несколько направлений. Одно из них – разработка туристического маршрута по Тюкалинскому МР в рамках программы «Золотое кольцо Омского Прииртышья». Цель этого масштабного проекта, разрабатываемого в Омской области, – привлечь туристов и создать благоприятные условия для отдыха и экскурсий по историческим памятникам. Ведь когда-то здесь проходил Московско-Сибирский тракт – дорога путешественников, учёных и каторжников, и во многих районах, в том числе в Тюкалинском, до сих пор сохранились памятные объекты истории. По мнению сторон, научно-методическое сопровождение этого проекта специалистами ОмГУ было бы весьма интересной перспективой сотрудничества.

По словам Н. И. Лаптева, председателя Совета депутатов Тюкалинского МР, большой интерес сегодня вызывает и возможная деятельность самих студентов ОмГУ по разработке социально-культурных, творческих и истори-



ческих проектов на базе Тюкалинска в рамках учебной деятельности. Для этого студентам готовы предоставить площадку для работы и оказать посильную помощь.

Наиболее детально обсуждался вопрос ближайшего совместного мероприятия – Миссии.КОМ, – которое пройдёт уже 16 ноября на базе тюкалинской гимназии. Миссия.КОМ ежегодно проводится в рамках проектов управления маркетинга ОмГУ в разных районах Омской области и является профориентационной и культурно-просветительской акцией, которая направлена на сближение школьников старших классов и студентов университета.

После официальной части члены делегации отправились на экскурсию по историческим местам Тюкалинска: купеческие дома, бывший тюремный комплекс, где содержались пересыльные каторжники, казарма солдат-охранников этой тюрьмы, здание офицерского собрания – вот далеко не полный перечень объектов, которыми может удивить гостей Тюкалинск.

Подводя итоги встречи, глава Тюкалинского муниципального района И. И. Куцевич отметил: «Наш район давно сотрудничает с университетом, но это были эпизодические, разовые ситуации: повышение квалификации учителей, подготовка и проведение олимпиад. Сегодня мы услышали друг от друга много интересного, того, что будет положено в основу наших будущих взаимоотношений. Надеюсь, что по результатам проведённой работы появится соглашение, которое станет выгодным для обеих сторон. В ОмГУ будут учиться наши достойные ребята, а студенты университета получат возможность разрабатывать свои дипломные проекты, взяв за основу информацию о Тюкалинске. Хочется надеяться, что работы будут приближены к действительности, будут отражать реально происходившие события. Думаю, нужно быть ближе к родному, к естественному, тогда от этого выиграет не только наш край, но и все мы обогатимся в моральном и интеллектуальном плане».

ЛЮДИ – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

Ирина Баловнева

Газпромбанк – один из трех крупнейших банков страны, обладающий развитым и диверсифицированным бизнесом. ГПБ, к тому же ещё и один из лучших работодателей на рынке, учитывая уровень оплаты труда, социальных гарантий, возможностей карьерного роста и профессионального развития. Скажем больше: ГПБ является давним партнёром нашего университета. О том, как складываются партнёрские отношения, в интервью нашей газете рассказал заместитель управляющего филиалом в г. Омске Андрей Федосеев (кстати, выпускник экономического факультета нашего вуза).

– Андрей Александрович, если коротко – что представляет собой Газпромбанк сегодня?

– Газпромбанк – один из системообразующих финансовых институтов российской экономики. Это означает, что он играет чрезвычайно важную роль в тех процессах развития, которые сегодня активно происходят в народнохозяйственном комплексе страны. ГПБ инвестирует огромные средства в модернизацию и реновацию производства на стратегических предприятиях в ключевых отраслях экономики, а также в крупнейшие российские инфраструктурные проекты. Банк является крупнейшим финансовым партнером для десятков тысяч предприятий практически во всех секторах экономики: от металлургии и машиностроения до сельского хозяйства и нанотехнологий. Стоит также сказать, что работа и задачи Газпромбанка в корпоративном секторе гармонизированы с государственной политикой в соответствующих отраслях.

При этом ГПБ – универсальный банк, бизнес которого широко диверсифицирован. Это и инвестиционный бизнес, и расчетный, и документальный, и управление активами, и лизинг, и розничный бизнес... Даже для того, чтобы просто перечислить

все те продукты и услуги, которые предлагает банк своим клиентам, понадобится достаточно много времени. И практически по всем ключевым направлениям бизнеса банк входит в число лидеров на рынке.

На рынке банковских услуг Омска Газпромбанк присутствует вот уже 10 лет (с сентября 2002 года). На сегодняшний день в филиале обслуживаются более 1,5 тыс. корпоративных клиентов и около 100 тыс. физических лиц.

– Думаю, что нашим читателям интересно было бы узнать то, какие принципы лежат в основе кадровой политики ГПБ...

– Руководство Газпромбанка говорит о том, что люди являются главным капиталом ГПБ. Этот принцип лежит в основе всей кадровой политики. Не ошибусь, если скажу, что Газпромбанк обладает, пожалуй, самой профессиональной командой на рынке, позволяющей решать задачи любой направленности и любого уровня сложности. Помимо высокого профессионализма как отличительной черты коллектива банка, хочу отметить ещё одну особенность, которая ощущается практически в любом подразделении ГПБ – здесь очень комфортно работается, отношения между людьми очень тёплые и дружелюбные.

Если говорить о принципах кадровой работы, то она, прежде всего, направлена на привлечение и удержание лучших специалистов на рынке, уже обладающих ценными для банка знаниями и опытом, а также поиск и отбор перспективных выпускников вузов, обладающих значительным потенциалом развития. Ну и, безусловно, ГПБ предоставляет сотрудникам возможности дальнейшего совершенствования.

– Какие, например?

– Инструментов для совершенствования и развития в Банке очень много – различные курсы, програм-



Андрей Федосеев

мы обучения, тренинги, семинары. Все их перечислять здесь не буду, более подробно расскажу об одном аспекте кадровой работы, который может быть интересен читателям газеты. Один из базовых принципов кадровой политики ГПБ – назначать на руководящие должности различного уровня сотрудников банка, «выращивать» управленцев в своём коллективе. Для решения этой важной задачи в ГПБ на регулярной основе формируются оперативный и перспективный кадровые резервы. В оперативный резерв включаются руководители и специалисты, чьи компетентность, опыт и квалификация позволяют при необходимости сразу рассматривать их кандидатуры на замещение вакантных должностей. В перспективный резерв попадают, в основном, молодые сотрудники, обладающие высоким управленческим потенциалом. Для перспективного резерва была разработана специальная программа подготовки и развития, направленная на развитие у резервистов лидерских качеств и деловых коммуникаций, навыков командообразования, знание ими последних тенденций менеджмента и маркетинга. Это своего рода мини-MBA – и по уровню сложности, и по совокупности тех навыков, которые эта программа дает «резервистам».

Программа рассчитана на год, и, как правило, ещё во время обучения самые достойные сотрудники назначаются на более высокие должности. Стоит отметить, что в резерв могут

включаться как сотрудники головного офиса, так и любого из филиалов.

– Газпромбанк и ОмГУ им. Ф. М. Достоевского достаточно давно сотрудничают по самым разным направлениям. Не могли бы Вы немного рассказать об этом?

– Да, действительно, ГПБ и ОмГУ сотрудничают с 2005 года, и сотрудничество это входит, прежде всего, в сферу реализуемых банком услуг. Так, в настоящее время студенты университета имеют возможность получать свою стипендию, а сотрудники – заработную плату на банковские карты ГПБ, пользоваться такими услугами как «Домашний банк», «Безопасные платежи в интернете». В настоящее время в стадии проработки находится совместный проект «Кампусные карты». Реализация данного проекта позволит расширить возможности банковских карт и встроить их в систему «Электронный университет». Банковская карта станет не только средством получения стипендии или заработной платы, но и пропуском, средством учёта посещаемости и рабочего времени, электронной зачётной книжкой и студенческим билетом, средством доступа к различным информационным ресурсам университета. В ближайшем будущем в корпусах университета появятся два дополнительных банкомата Газпромбанка.

Также Банк охотно принимает участие в организуемых ОмГУ ме-

роприятиях. Мы, например, выступили спонсором университетского легкоатлетического забега на приз Ковалёвых, принимали участие в Дне открытых дверей для выпускников школ...

– С чем связан интерес кадровой службы банка к студентам и особенно – выпускникам нашего университета? Есть ли какие-то предпочтения, выпускники каких специальностей попадают в сферу внимания службы по подбору персонала?

– Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского по праву считался лучшей кузницей кадров в области экономики и финансов в нашем регионе. Выпускники ОмГУ качественно отличаются гибкостью мышления и широким кругозором, способностью быстро адаптироваться к различным условиям работы, самостоятельно находить решения в нестандартных ситуациях. В настоящее время в Омском филиале Газпромбанка работает 45 выпускников ОмГУ (около 30% списочного состава), в том числе 11 выпускников университета занимают руководящие должности.

Как правило, к выпускным государственным экзаменам многие выпускники уже твёрдо знают, где они продолжат свою трудовую деятельность. Поэтому мы заинтересованы в привлечении студентов на практику уже со второго-третьего курса, чтобы, с одной стороны, ребята получали

практические знания по профессии, могли пройти определенную профориентацию, а с другой, мы имели возможность проверить их в деле и отобрать «звёзд» для дальнейшего трудоустройства в банке. Если говорить о приоритетах, то наиболее интересны нам студенты и выпускники «профильного» экономического факультета.

– Какие специалисты в настоящее время представляют интерес для вашего банка?

– Филиал ГПБ в г. Омске (как и банк в целом) значительное внимание в последние годы уделяет развитию розничного бизнеса, а потому особый интерес для нас представляют специалисты по продаже банковских продуктов физическим лицам.

– Какими особыми качествами должен обладать кандидат на работу в Газпромбанке, чтобы на собеседовании ему было отдано предпочтение?

– В первую очередь нам, конечно же, интересны кандидаты, имеющие опыт работы в банковской сфере. Однако часто, при рассмотрении кандидатур на некоторые вакансии, мы отдаем предпочтение молодым, энергичным и имеющим соответствующее образование людям, которые стремятся к профессионально-личностному росту и обладают высокой степенью ответственности.

КОММЕНТАРИЙ:

СЕРГЕЙ КИСЕЛЕВ, СПЕЦИАЛИСТ ДО №1 ПО КРЕДИТОВАНИЮ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (ВЫПУСКНИК ОмГУ):

В Газпромбанке я начал работать, будучи студентом 5-го курса экономического факультета. Выбрал эту организацию потому, что сегодня Газпромбанк является одним из самых перспективных мест работы в Омске: открываются новые офисы, появляются новые продукты. К моменту работы в банке я уже знал специфику его деятельности, так как проходил здесь производственную практику.

В ГПБ работаю на должности специалиста по кредитованию физических лиц. Эта работа включает в себя как непосредственное общение с клиентами, так и работу с документами. Поэтому, чтобы работать на данной должности, необходимо обладать знаниями, как в сфере финансов, так и в области законодательства, маркетинга, психологии и других прикладных дисциплин. В университете я обучался на кафедре менеджмента организации, изучал дисциплины финансовой направленности и прикладные дисциплины, позволяющие эффективно организовать свой труд и работу с клиентами. Когда начинаешь работать в банке, понимаешь, что это область деятельности, где важна каждая деталь. И поначалу приходилось трудно, потому что этих деталей я, естественно, не знал. Банк - это серьёзно регламентированная с точки зрения законодательства деятельность, поэтому постоянно нужно следить за изменениями в этой области. Тем не менее, большие объёмы информации, которую необходимо изучить, дают возможность приобретать навыки, позволяющие стать хорошим специалистом во многих областях деятельности.

Благодарим за помощь в создании материала сотрудников отдела содействия трудоустройству ОмГУ.

ШАГИ В НАУКУ

ПОДВОДЯ ИТОГИ БУДУЩЕГО

Арина Холодилова

Участвовать в проектировании будущего – что может быть более захватывающим? Только проектирование будущего своего университета! опередить время, заглянуть в грядущее и нарисовать его таким, как хочется, решились представители всех факультетов нашего вуза: в октябре на базе Межвузовского инновационного бизнес-инкубатора прошёл конкурс студенческих проектов «Университет будущего».

Участие в этом увлекательном мероприятии приняли двенадцать команд, которые в итоге должны были представить на суд экспертов проекты идеального университета. До финала дошли не все... Но обо всём по порядку. Первый день работы команды провели в определении целей и задач проекта. Участники сообща сформулировали миссию и обозначили траекторию движения, которой они будут следовать в своей дальнейшей проектной деятельности. Во второй день определяли целевую аудиторию, формулировали проблему, которая будет решена в ходе реализации проекта, и разрабатывали сам проект университета будущего. В результате на суд экспертов и студенческой общественности было представлено 8 законченных проектов. Эксперты выносили свой вердикт за закрытыми

дверями (чтобы сохранять интригу), студенты открыто отдавали свои голоса в группе ВКонтакте (<http://vk.com/event42862290>).

И вот результаты. Лучшей в номинации «Выбор студентов» была названа команда математического факультета «Лаборатория новшеств» (Рыжов Евгений, Троицкая Ольга, Леонова Виктория, Шипицына Анастасия, Афуринов Денис). Их проект набрал в Интернете 3405 голосов: коллеги-студенты оценили идеи развития инфраструктуры вуза и новые формы проведения учебных занятий.

В номинации «Выбор экспертов», в роли которых выступили первый проректор ОмГУ В. С. Половинко, проректор по научной работе А. Г. Козлов, советник ректора Г. А. Спицкая и заведующий кафедрой инновационного и проектного управления С. Н. Апенько, – лучшим был назван проект команды студентов социально-гуманитарного факультета «Стейки» (Войлиненко Антон, Грицюк Олеся, Зборец Дарья, Кузьменко Андрей, Маркварт Екатерина, Черемисина Елена). В этой работе особое место было отведено взаимодействию университета с работодателями, что и привлекло внимание большинства экспертов.

В номинации «Выбор МИБИ» оказалось сразу два победителя: ко-

манды «Греческий огонь» (Тарасова Анастасия, Шинкевич Павел, Попенко Яна) и «Triangulo» (Ангелина Касьян, Головкина Наталья, Киселева Ксения). Коллектив под названием «Греческий огонь» предложил создать студенческое сообщество университета, которое активизировало бы научно-исследовательскую работу студентов и сделало учебную жизнь более насыщенной и разнообразной. Команда «Triangulo» в своём проекте предложила целую серию изменений учебной и внеучебной жизни университета, сделав акцент на том, что отдельные идеи уже реализуются.

Не осталась в стороне от этого события и наша редакция: газета «Омский университет» выступила информационным партнером конкурса, а её создатели выбрали два наиболее интересных (с точки зрения журналистов) проекта. Ими стали работы команд «Лаборатория новшеств» и «Греческий огонь». Близкой журналистскому духу в этих проектах стала идея создания единого информационного пространства университета. Как и было обещано победителям в этой номинации, о проектах и их создателям мы расскажем на страницах газеты «Омский университет».

Подробнее с результатами конкурса можно ознакомиться на официальном сайте МИБИ: <http://mibi.omsu.ru>



Благодарим за помощь в создании материала сотрудников МИБИ.

ПРОЕКТ

ВНИМАНИЕ! НОВЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ!

Отдел содействия трудоустройству ОмГУ им. Ф. М. Достоевского формирует кадровый резерв успешных выпускников университета для компаний города.

Вы можете войти в состав кадрового резерва и по приглашению Омской областной общественной организации «Лига профессиональных управленцев» принять участие в совместном проекте «Центр подготовки управленцев для малого бизнеса Омского региона (центр организации стажировок)».

Подробная информация – на сайте www.omsu.ru, интернет-страница отдела содействия трудоустройству.

Записаться на проект можно в отделе содействия трудоустройству – 2 корпус, каб. 317, тел.: 22-97-75, e-mail: 229775@omsu.ru

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ДО 15 НОЯБРЯ 2012 Г!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЛУЖБЕ ПРАВОПОРЯДКА ОМГУ – 15 ЛЕТ!

Сергей Рыбин

Корреспонденты «ОУ» не смогли обойти стороной эту знаменательную дату (широка) и взяли интервью у человека, ежедневно находящегося на страже безопасности нашего с вами учебного процесса – Кузнецова Николая Михайловича, офицера, ветерана органов МВД и начальника охраны ОмГУ.

Пятнадцать лет прошло, но не все помнят, как всё начиналось. Служба правопорядка (далее – просто Служба) приступила к своей деятельности 10 ноября 1997 г. Перед нами ставилась одна задача – охрана правопорядка в дневное время. Нам ещё тогда активно помогали студенты. Работники Службы долгое время были вне штатного расписания и только в 2005 году стали называться контролёрами КПП.

В связи с осложнением обстановки в 1999 г. на наши плечи была возложена обязанность охраны общежитий. Понимаете, одна эпоха уходила, наступала другая, в стране начинался хаос, беспорядок. Это коснулось и нашего университета. Наркотики, вымогательства, даже убийство было. Поэтому мы привлекли к работе действующих сотрудников милиции, которые жили в наших общежитиях и в свободное от работы время выходили на дежурства. Помаленьку-помаленьку вывели и наркотики, и вымогательства. Сегодня порядок в общежитиях осуществляют сторожа и студенты.

Служба является самостоятельным подразделением, непосредственно подчиняющимся ректору университета. Наряду с охраной правопорядка, объектов университета, мы выполняем задачи пропускного режима, участвуем в реализации мероприятий антитеррористической защиты, пожарной безопасности и т.п.

Сегодня случаев с совершёнными преступлениями всё меньше и меньше. Та же кража сотовых телефонов сошла на нет. А раньше как

было: подойдёт молодой человек к студентам, попросит позвонить, а сам бочком-бочком и бежать. Не побежит же девушка за ним?.. Даже не каждый молодой человек бросится в погоню.

На случай осложнения обстановки нами создана группа оперативного реагирования, так называемая дружина. Произошла кража? Приехал губернатор или мэр? Проходят массовые мероприятия? Охрана усиливается при помощи дружины.

Наши сотрудники постоянно повышают свои знания и навыки охранной деятельности. Мы ежегодно проходим проверку своей компетентности. Принципы работы Службы просты: предупреждение, выявление и пресечение. Сложность же заключается в непрерывности, постоянности и большом напряжении от нашей деятельности.

Работа Службы не всем видна, а ведь есть как мелкие нарушения, так и большие. Года два назад у первого корпуса такси стояло, где-то с 12 до 16 часов. Посмотрели, пронаблюдали за ним: стоит-стоит, не «таксует». Вызвали наших бывших коллег-милиционеров. Те приехали, проверили: оказалось, водитель продавал наркотики. Теперь вы его рядом с университетом не увидите!

Техническая сторона охраны учебных объектов улучшается с каждым годом. Для приёма, обобщения и передачи получаемой информации о чрезвычайных ситуациях в составе Службы создана группа оповещения, которая работает в 8 корпусе. Появились наружные и внутренние камеры наблюдения. Постепенно вводятся электронные пропуска.

Камеры значительно упростили нам работу. Это чисто психологический момент: бывают случаи, когда в университет, по тем или иным причинам, заходят посторонние люди и, образно говоря, начинают «качать права». Теперь мы их просто предупреждаем, что нужно следить за своим поведением: ваши действия

и слова записываются. Человек сразу приходит в норму.

Служба правопорядка в цифрах. Золотым звеном Службы являются её ветераны. Средний возраст работников составляет – 60 лет. 34 человека работают в университете два и более года. 32 работника имеют высшее и среднее специальное (техническое) образование. 25 человек являются обладателями орденов и медалей.

СОТРУДНИКИ ПРАВОПОРЯДКА – ЛЮДИ ЗРЕЛЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ, С БОГАТЫМ ЖИЗНЕННЫМ ОПЫТОМ И ОПЫТОМ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Зафиксированные правонарушения. Октябрь, первый корпус. Среди студентов – нецензурная брань, шум. Случается, что на территории университета жители окрестных домов распивают спиртные напитки, шумят, пытаются распространять лёгкие наркотические вещества и угонять велосипеды, незаконно расклеивают объявления. Всё это мы пресекаем сразу!

Сотрудники правопорядка – люди зрелые и ответственные, с богатым жизненным опытом и опытом охранной деятельности, умеющие и желающие работать. Бывших военных, милиционеров и пожарных у нас от общего числа контролёров процентов 30, даже меньше. Остальные с производств.

Поздравляю! Уважаемые работники и ветераны службы правопорядка! Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, успехов в вашей, на первый взгляд невидной, но столь необходимой работе по обеспечению безопасности работников и студентов университета!

ЖИВЫЕ И МЁРТВЫЕ

Сергей Арховский

Клуб «Жуан-да-Марья» (волшебное место в ОмГУ для тех, кто хочет научиться говорить по-испански) 2 ноября отпраздновал День Мёртвых. Мексиканский (и не только) праздник, посвящённый памяти почивших.

Слова «праздник» и «мертвецы» для меня странно сочетаемы, так и перекачивается во рту фраза: «много мертвечины – признак дурочкины». Но мой мрачный скепсис быстро осветили раскрашенные под забавных скелетов студентки (катрины). Поэтому короткая, но честная «репортажка» о том, как день мёртвых превратился в вечер живых.

МАМАЦИТАС Y COMPADRES!

Первый этаж 2-го корпуса ОмГУ, правое крыло – тишина, вдоль коридора висят мёртвые бескосые (каждая дверь, каждая стена украшена бумажными черепами). Подхожу к кафедре иностранных языков, а там!.. Мальчишки и девчонки, а также их преподаватели раскрашивают друг другу лица, ну или как сейчас модно говорить: занимаются боди-артом. Мне тоже незамедлительно предлагают это (безусловно) замечательное дело, но я, как истинный не-знаю-кто, отказываюсь, мол, жена, дети и вообще зубы не почищены.

Постепенно кафедра (жаль вход в неё не переделали под врата в Царство мёртвых) начинает исторгать из себя скелетов и скелетих, которые сразу бросаются фотографироваться для



аватарки в контакте. Всё это выглядит довольно безумно/мило, особенно, когда «мёртвые» начинают общаться друг с другом на английском с плавными вставками испанского.

Продолжается это до тех пор, пока «врата» ада не высвобождают тяжёлую артиллерию праздника – бодиарт-преподавателей, несущих декоративный (надеюсь) гроб. Именно тут-то процессия и трогается полностью! Под шум традиционных музыкальных мексиканских инструментов и улюлюканье толпы. Гроб, мертвецы, скелеты, студенты, я и мариачи с гитарой двигаемся к вам.

ДÍA DE MUERTOS!

Останавливаемся в холле на первом этаже. Желающие хоронят в гробу то, с чем хотят расстаться в этом году («в гробу – в году» у-ха-ха!). Прощались со всем – от грустного до весёлого: болезнями, апатиями, сессиями, отсутствием отпусков, парами в 8 утра и т.п. После «мёртвые» и живые весело спешат в студклуб, где нас встречают алтарь Сальвадора Дали, два стола со сладостями и профессор в боевой готовности.

«День Мёртвых – праздник, посвящённый памяти умерших, проходящий ежегодно 1 и 2 ноября в Мексике и других странах. По поверью в эти дни души умерших родственников посещают родной дом. Традиции, связанные с праздником, включают создание частных алтарей в честь покойного, включающие вербену (цветы), любимые продукты и напитки умершего. Также в эти дни устраивают карнавал, готовят сладости в виде черепов, делают специальные фигурки одетых женских скелетов – Катрина», – сообщает нам мариачи. После всех потчуют хлебом мёртвых – угощением, которое готовят по особому рецепту, с добавлением особого ингредиента от вполне себе живой хозяйки. Прибавьте к этому сладкие черепа с именами детей и получите жутковатую традицию, благодаря которой любой мексиканский ребёнок не должен бояться смерти, как явления. Под обсуждение, у кого вкуснее хлеб, начинается конкурс эпитафий.



Ведь мертвым сообщают всю правду о них, хотя им она уже без надобности. А вот сообщить ещё живому его эпитафию – самое оно, есть время для её улучшения (ой-ой, модернизации).

Звучат слова в адрес Майкла Джексона, Курта Кобейна, однокурсников, расстояния, неправильной веры в Бога, маршрутки под литером «В». Ну и МЕГА-вишенкой на торте прозвучала эпитафия на испанском (я её, конечно, оценил – она была хороша).

После отслушанного имею с уверенностью вот что сказать: ничто так не поднимает настроение, как хорошая эпитафия. Поэтому далее навеселе и в кураже нам рассказали об алтаре Сальвадору Дали, сыграли мексиканскую музыку и научили нас делать гробы из теста. Закончилось же всё сожжением гроба (вне стен университета) и уборкой 14 аудитории (в стенах университета).

Если бы все скелеты выглядели так же привлекательно, как наши студентки-Катрины, если бы там внизу было также весело, а мертвые задорно перебрасывались эпитафиями и угощали прикольной выпечкой, я бы сейчас всех дружно призывал к суи (вырезано – прим. ред.). Но поскольку у меня есть сомнения по поводу весёлости всего ТАМ происходящего, я просто рекомендую в следующем году прийти на этот необычный праздник. Всего-то нужно взять хорошее настроение и немного сладкого для «живецов».

НАШИ ПРАЗДНИКИ

ОТКРЫТИЕ АМЕРИКИ ПО-ОМСКИ

Дарья Сушкова

Говорят, одно из самых важных открытий за всю историю человечества сделал Христофор Колумб, обнаружив Америку. Это событие произошло аж в 1492 году, если быть точнее - 12 октября. В этом году исполнилось ровно 520 лет с того важного момента. А отмечается ли у нас в университете столь важное событие? – спросите вы. И мы вам ответим – да!

Как Колумб открыл всему миру Америку, так и наш университет открывает нам испаноязычные страны. С момента встречи Нового и Старого света началось путешествие испанского языка по миру, и привело оно к тому, что сегодня мы можем обнаружить носителей этого языка в более чем 23 странах мира. И именно 12 октября отмечается день испанского языка и культуры.

Согласно традиции 12 октября 2012 года в студенческом клубе «Juan-да-Марья» прошло празднова-

ние столь знаменательного события. В этом году праздник прошёл под знаком мексиканской культуры, что связано с приездом в наш университет делегации студентов из Автономного Университета штата Мехико.

Мы отмечаем этот праздник на протяжении многих лет. Каждый год испаноговорящие, испаноизучающие и просто испанов увлеченные собираются в университете, в студенческом клубе, чтобы провести вечер в «семейном» кругу. В нынешнем году омские студенты пытались удивить своих мексиканских коллег, и наоборот. На каждый наш конкурс/выступление было предложено ответное мексиканское. Однако кульминационным моментом стало знакомство россиян с мексиканской кухней. Специально для этой встречи студентки из Мексики приготовили традиционное блюдо - моле. Зная, что русская кухня не отличается особой остротой, мексиканки приготовили моле в «мягких тонах». Мне это



блюдо очень понравилось и, взяв рецептик, я поспешила домой, чтобы угостить родственников.

Если и вам интересны традиции и обычаи других стран, вы хотите открыть для себя что-то новое и, возможно, начать учить испанский язык, тогда приглашаем вас присоединиться к нашему клубу «Juan-да-Марья». ¡Bienvenidos!

P. S. Более подробную информацию о клубе «Juan-да-Марья» вы можете почерпнуть в официальной группе <http://vk.com/club1784987>



АНОНС

В ОМГУ СТАРТУЕТ КУБОК МИРА

Сергей Рыбин

В конце осени стартует Кубок МиРа по футболу! Пока спортсмены точат бутсы, организаторы кубка забрасывают лассо на спонсоров, нам, простым зрителям, остаётся только одно – освободить время на 18 ноября.

Именно в этот день на стадионе Красная Звезда в 11:30 пройдёт эпичная битва под знамёнами ОмГУ и ФМБ.

Из года в год...

...проводится по два турнира: осенью и весной. При поддержке факультета международного бизнеса мероприятие проходит на крытом стадионе Красная звезда, где команды играют короткие матчи и в течение дня выявляют сильнейшего.

Раньше кубок разыгрывался внутри факультета: сборные с 1-го по 5-й курс, плюс сборная выпускников или команда ХК «Достоевский». Традиционно, путём жеребьёвки набирались две группы по три команды в каждой. Но с тех пор как организацией кубка занялся Семён Литвинов (4-й курс, кафедра МЭО), для участия в турнире стали приглашать гостевые команды. Психологический, физический, юридический факультеты, команды девушек, даже сборная политеха уже успели побороться за кубок.

От года к году...

...турнир прогрессирует. Как утверждает Семён: «Турнир становится шире, значительнее, и нужно, чтобы его раз-

витие продолжалось». Раньше не было регламента, и возникало много спорных моментов. Теперь есть регламент и спорные моменты, но последних становится всё меньше. Судьями кубка выступают ребята, которые находятся вне факультетов-участников (теперь и вовсе судят студенты политеха).

Организаторы обещают создать новые форматы для следующих турниров, приглашают спонсоров (уже высказали свою заинтересованность компании Unilever и «Сибирское здоровье») и зовут всех желающих весело и с пользой провести время.

Когда я услышал название Кубок МиРа, то подумал, что каждая команда будет представлять страну (1-й курс – Англия, 5-й – США и т.п.), но оказалось всё намного проще: кубок возник на кафедре Маркетинга и Рекламы, отсюда и сокращенное название – кубок МиРа.

ЭВРИКА!

В. Г. ТУРМАНИДЗЕ: «ОТ БАДМИНТОНА СРАЗУ ПОЛУЧАЕШЬ УДОВОЛЬСТВИЕ»

Ника Роздольская

Какие у вас ассоциации с бадминтоном? Считаете ли вы его серьёзным видом спорта или же представляете себе обычный дворик и детей, перекидывающих воланчик туда-обратно в безветренный день? На кафедре физического воспитания нам рассказали о бадминтоне всё.

Валерий Григорьевич Турманидзе, заведующий кафедрой, не понаслышке может сказать, что бадминтон находится в одном ряду с основными видами спорта и при этом ничуть им не уступает. То, что в голове большинства людей он ассоциируется с детской развлекательной игрой, вовсе не уменьшает достоинств этого профессионального вида спорта, который оказывает колоссальную физическую нагрузку на организм человека.

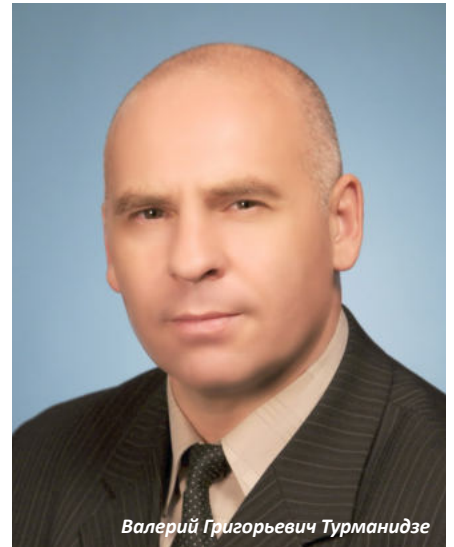
МАКСИМАЛЬНАЯ ЗАФИКСИРОВАННАЯ СКОРОСТЬ ПОЛЁТА ВОЛАНА = 430 КМ/Ч

Бадминтон – одна из древнейших игр на земле и раньше был известен под другими названиями, например, в России при Екатерине II – «леток». В 1992 году он был признан олимпийским видом спорта. Сам Валерий Григорьевич начал заниматься бадминтоном с шести лет и, так получилось, что посвятил ему всю свою жизнь. На сегодняшний день он является признанным в России специалистом по бадминтону, мастером спорта СССР, главным тренером Омской области, советником президента РФ по бадминтону. «Я автор программы по бадминтону, которая была утверждена и защищена Министерством образования и науки РФ. Благодаря этому бадминтон теперь стал третьим базовым уроком в школе в рамках физкультурной программы».

Глубоко занимаясь учебной разработкой и внедрением бадминтона в школы России, В. Г. Турманидзе готовит учебные пособия и даже является соавтором первого учебника по бадминтону: «Он содержит методику преподавания этого вида спорта, его основы. Но замечательно то, что в это издание мы смогли вместить всю необходимую информацию, поэтому им может пользоваться как учитель, так и сам ученик. По книге можно обучиться правильной технике игры, в ней есть хороший иллюстративный материал, подробное описание всех приёмов, биологические и психические основы бадминтона. В общем, полный набор знаний».

В октябре в 1 корпусе ОмГУ прошёл ознакомительный семинар, на котором присутствовали представители школьных учебных заведений Омска и Омской области. Первой частью мероприятия стала лекция В. Г. Турманидзе, где он подробно рассказал о бадминтоне: от его истории до сегодняшнего положения в мире спорта, обсудил программу преподавания бадминтона в школе с 5 по 11 класс. Вторым этапом семинара стала практика, на которой учителя собрались в спортивном зале и смогли «почувствовать игру», задать вопросы, испытать всё на себе и понять, как эффективно проводить урок в классе с 20–25 учениками, задействуя всех сразу. «Это был всего лишь ознакомительный семинар перед курсами повышения квалификации. Даже 5 часов было явно мало. На самих курсах мы пошагово разберём, как вести занятие, вплоть до того, как расположить пары учеников в спортивном зале, чтобы всем хватило места, и ничего не мешало хорошей игре», – комментирует Валерий Григорьевич.

Бадминтон можно назвать спортом без ограничений, и в этом ещё одно его огромное преимущество. Для того чтобы им заниматься нет ни одного медицинского противопоказания, эта игра доступна при



Валерий Григорьевич Турманидзе

небольших отклонениях в здоровье, тогда как другие виды спорта часто накладывают строгие запреты для тех, у кого есть болезни сердца, опорно-двигательного аппарата, проблемы со зрением. Мало того, при постоянных занятиях наблюдается общее улучшение состояния здоровья и даже регрессия такого серьёзного заболевания, как миопия (близорукость). Этот факт сразу привлёк к себе внимание медиков. «У меня лично занималась девушка, которая пришла в секцию со зрением -7,5/- 8. Она окончила университет со званием кандидата в мастера спорта и результатом – -1,5».

Сейчас в Омске в бадминтон играют не только студенты, существует и профессорский турнир, который проводится ежегодно. У этого вида спорта тоже есть свои фанаты.

В принципе, неважно, какой именно вид спорта ты предпочитаешь, важно, чтобы он вообще присутствовал в твоей жизни. Хочется закончить словами Валерия Григорьевича: «Мне интересны все виды спорта. Люблю борьбу, тяжёлую атлетику. Но от бадминтона сразу получаешь удовольствие – в этом его прелесть. Нужно просто осознать, что необходимо 2 раза в неделю заниматься физической нагрузкой, пропотеть, чтобы быть здоровым и полноценно развиваться».

ИГРА ДЛЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Шахматы считаются логической игрой, сочетающей в себе элементы искусства, науки и спорта. Само название берёт начало из персидского языка и переводится как «король (шах) умер (мат)». На кафедре математического анализа нам рассказали о том, как часто сегодня умирают короли и умирают ли они вообще.

О том, что на нескольких факультетах нашего университета существуют шахматные клубы, я знала давно. Поэтому когда после летних каникул возобновил свою работу клуб Института математики и информационных технологий, я решила не медлить и узнать о том, насколько же популярна эта игра среди людей с самым логическим складом ума. Последними новостями со мной поделился Ильяс Абдулхаевич Латыпов, кандидат физико-математических наук, доцент кафедры математического анализа.

– Кто стал создателем этого шахматного клуба?

– Собственно, я являюсь инициатором его создания.

– И как давно он образовался?

– Мы начали заниматься с прошлого года.

– Что побудило Вас создать клуб?

– Когда я был студентом, у нас в университете был небольшой клуб любителей шахмат. Я посещал его, играл с преподавателями, а потом много лет не играл в шахматы. В последние годы я и другие преподаватели стали заинтересованы в том,

чтобы университетские сотрудники и студенты снова взяли фигуры в руки и погрузились в мир шахмат. Дело в том, что последние несколько лет команда нашего университета не участвовала в командном первенстве города по шахматам. А когда-то она была одной из сильнейших в Омске. Хотелось бы возродить традиции.

– Получается?

– Скажем так, не до конца. К нам ходят в основном физики и математики, около 10 человек. Хотя, несомненно то, что есть сильные студенты и на других факультетах.

– Девушки приходят поиграть?

– В большей мере это всё-таки молодые люди.

– Вы взаимодействуете с шахматными клубами, образованными на других факультетах ОмГУ?

– Например, с руководителем клуба юридического факультета Е.В. Соломоновым взаимодействуем, как минимум, в личном порядке. Мы пару раз играли в шахматы на турнирах. Собраться вместе участникам двух клубов не получается, потому что они в седьмом корпусе, а мы в первом. Очень трудно встретиться.

– Расскажите о проводимых шахматных турнирах в ОмГУ.

– Самый массовый – это турнир памяти первого декана факультета теологии и мировых культур А. И. Петрова. Его организует факультет теологии и мировых культур. Проводится он каждый год, и участвуют в нём не только студенты и сотрудники ОмГУ, но и школьники.

Г. М. Чердынцев, доцент, кандидат экономических наук, регулярно устраивает турниры в ОмГУ. В этом году, к примеру, проводилось командное первенство университета по шахматам, первое место в котором заняла команда экономического факультета. В прошлом году Г. М. Чердынцев организовывал личное первенство ОмГУ по шахматам.

Также проводится турнир по шахматам в рамках Дней математика.

– Скажите, а может ли в Ваш клуб прийти человек, который не умеет играть, новичок?

– Мы просто собираемся и играем. В принципе, конечно, если есть интерес, то можно прийти и пообщаться с игроками.

– Можете обучить пришедшего?

– Скажу честно, мы этим ещё ни разу не занимались, но, думаю, что это вполне возможно. Мы всех приглашаем и будем рады всем желающим.



ТЕПЕРЬ ОНИ КОМАНДА!

Арина Холодилова

В октябре Психологическая служба ОмГУ активно занималась командообразованием среди первокурсников: тренинги по сплочению недавно образовавшихся студенческих коллективов прошли на нескольких факультетах нашего университета.

Студентки 5 курса факультета психологии Татьяна Кулаковская и Тамара Фризен провели тренинги на факультете культуры и искусств, на экономическом факультете, на факультетах международного бизнеса и иностранных языков.

Т. Фризен: «Мы с Таней должны были вести тренинг командообразования для первокурсников одного из факультетов. День обещал быть сложным: с утра – тренинг, днём – защита курсовой. Единственный плюс – вечером меня ждал драмтеатр и спектакль «Лжец». Если честно, были негативные ожидания от всего, что должно было произойти. Уже с утра я морально готовилась к тому, что

будет очень сложно: в процессе возникнет множество непредвиденных моментов, с которыми не удастся справиться, будет низко мотивированная, пассивная группа, работа с которой заберёт последние силы и не даст взамен никаких положительных эмоций. В общем, в то утро я была самым пессимистичным из всех пессимистов.

Но нас с Таней ждал сюрприз. Студенты-первокурсники оказались очень активными, доброжелательными, открытыми, а главное – очень интересными людьми. Проводить тренинг в этой группе было одним удовольствием, в каждое упражнение ребята вкладывались на сто процентов. В общем, они молодцы, и спасибо им за это.

Весь оставшийся день мне давала сил та энергия, которой я от них зарядилась. И ещё один момент, о котором хотелось бы сказать. Сейчас очень много говорят о необразованности, невоспитанности современной молодёжи и о том, какое будущее

ждёт нашу страну... Во время тренингов я познакомилась с активными, целеустремлёнными молодыми людьми, которые слушают, в том числе, классическую музыку, читают и любят «Мастера и Маргариту», «Евгения Онегина», «Войну и мир». Плохое будущее? Мне кажется, тот, кто так сказал, не прав!»

Остались довольны прошедшими тренингами и сами первокурсники. Вот некоторые отзывы студентов:

«Очень хороший тренинг! Позитив, радость, веселье так и бурлят. Ведущие просто замечательные!»

«Было безумно весело и интересно. Мы узнали друг друга лучше. Жаль, что быстро время пролетело».

«Это мероприятие действительно нас сдружило, сблизило. Было очень весело. Хотелось бы повторить что-то подобное. Каждый из нас имел возможность раскрыться и показать себя, что немаловажно».

«Я ожидала какого-то скучного мозгоправства, но оказалось всё безумно интересно. Время проведено не зря».

«Всё очень понравилось, думаю, мы стали намного дружнее. Тренинг помог многим почувствовать себя более раскованно и узнать поближе тех людей, с которыми по какой-либо причине не общалась. С удовольствием жду следующего тренинга».

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ОмГУ

ВЕДЁТ НАБОР В ГРУППЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕНИНГАХ

24–25 ноября 2012 г. «Тренинг уверенного поведения». Ведущая: Елена Витальевна Мельникова, преподаватель кафедры общей психологии ОмГУ.

1–2 декабря 2012 г. «Тренинг коммуникативной и поведенческой гибкости». Ведущая: Светлана Владимировна Чернобровкина, доцент кафедры социальной психологии ОмГУ.

8–9 декабря 2012 г. Тренинг «Магия голоса». Ведущая: Наталья Викторовна Грушко, доцент кафедры социальной психологии.

**По всем вопросам обращаться в психологическую службу ОмГУ:
ул. Нефтезаводская, 11, каб. 311-А (4 корпус ОмГУ). Телефон: 67-12-06.**

E-MAIL: 311_A@MAIL.RU

WWW.PSY.OMSU.OMSKREG.RU

Редакция газеты «Омский университет»

Учредитель и издатель газеты Учёный Совет ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.
Главный редактор И.Н. Баловнева.
Дизайн и вёрстка Л.А. Баженова.
Адрес редакции: 644077, г. Омск, пр. Мира, 55, к. 309.
Телефон: 22-97-66, e-mail: gazeta@omsu.ru.

Газета отпечатана на полиграфическом участке ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.
Тираж 500 экз.
Заказ ###.
Перепечатка материалов газеты разрешена со ссылкой на источник.
Сайт: <http://omsu.ru/page.php?id=2677>.

